20.08.2014 – 11:00 Uhr

Swissmem: L'industrie MEM veut mieux utiliser le potentiel indigène en main-d'oeuvre qualifiée

Zurich (ots) -

La population active vieillit et le taux de naissance diminue. Avec l'introduction de contingents pour les travailleurs étrangers, la pénurie de spécialistes actuelle risque de s'aggraver considérablement dans les années à venir pour l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux (industrie MEM). Voici pourquoi Swissmem a élaboré une stratégie de la main-d'oeuvre destinée à mieux pouvoir exploiter le potentiel de main-d'oeuvre qualifiée suisse. Elle mise sur la promotion de la relève, sur l'augmentation du taux des femmes dans l'industrie et sur le maintien des collaborateurs plus âgés dans la vie active.

Selon une étude effectuée par la société de conseil B,S,S Basel à la demande de Swissmem, l'on peut estimer qu'il existe actuellement une pénurie de spécialistes dans cinq des onze champs professionnels typiques de l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux (industrie MEM). Il s'agit concrètement des champs professionnels d'informaticien MEM, d'ingénieurs MEM, de machinistes, de techniciens MEM et de spécialistes techniques. Compte tenu des mises à la retraite imminentes, il faudra recruter dans les champs professionnels MEM pendant les cinq prochaines années 17'000 personnes chaque année pour maintenir le nombre de personnes occupées à un niveau inchangé. Dans certains champs professionnels, les efforts de formation sont encore insuffisants pour couvrir le besoin de relève.

En raison de l'évolution démographique défavorable et avec l'introduction prévue de contingents pour les travailleurs étrangers, la pénurie de spécialistes actuelle risque de s'aggraver considérablement dans les années à venir pour l'industrie MEM. Dans le but de relever ce défi, Swissmem travaille depuis quelques mois déjà intensément sur l'élaboration d'une stratégie de la main-d'oeuvre. « Nous devons encore mieux exploiter le potentiel de main-d'oeuvre suisse », déclare Hans Hess, président de Swissmem. Pour cela, Swissmem mise sur trois champs d'action : « Encouragement de la relève », «Femmes/familles » et « Collaborateurs plus âgés ».

Swissmem avait lancé en 2009 déjà une initiative en faveur de l'encouragement de la relève. Des premiers succès sont déjà notables. Ainsi, les entreprises de Swissmem ont réussi, au-delà de la moyenne, à pourvoir leurs places d'apprentissage dans le domaine des professions techniques.

Motiver les femmes pour un engagement dans l'industrie

Dans le champ d'actions « Femmes / famille », l'objectif de Swissmem consiste à augmenter considérablement le nombre de spécialistes féminines dans l'industrie MEM. « L'exploitation du potentiel de main-d'oeuvre féminine qualifiée représente un grand défi pour résoudre la pénurie de spécialistes », a souligné Claudia Gietz Viehweger, membre de la direction de Gietz AG Gossau lors de la conférence aux médias de Swissmem. Le fait est que les femmes sont tout aussi qualifiées que les hommes pour effectuer un métier dans l'industrie. De plus, dans l'industrie MEM, elles reçoivent le même salaire que les hommes, comme le prouve la comparaison de salaires des branches de Swissmem.

Il est donc décisif d'investir dans l'encouragement précoce des filles tout en intensifiant leur intérêt à la technique. En complément, Swissmem présente dans sa stratégie de la main-d'oeuvre qualifiée des solutions sur la façon dont les entreprises peuvent améliorer la conciliation de la vie privée et de la vie professionnelle et promouvoir la garde des enfants. Un autre potentiel de main-d'oeuvre qualifiée pour l'industrie MEM sont les femmes (et hommes) désirant travailler à temps partiel.

Créer des modèles adéquats pour les collaborateurs plus âgés

L'étude a révélé que la conscience à l'égard des défis du changement démographique est souvent encore insuffisante dans de nombreuses entreprises. Donc, une réorientation à ce sujet est indispensable. Des mesures ciblées sont nécessaires pour maintenir la main-d'oeuvre qualifiée plus âgée dans le processus de travail. Swissmem a élaboré à ce sujet toute une série de recommandations réunies dans «Swissmem BestPractices 50+». Actuellement, ces propositions sont affinées, avant d'être établies dans les entreprises membres. En complément, Swissmem recommande aux entreprises de permettre à leurs collaborateurs plus âgés très tôt déjà d'entrevoir une progression horizontale dans leur carrière et d'introduire une gestion de la santé. Sans oublier la possibilité de

modèles de retraite flexible que le législateur devrait soutenir à l'aide d'adaptations de la LPP. De façon générale, Swissmem recommande de limiter les cas de retraite anticipée. Le potentiel majeur se trouve chez les personnes âgées de plus de 64 ans, où le taux d'activité dans tous les champs professionnels est pratiquement nul.

Les investissements dans les collaborateurs sont profitables

Des idées créatives et la volonté de les réaliser permettent aux entreprises de l'industrie MEM de mieux exploiter le potentiel de main-d'oeuvre suisse. De plus, la stratégie de la main-d'oeuvre qualifiée Swissmem fournit des incitations à réfléchir et des instructions d'action concrètes. Hans Hess est persuadé : « à long terme, les investissements dans les collaborateurs sont profitables ». Car, sans suffisamment de spécialistes qualifiés, la place industrielle suisse va lentement mais progressivement s'étrangler.

Contact:

Ivo Zimmermann, chef Communication
Tél : +41 44 384 48 50 / mobile : +41 79 580 04 84
E-mail: i.zimmermann@swissmem.ch

Philippe Cordonier, responsable Suisse romande
Tél : +41 21 613 35 85 / mobile : +41 79 644 46 77
E-mail: p.cordonier@swissmem.ch

Diese Meldung kann unter https://www.presseportal.ch/fr/pm/100053245/100760197 abgerufen werden.