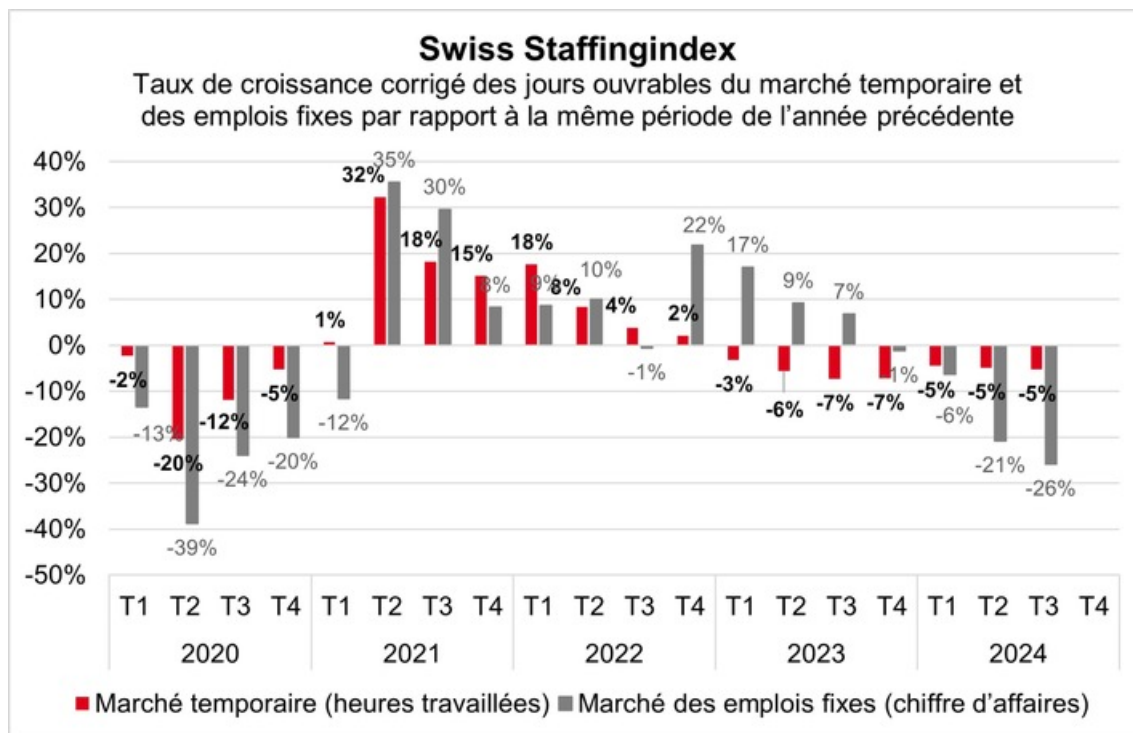


30.10.2024 - 09:00 Uhr

Swiss Staffingindex: la pression sur le marché du travail s'accroît



Dübendorf (ots) -

Le ralentissement économique affecte le marché du travail. Le marché des emplois fixes des prestataires de services de l'emploi accuse un net recul de 25,9% au troisième trimestre par rapport à l'année précédente. Le secteur temporaire reste nettement dans le rouge.

La faiblesse durable de la conjoncture met le marché du travail suisse sensiblement sous pression. C'est surtout dans le secteur des emplois fixes que l'on constate des baisses marquées par rapport à l'année précédente: avec une baisse du chiffre d'affaires de 25,9%, le recul est encore plus important au troisième trimestre qu'au trimestre précédent, où il était de 20,8%. Le secteur du travail temporaire enregistre également une nouvelle baisse de 5,3% des heures travaillées. Ces évolutions traduisent une insécurité croissante des entreprises qui, face à des perspectives incertaines, hésitent à créer de nouveaux postes. L'incertitude structurelle renforce le ralentissement économique et pèse sur l'ensemble du secteur.

