JobCloud AG

03.12.2021 – 08:30 Uhr

Négociations salariales 2022 : les entreprises surpassent les attentes des employé-e-s

Négociations salariales 2022 : les entreprises surpassent les attentes des employé-e-s

Enquête JobCloud sur l'influence de la crise du coronavirus sur la recherche d'emploi et la gestion du personnel

Genève, le 3 décembre 2021 – Une entreprise sur deux prévoit une augmentation de salaire pour ses employé-e-s l'année prochaine, ce qui indique que les entreprises ont davantage confiance en l'avenir que lors de l'enquête de l'année passée. Cette décision devrait constituer une belle surprise pour les employé-e-s, qui étaient moins de 30% à compter sur une hausse salariale pour 2022. Les augmentations concernent principalement les moyennes et grandes entreprises. En outre, si les entreprises prévoient une augmentation salariale pour 2022, la hausse sera semblable à celle de 2021. Ce sont là les résultats d'une enquête menée par JobCloud (jobup.ch et jobs.ch) auprès des employeurs et employé-e-s en Suisse romande et en Suisse alémanique.

Les entreprises plus optimistes que le personnel

Dans le cadre d'une enquête menée par JobCloud via jobup.ch et jobs.ch, plus de 10'000 employé-e-s et 800 employeurs en Suisse ont été interrogé-e-s sur l'effet de la crise du coronavirus sur l'emploi / la recherche d'emploi et la gestion du personnel. En ce qui concerne les augmentations salariales en 2022, l'enquête livre des informations intéressantes. En effet, 48% des entreprises en Suisse romande (contre 48% en 2020) et 53% en Suisse alémanique (contre 47% en 2020) disent vouloir augmenter le salaire de leurs collaborateur-rice-s l'année prochaine. Une annonce qui devrait réjouir les employé-e-s car seuls 29% d'entre eux attendaient une hausse de salaire. « Avec la crise du coronavirus, les collaborateur-rice-s sont devenu-e-s plus prudent-e-s, ce qui se reflète également dans leurs attentes quant à une éventuelle hausse de salaire. En parallèle, de nombreuses entreprises ont pu s'adapter aux nouveaux défis. Par conséquent, malgré la hausse des cas, la crise n'a plus d'influence majeure sur le recrutement et les entreprises sont à nouveau disposées à augmenter les salaires », explique Davide Villa, CEO de JobCloud.

Probabilité d'une augmentation de salaire proportionnelle à la taille de l'entreprise

Si l'on observe la taille de l'entreprise, on constate que plus l'entreprise est importante, plus elle est disposée à augmenter les salaires de ses employé-e-s en 2022. En effet, si 41% des entreprises comptant jusqu'à 9 collaborateur-rice-s prévoient une hausse des salaires l'année prochaine, les entreprises comptant plus de 250 collaborateur-rice-s sont 63%. « Les petites entreprises sont beaucoup plus prudentes en temps de crise car elles disposent de moins de réserves et de coussins financiers que les plus grandes organisations », explique Davide Villa.

Barrière de rösti dans les attentes d'un meilleur salaire

En ce qui concerne les attentes d'un meilleur salaire en 2022, les Romand-e-s se montrent sensiblement plus confiant-e-s que les Alémaniques et les hommes sont plus optimistes que les femmes et les autres genres. Si seuls 20% des Suisses allemand-e-s espèrent une hausse salariale l'année prochaine, les sondé-e-s romand-e-s sont 36%. Par ailleurs, en Suisse romande, les employé-e-s se montrent beaucoup plus optimistes qu'en 2020 : seuls 24% espéraient alors une augmentation de salaire. Outre-Sarine, l'optimisme a connu une croissance de seulement 2% par rapport à l'année dernière. Toutes régions confondues, 32% des hommes, 26% des femmes et 10% des autres genres pensent voir leur salaire augmenter.

Un quart des entreprises prévoient une hausse des salaires plus importante

Les entreprises qui prévoient d'augmenter les salaires en 2022 souhaitent pour la plupart le faire dans la même mesure qu'il y a un an (env. 60%). 27% des entreprises en Suisse romande et un tiers des employeurs en Suisse allemande prévoient une hausse des salaires plus importante que l'année dernière. « En adaptant les salaires de manière appropriée, les employeurs reconnaissent les performances extraordinaires que de nombreux-ses collaborateur-rice-s ont fournies cette année. Il s'agit d'une marque de reconnaissance qui motive les employé-e-s et les retient plus longtemps au sein de l'entreprise », conclut Davide Villa.

À propos de l'enquête

Dans le cadre de cette enquête, JobCloud a interrogé des employeurs et des collaborateur-rice-s au sujet des effets du coronavirus sur la gestion du personnel et la recherche d'emploi, ainsi que sur leurs attentes pour le futur. Les résultats de cette enquête se basent sur les réponses de près de 10'000 chercheur-se-s d'emploi actifs et passifs et de plus de 800 employeurs en Suisse romande et en Suisse alémanique.

Contact

JobCloud SA
Rebekka Hänggi
Tél. 044 560 70 12
rebekka.haenggi@jobcloud.ch
www.jobcloud.ch

À propos de JobCloud SA

Entreprise numérique leader sur le marché suisse de l'emploi, JobCloud propose diverses solutions de recrutement. Outre les plateformes d'emploi numéros 1, comme jobs.ch, JobScout24.ch et jobup.ch, le portefeuille JobCloud comprend également des technologies tournées vers le futur. Ainsi, JobCloud détient 100 % de JoinVision EServices à Vienne, le principal prestataire de technologies multilingues de recrutement sémantique. Fondée en 2013, l'entreprise appartient aux deux groupes de presse Ringier et TX Markets et emploie actuellement 200 personnes à Zurich et à Genève.

Diese Meldung kann unter https://www.presseportal.ch/fr/pm/100069786/100882225 abgerufen werden.