



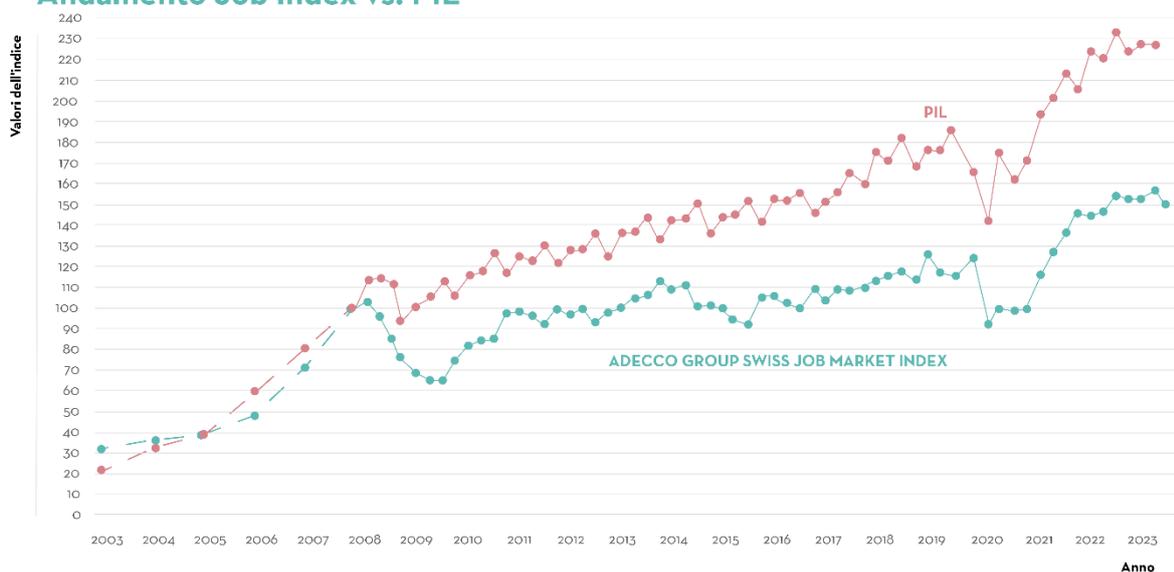
THE ADECCO GROUP

Comunicato stampa del Gruppo Adecco Svizzera

Il rallentamento congiunturale frena la crescita dell'occupazione: gli annunci di lavoro sono cresciuti del 3% rispetto all'anno precedente

Zurigo, 16.01.2024 – Nel corso del 2023 il mercato del lavoro svizzero è stato caratterizzato da un indebolimento della crescita dell'occupazione dovuto a un sensibile rallentamento congiunturale. L'Adecco Group Swiss Job Market Index ha registrato un aumento moderato del 3% rispetto al 2022. Questi sono i risultati dell'Adecco Group Swiss Job Market Index, dell'indagine su base scientifica del Gruppo Adecco Svizzera e del Servizio di monitoraggio del mercato del lavoro svizzero dell'Università di Zurigo.

Andamento Job Index vs. PIL



Lo scorso anno l'economia svizzera è stata colpita da un rallentamento congiunturale che ha provocato ripercussioni significative anche sul mercato del lavoro. Nel 2023 si è registrata pertanto una crescita annuale moderata, pari al 3%. Particolarmente degno di attenzione è il calo nell'ultimo trimestre del 2023 (T4 2023), quando l'Adecco Group Swiss Job Market Index ha registrato la riduzione più forte dell'anno. Rispetto al trimestre precedente (T3 2023) l'indice è diminuito del 4% ed è risultato inferiore del 3% anche rispetto al trimestre dell'anno precedente (T4 2022).