Les données actuelles du SECO confirment l'impression tendue du marché du travail telle qu'elle ressort du Swiss Staffingindex. En septembre 2024, le taux de chômage est passé à 2,5% et le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de 20,1%. Selon le baromètre du marché de l'emploi, cette tendance rend également pessimistes les experts des offices régionaux de placement (ORP). Ils s'attendent à une nouvelle hausse du chômage et à une baisse de l'emploi au quatrième trimestre. Les secteurs de l'industrie et des services sont particulièrement touchés, d'importants débouchés étrangers comme l'Allemagne et la Chine étant affaiblis. Les entreprises orientées vers l'exportation, notamment, réduisent fortement le recours à des travailleurs temporaires, entre autres parce que le franc fort pèse sur l'ensemble de leurs activités à l'étranger. S'y ajoutent des surcapacités de production et un affaiblissement du commerce en ligne. Dans les domaines où l'on enregistre une pénurie de personnel qualifié malgré le ralentissement économique, les besoins des entreprises ne correspondent souvent pas à l'offre de candidats disponibles. Toutefois, lorsque l'offre est adéquate, de nombreuses entreprises engagent des travailleurs temporaires de manière fixe, ce qui réduit simultanément la demande sur le marché du travail temporaire et fixe.

Une étude montre que le travail temporaire sert de passerelle en cas de changement de carrière

Le travail temporaire offre aux entreprises et aux demandeurs d'emploi la flexibilité nécessaire pour réagir rapidement aux changements économiques et fait office de passerelle vers le marché du travail. Selon une nouvelle étude de l'Observatoire du marché du travail de Suisse orientale (AMOSA), 74% des travailleurs temporaires ont changé au moins une fois d'employeur ces cinq dernières années, 41% ont changé d'orientation

professionnelle et 21% sont passés par une phase de chômage. Ces chiffres illustrent la grande mobilité et la capacité d'adaptation que le travail temporaire permet aux demandeurs d'emploi sur le marché du travail. Les employés sont capables de réagir de manière flexible aux nouvelles réalités et de gérer avec brio leurs transitions professionnelles. Dans un contexte économique marqué par l'incertitude, le travail temporaire est un instrument qui aide les entreprises à surmonter efficacement les pénuries de personnel et qui offre aux travailleurs une précieuse opportunité de se faire une place dans le monde du travail.

Des perspectives réservées pour 2025

Aussi loin que les prévisions permettent de se projeter, le marché du travail devrait rester tendu. Manifestement, la croissance de 1,2% prévue par le SECO pour 2024 ne suffit pas à déclencher des impulsions en matière d'emploi sur le marché du travail. Celle de 1,7% prévue pour l'année prochaine devrait certes permettre d'améliorer la situation conjoncturelle, mais c'est une augmentation trop légère pour entraîner une forte baisse du chômage et une hausse de l'emploi. En conséquence, le rôle des prestataires de services de l'emploi en tant que partenaires dans la réorientation professionnelle et la recherche d'emploi continuera à gagner en importance. Cela vaut également pour le fonds paritaire pour la formation continue temptraining, grâce auquel les travailleurs temporaires peuvent se préparer facilement aux défis du monde du travail de demain, en bénéficiant de prestations de formation continue pouvant atteindre 5000 francs.

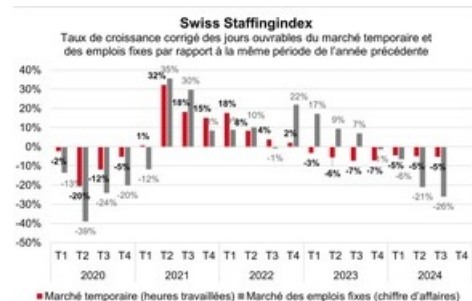
Pour de plus amples informations, veuillez contacter:

Dr. Marius Osterfeld, responsable Économie et politique
Tél.: 044 388 95 70 / 079 930 45 25
marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Celeste Bella, Responsable Marketing & Communication
Tél.: 044 388 95 65 / 079 388 94 22
celeste.bella@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

Medieninhalte



Swiss_Staffingindex_Evolution trimestrielle T3 2024 / Texte complémentaire par ots et sur www.presseportal.ch/fr/nr/100057910 / L'utilisation de cette image à des fins éditoriales est autorisée et gratuite, pourvu que toutes les conditions d'utilisation soient respectées. La publication doit inclure le crédit de l'image.

Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/fr/pm/100057910/100925350> abgerufen werden.