

26.08.2026 – 08:01 Uhr

## La conjoncture s'améliore, mais la pénurie de main-d'œuvre qualifiée persiste



### Communiqué de presse

Weinfelden, le 26 août 2026

## La conjoncture s'améliore, mais la pénurie de main-d'œuvre qualifiée persiste

**Les PME suisses du secteur MEM envoient les premiers signaux économiques positifs. On ne peut toutefois pas parler d'un redressement. Dans le même temps, la pénurie de main-d'œuvre qualifiée et le recrutement de personnes en formation adaptées reviennent au premier plan.**

La situation économique des PME suisses du secteur MEM s'est légèrement améliorée au deuxième trimestre 2026. L'indice Swissmechanic du climat des affaires remonte à environ -20 points, atteignant ainsi son meilleur niveau depuis le printemps 2024. Les exportations progressent également pour le quatrième trimestre consécutif, le taux d'utilisation des capacités de production est revenu à sa moyenne à long terme pour la première fois depuis fin 2023 et le recours au chômage partiel a nettement diminué. Pourtant, environ deux tiers des entreprises continuent de juger leur situation économique défavorable.

### Perspectives importantes

«Nos entreprises prouvent une fois de plus leur résilience», déclare Nicola Tettamanti, président de Swissmechanic. «Les premiers signaux encourageants sont réjouissants. Pour amorcer un renversement de tendance durable, il faut toutefois un cadre économique stable et des perspectives fiables pour nos PME.»

Alors que les préoccupations concernant le carnet de commandes s'atténuent légèrement, la pénurie de main-d'œuvre qualifiée reprend nettement de l'importance. Une entreprise sur trois la considère comme l'un de ses principaux défis. Par ailleurs, le baromètre économique met pour la première fois en évidence l'importance de la formation professionnelle pour les PME du secteur MEM: environ deux tiers des entreprises accueillent des personnes en formation et les considèrent comme un élément essentiel de leur stratégie en matière de ressources humaines.

### Des enjeux majeurs pour l'avenir

Le revers de la médaille: il est de plus en plus difficile de recruter des personnes en formation qualifiées. De nombreuses entreprises reçoivent trop peu de candidatures ou ne trouvent pas de candidats et candidates possédant le niveau scolaire requis. Assurer la relève devient ainsi l'un des enjeux majeurs pour l'avenir du secteur. Erich Sannemann, directeur de Swissmechanic: «La pénurie de main-d'œuvre qualifiée ne se limite pas aux postes vacants. Le problème commence dès lors que les places d'apprentissage ne peuvent plus être pourvues par des jeunes correspondant au profil recherché. Investir aujourd'hui dans la formation professionnelle, c'est garantir la main d'œuvre qualifiée de demain.»

### Contacts médias

Pour toute question ou demande de renseignements, veuillez contacter:

- Erich Sannemann, directeur de Swissmechanic, e.sannemann@swissmechanic.ch, T: +41 71 626 28 45,

M: +41 79 661 44 78 (allemand)

- Nicola Roberto Tettamanti, président de Swissmechanic, nicola.tettamanti@tecnopinz.com,

T: +41 91 946 40 70, M: +41 79 419 01 14 (italien, français et allemand)

**SWISSMECHANIC** est l'association agile de l'industrie PME-MEM. Les plus de 1300 entreprises affiliées occupent plus de 65'000 collaborateurs, dont 6000 apprentis, et génèrent un volume de chiffre d'affaires annuel d'environ 15 milliards de francs suisses. L'association comprend 13 sections régionales, un centre national de services, l'organisation professionnelle interrégionale Forum Blech et l'organisation associée Groupement suisse de l'Industrie des Machines (GIM).

## SWISSMECHANIC

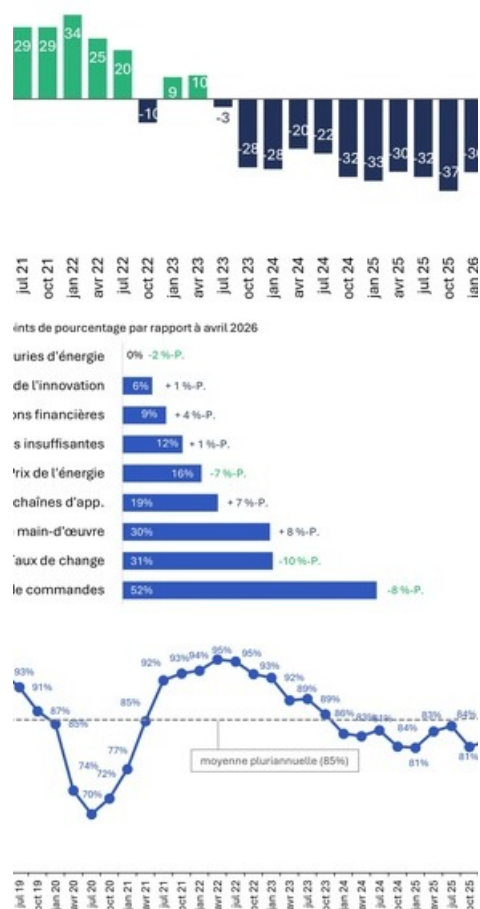
Felsenstrasse 6

8570 Weinfelden

Tél. 071 626 28 00

[kommunikation@swissmechanic.ch](mailto:kommunikation@swissmechanic.ch)

## Medieninhalte



Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/fr/pm/100053067/100941804> abgerufen werden.