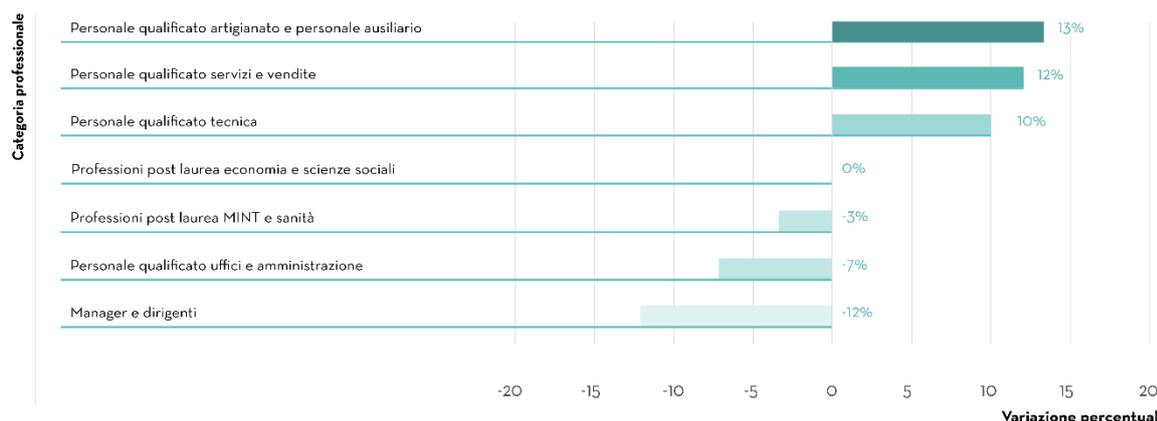
«Sia il Calo della crescita dell'occupazione che il Aumento del tasso di disoccupazione indicano un rallentamento della dinamica di crescita del mercato del lavoro svizzero. L'Adecco Swiss Job Market Index sottolinea questa tendenza. Nel 2023 il mercato del lavoro è cresciuto soltanto del 3%. Nonostante questo rallentamento, il numero di posti di lavoro vacanti resta ai massimi storici e il tasso di disoccupazione rimane relativamente basso.»

Marcel Keller, Country President Gruppo Adecco Svizzera



Personale qualificato artigianato e personale ausiliario: crescita della domanda nelle professioni edili

Variatione annua delle professioni in Svizzera (T1.2023-T4.2023 vs. T1.2022-T4.2022)



Lo sviluppo modesto del mercato del lavoro svizzero risulta evidente soprattutto quando si osserva l'andamento dei posti di lavoro nei diversi gruppi professionali. L'analisi dei cambiamenti annuali nell'offerta di lavoro delle categorie professionali evidenzia che l'indebolimento congiunturale ha avuto conseguenze diversificate sulla domanda di manodopera qualificata a seconda della ciascuna categoria professionale.

Uno sviluppo particolarmente positivo si registra per il **personale qualificato artigianato e personale ausiliario**, che si colloca al vertice con una crescita del +13%. A questa categoria professionale appartengono ad esempio i polimeccanici, gli elettricisti di montaggio o i collaboratori di magazzino. Segue a ruota il **personale qualificato servizi e vendite**, per il quale emerge una crescita significativa del +12%. Questa categoria comprende professioni quali i professionisti dell'assistenza clienti, i venditori e gli accompagnatori di viaggio. Anche presso il **personale qualificato tecnica** si registra una crescita del +10% rispetto all'anno precedente. Questa categoria professionale comprende occupazioni quali ingegneri di processo, progettisti e ingegneri di automazione.

«Il 2023 ha portato alla ribalta il personale ausiliario, le professioni artigianali e i servizi. Nonostante le difficoltà economiche, per questa forza lavoro la domanda è in aumento. Ciò sottolinea il ruolo essenziale che tali professioni rivestono per l'economia svizzera.»

Martin Meyer, VP Adecco Operations Svizzera

In contrapposizione con le categorie professionali il cui sviluppo è stato positivo, quest'anno spiccano soprattutto le categorie professionali che subiscono tendenze negative nell'evoluzione dei posti di lavoro. In testa a queste categorie troviamo **manager e dirigenti**, con un calo del 12%. Manager e dirigenti costituiscono una categoria professionale definita in modo molto ampio. Ad esempio, vi rientrano professioni quali dirigenti, direttori del personale, gestori di macellerie o direttori di circo. Diversi fattori sembrano contribuire al persistente sviluppo negativo di questa categoria professionale. Un primo elemento è la tendenza a ricercare strutture organizzative orizzontali, riducendo così la domanda di



manager e dirigenti. Inoltre, le posizioni dirigenziali spesso non vengono pubblicamente messe a bando, bensì occupate tramite reti informali. Un altro fattore è la carenza di personale qualificato: ciò induce le imprese a concentrarsi sull'assunzione di nuovi collaboratori, prima di cercare nuovi dirigenti. Oltre ai dirigenti, anche il **personale qualificato uffici e amministrazione** ha registrato un calo nelle offerte di lavoro del 7%, tra cui rientrano professioni quali ad esempio assistenti per le risorse umane, collaboratori specializzati e gestori immobiliari. Analogamente, le **professioni post laurea MINT e sanità** hanno registrato un calo del 3%, che ha colpito ad esempio informatici gestionali, architetti e ingegneri di processo.

