

04.12.2025 – 08:00 Uhr

## **La succession d'entreprise en pleine mutation : dans les PME suisses du secteur MEM, l'appartenance familiale ne suffit plus**

### **Communiqué de presse**

Weinfelden, le 4 décembre 2025

### **La succession d'entreprise en pleine mutation : dans les PME suisses du secteur MEM, l'appartenance familiale ne suffit plus**

**La dernière enquête nationale menée par Swissmechanic montre que 66 % des entreprises s'attendent à un changement de génération dans les cinq à dix prochaines années. Toutes les entreprises ne resteront pas dans le giron familial, ce qui reflète l'air du temps.**

Dans de nombreuses entreprises du secteur MEM, un changement de génération est prévisible dans les cinq à dix prochaines années. C'est ce qu'a clairement constaté Swissmechanic, l'association des PME MEM suisses, dans sa dernière enquête auprès de ses membres : 49 % des entreprises s'y attendent définitivement, 17 % supplémentaires le considèrent comme probable. Malgré cette situation claire, près de la moitié n'ont pas encore abordé concrètement le sujet, tandis que 28 % sont déjà en plein processus et 26 % ont pris les premières mesures.

La question d'une solution interne à la famille présente un tableau contrasté. Alors que 33 % restent ouverts à une transmission interne, 42 % l'excluent d'emblée. Les principales raisons invoquées sont les intérêts professionnels différents de la génération suivante (28 %) et l'absence de successeurs appropriés (26 %).

### **Le sujet perd de son importance**

Swissmechanic souligne un facteur de risque décisif pour la viabilité future des entreprises industrielles suisses : la succession familiale, traditionnellement privilégiée, perd de plus en plus de son importance. Ce qui était encore la norme il y a quelques décennies est aujourd'hui de moins en moins courant. Ce changement n'est pas un cas isolé en Suisse, mais s'inscrit dans une tendance mondiale – et les PME du secteur MEM ne font pas exception.

Les entreprises citent comme principal défi la recherche de successeurs appropriés (28 %), suivie du financement et de l'évaluation de l'entreprise (23 %) ainsi que des questions juridiques et fiscales (14 %). L'association interprète ces évolutions comme le reflet de la complexité croissante de la responsabilité entrepreneuriale, en particulier en ce qui concerne les exigences financières et la grande diversité de compétences que doivent posséder les successeurs d'aujourd'hui. Si 66 % des entreprises se sentent très bien ou plutôt bien préparées, environ un quart d'entre elles s'estiment plutôt mal préparées, voire pas préparées du tout. Le besoin de soutien reste donc élevé.

### **Enrayer la tendance**

Swissmechanic considère ces résultats comme un signal clair : l'esprit d'entreprise n'a plus la même importance qu'auparavant pour les jeunes générations dans les entreprises industrielles. L'association y voit un défi pour la compétitivité à long terme du secteur et s'engagera encore davantage à l'avenir pour mettre fin à cette tendance ou, si possible, pour l'inverser. Cela confirme également les attentes à l'égard de l'association : 59 % des personnes interrogées souhaitent que Swissmechanic s'engage davantage dans le domaine de la succession. Swissmechanic tiendra compte de ces suggestions et développera ses offres en conséquence.

### **Contacts pour les médias**

Pour toute question ou information, veuillez vous adresser à :

- Erich Sannemann, directeur de Swissmechanic, e.sannemann@swissmechanic.ch, T : +41 71 626 28 45, M : +41 79 661 44 78 (allemand)

- Nicola Roberto Tettamanti, président de Swissmechanic, nicola.tettamanti@tecnopinz.com, T : +41 91 946 40 70, M : +41 79 419 01 14 (italien, français et allemand)

**SWISSMECHANIC** est l'association agile de l'industrie PME-MEM. Les plus de 1300 entreprises affiliées occupent

plus de 65'000 collaborateurs, dont 6000 apprentis, et génèrent un volume de chiffre d'affaires annuel d'environ 15 milliards de francs suisses. L'association comprend 13 sections régionales, un centre national de services, l'organisation professionnelle interrégionale Forum Blech et l'organisation associée Groupement suisse de l'Industrie des Machines (GIM).

**SWISSMECHANIC**

Felsenstrasse 6

8570 Weinfelden

Tél. 071 626 28 00

[kommunikation@swissmechanic.ch](mailto:kommunikation@swissmechanic.ch)

Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/fr/pm/100053067/100937032> abgerufen werden.