

28.09.2016 – 09:00 Uhr

Trois associations lancent une plate-forme pour une politique des employés

Zurich (ots) -

Les trois associations d'employés Employés Suisse, l'Association suisse des cadres ASC et la Société des employés de commerce suisse unissent leurs forces politiques. En créant une plate-forme pour une politique des employés, les trois associations veulent promouvoir des solutions orientées vers le compromis. L'échec menaçant de la réforme de prévoyance vieillesse 2020 en montre l'urgence.

Beaucoup de dossiers à l'agenda politique importants pour les employés et l'économie suisse échouent en raison de la polarisation croissante. Toujours plus souvent, il en résulte des conséquences négatives pour les employés et la place économique. C'est pourquoi des solutions orientées vers le compromis sont nécessaires. Afin de promouvoir cette direction politique, les trois associations d'employés Employés Suisse, l'Association suisse des cadres et la Société des employés de commerce unissent leurs forces politiques. « A l'avenir, nous nous engagerons plus activement pour une politique des employés non idéologique, constructive et durable dans le cadre d'une plate-forme politique », déclarent les présidents des trois associations Daniel Jositsch (Société des employés de commerce), Thomas Feierabend (Employés Suisse) et Thomas Weibel (Association suisse des cadres). Ensemble, les associations veulent exercer une influence plus forte pour un développement responsable et durable du monde du travail et de la place industrielle suisse.

L'urgence de créer cette plate-forme s'illustre clairement en lien avec le projet de réforme de prévoyance vieillesse 2020. La réforme proposée par le Conseil fédéral aborde les défis de manière ciblée et globale - avec un but clair, garantir les rentes et assurer le financement du premier et deuxième pilier. Les résultats provisoires (mesures de compensation 2e pilier, augmentation de l'âge de la retraite à 67 ans) à l'issue des débats parlementaires relatifs au projet de réforme sont préoccupants. Dans cette réforme, la politique ne peut en aucun cas se permettre un échec. Cela implique aussi pour les présidents des trois associations le rejet de l'initiative populaire AVSplus. « Une acceptation de cette initiative aurait pour conséquence le naufrage de la réforme de prévoyance vieillesse 2020. »

L'Association suisse des cadres ASC

L'Association suisse des cadres représente les intérêts économiques, politiques et sociaux des cadres suisses. Elle se définit comme un centre de compétences pour les cadres de toutes branches et propose à ses membres de nombreuses prestations dans les domaines de la formation, de la gestion de carrière, ainsi que des services juridiques, financiers et d'assurances. Les membres disposent de l'accès à un précieux réseau national et régional de contacts et de relations.

L'ASC possède une longue tradition et de l'influence: fondée en 1893 en tant que «Société suisse des contremaîtres», elle compte aujourd'hui plus de 12 000 membres. L'Association est active dans tout le pays et elle ne dépend d'aucun parti politique. Depuis 2009, l'ASC est membre à part entière de la confédération européenne des cadres CEC European Managers, l'organisation faïtière européenne de toutes les organisations de cadres, basée à Bruxelles. www.cadres.ch

Contact:

Jürg Eggenberger
Directeur
Association suisse des cadres ASC
T +41 43 300 50 50
j.eggenberger@sko.ch

Association suisse des cadres ASC
Case postale, 8042 Zurich
Schaffhauserstrasse 2, CH-8006 Zurich
T +41 43 300 50 50
info@cadres.ch
www.cadres.ch