

16.09.2025 – 06:30 Uhr

Communiqué presse: Le rapport global LHH : l'IA transforme les métiers plus vite que les collaborateurs ne s'adaptent



Communiqué de presse

Voici ce que révèle le rapport global LHH : la transformation des métiers par l'IA va plus vite que la capacité d'adaptation des collaborateurs

Zurich, le 16 septembre 2025 : LHH, fournisseur mondial de solutions intégrées pour la gestion des talents et division du groupe Adecco (SIX : ADEN), a publié un nouveau rapport intitulé « The Reinvention Imperative: How AI is Reshaping Jobs, Individual Careers, and Talent Strategies » (L'obligation de se réinventer : comment l'IA redéfinit les emplois, les carrières individuelles et les stratégies de gestion des talents). Ce rapport montre comment les changements induits par l'IA accélèrent les pertes d'emplois et obligent les collaborateurs à se reconvertir rapidement et à réorienter leur carrière.

Dans le cadre de ce rapport, 8281 candidats LHH ont été interrogés sur 17 marchés, dont la Suisse (N=198), entre janvier 2024 et mars 2025. Conjointement avec d'autres études du Groupe Adecco, il apparaît que les organisations évoluent plus rapidement que les humains ne sont prêts à s'adapter à l'IA.

Principaux résultats de l'étude :

- Seuls 12,4% des candidats ont déclaré que l'IA était la raison de leur licenciement, alors que 46% des cadres dirigeants confirment avoir supprimé des postes en raison de l'IA.
- 54% des cadres dirigeants s'attendent à une suppression supplémentaire des postes au cours des cinq prochaines années.
- Les collaborateurs touchés par l'IA se retrouvent plus de deux fois plus souvent dans des phases de transition excédant 12 mois, sont davantage contraints de se reconvertir et ont donc besoin d'un soutien individuel plus important.
- Plus de 70% des candidats acquièrent d'ores et déjà des connaissances en IA, mais seuls 10% bénéficient pour cela d'un soutien formel de la part de leur employeur. Ces chiffres illustrent bien le fossé grandissant entre les besoins en formation continue dans le domaine de l'IA et l'offre de formations structurées.
- Au lieu de reprendre des postes similaires, de plus en plus de collaborateurs changent complètement de fonction et de rôle professionnel : en 2024, 58% des candidats LHH ont emprunté de nouvelles voies professionnelles, alors que 74% d'entre eux aspiraient initialement à un poste équivalent.

Comme le montre le rapport, les perceptions divergent quant à l'impact de l'IA sur l'emploi : « L'IA révolutionne le monde du travail dans la mesure où elle allonge la phase de réinsertion des personnes licenciées, réduit les perspectives professionnelles et ne prévoit pas de soutien structuré pour les personnes concernées. La plupart des collaborateurs acquièrent par eux-mêmes leurs compétences en matière d'IA. Pour permettre une reconversion professionnelle, les employeurs doivent toutefois agir dès maintenant », déclare Svyatoslav Shalayoda, Senior Vice President LHH Career Transition & Mobility / Leadership Development de la Suisse.

Ce fossé grandissant entre la volonté des collaborateurs et le soutien des organisations compromet à la fois la fidélisation des talents et la pérennité des entreprises. La reconversion professionnelle est la nouvelle norme et le chemin vers le retour à l'emploi est nettement plus long pour les personnes licenciées en raison de l'IA. Le plus surprenant, c'est que de nombreuses personnes sous-estiment le rôle de l'IA dans leur licenciement : la plupart des collaborateurs ayant perdu leur emploi ne reconnaissent pas l'IA comme en étant la cause, même si c'est le

cas.

Svyatoslav Shalayoda ajoute : « *Les transformations induites par l'IA ne changent pas seulement les rôles au travail, elles imposent également des ajustements stratégiques. Les employeurs doivent être prêts à investir dans les compétences de leurs collaborateurs en matière d'IA afin de les fidéliser.* »

Pour les organisations, le message est clair : elles doivent tout d'abord saisir la complexité d'un monde du travail en pleine mutation, prendre au sérieux la réalité des collaborateurs et investir de manière ciblée là où la pérennité et la fidélisation des talents peuvent être assurées.

Contact presse

Service presse du Group Adecco Switzerland

Sophia Zuber

+41 79 560 48 32

press.office@adecgroup.ch

www.adecgroup.com

À propos LHH

LHH permet aux entreprises et aux professionnels d'atteindre des objectifs ambitieux et de générer un impact positif et durable grâce à un positionnement unique alliant conseil RH et solutions de gestion des talents. La diversité et la complémentarité de notre gamme d'expertises nous distinguent des solutions traditionnellement cloisonnées, faisant de LHH votre partenaire idéal pour la transformation des organisations et l'accompagnement des parcours professionnels.

Dans un monde en constante évolution et présentant des défis complexes, nous apportons un avantage compétitif et stratégique sur l'ensemble de vos problématiques RH. Que ce soit pour recruter vos futurs talents, développer les compétences de vos collaborateurs, faire grandir vos leaders, ou accompagner vos équipes dans la prochaine étape de leur carrière, LHH fait de vos talents votre atout stratégique.

Nous croyons que l'avenir du travail se situe au point de rencontre entre l'attention portée à l'humain et l'innovation. En s'appuyant sur les nouvelles technologies et l'analyse de nos données exclusives, nous adaptons notre approche à votre stratégie et à la culture de votre entreprise afin de garantir des résultats pertinents, pérennes et mesurables.

Forts de plus de 50 ans d'expérience, LHH s'appuie sur un réseau de 12 000 experts répartis dans plus de 60 pays. En tant que membre du groupe Adecco, nous allions excellence mondiale, expertise locale et coordination centralisée pour des milliers d'entreprises et des millions de personnes dans le monde entier. Recrutement. Développement. Transition de Carrière.

LHH. A beautiful working world.

Pour en savoir plus sur LHH, rendez-vous sur lhh.com.

À propos Adecco Groupe Switzerland

Le Groupe Adecco est le leader mondial en matière de gestion des talents. Notre mission : construire l'avenir du travail pour tous. Avec nos trois grandes marques mondiales – Adecco, Akkodis et LHH – présentes dans plus de 60 pays, nous facilitons l'employabilité durable tout au long de la vie, fournissons des solutions numériques et d'ingénierie pour la transformation de l'industrie intelligente, et aidons les entreprises à organiser efficacement leur main-d'œuvre. Le Groupe Adecco s'engage pour l'exemplarité, une culture inclusive, une employabilité durable, ainsi que des économies et des communautés résilientes. Le siège du Groupe Adecco SA est situé à Zurich, en Suisse (ISIN : CH0012138605) et l'entreprise est cotée à la SIX Swiss Exchange (ADEN).

<https://www.adecgroup.com/>

Medieninhalte



Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/fr/pm/100054020/100935098> abgerufen werden.