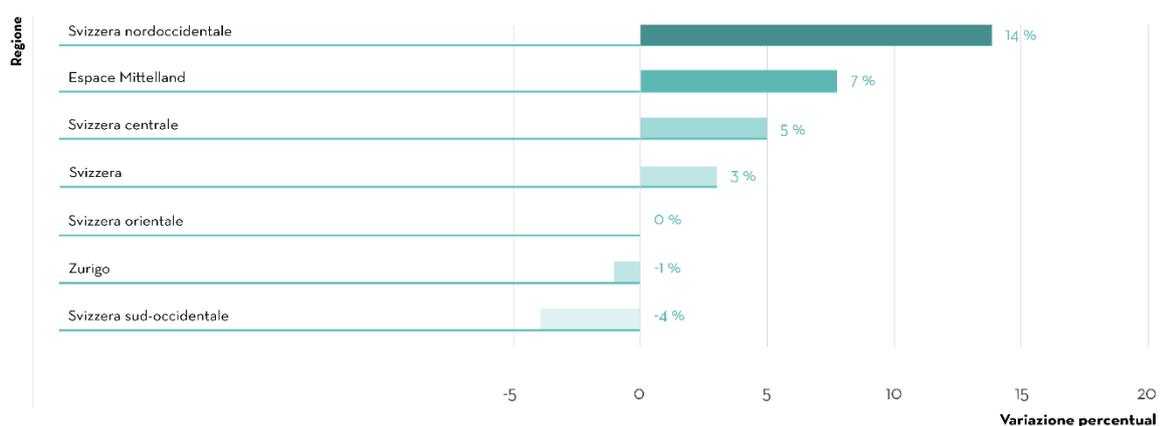
Le **professioni post laurea economia e scienze sociali** rappresentano l'unica categoria professionale che non ha registrato alcun cambiamento significativo nell'evoluzione dei posti di lavoro rispetto all'anno precedente. In questa categoria rientrano professioni quali giuristi, psicologi e amministratori finanziari.

«Il 2023 si è rivelato particolarmente difficile soprattutto per il personale qualificato amministrativo e per manager e dirigenti, a causa di un netto calo del numero di posti vacanti in queste categorie professionali rispetto all'anno precedente. Al contrario, il personale qualificato nell'artigianato e personale ausiliario ha registrato un aumento della domanda. A beneficiare di questi sviluppi è stata soprattutto la sottocategoria delle professioni dell'edilizia e dell'ampliamento edilizio. Sebbene la situazione economica nel settore edilizio abbia subito un leggero rallentamento, secondo il [Sondaggio congiunturale KOF dell'ottobre 2023](#) quasi la metà delle imprese edili dichiara che la carenza di personale continua a rappresentare un ostacolo alla produzione.»

Yanik Kipfer, Servizio di monitoraggio del mercato del lavoro svizzero

Crescita più marcata dei posti di lavoro nella Svizzera nord-occidentale

Classifica delle regioni in base alla variazione annuale (T1.2023-T4.2023 vs. T1.2022-T4.2022)



Anche i mercati del lavoro nelle grandi regioni della Svizzera presentano un quadro eterogeneo dell'andamento dell'occupazione, come emerge dal confronto tra il 2022 e il 2023. Con una crescita del 14%, la **Svizzera nord-occidentale** si posiziona in cima alla classifica, seguita dall'**Espace Mittelland** con il 7% e dalla **Svizzera centrale** con il 5%. Nella **Svizzera orientale** gli annunci di lavoro hanno mantenuto valori analoghi all'anno precedente. Un leggero calo degli annunci di lavoro è stato registrato a **Zurigo**, con un calo dell'1%, e nella **Svizzera sud-occidentale**, con un calo del 4%.



THE ADECCO GROUP

Mentre nell'**Espace Mittelland** e nella **Svizzera sud-occidentale** beneficia dell'aumento dei posti di lavoro soprattutto il **personale qualificato tecnica** (Espace Mittelland: +29%, Svizzera sud-occidentale: +15%), nella **Svizzera centrale** e a **Zurigo** tale aumento riguarda invece il **personale qualificato artigianato e personale ausiliario** (Svizzera centrale: +32%, Zurigo: +17%). Nella **Svizzera nord-occidentale**, a trarre beneficio dalla tendenza positiva è soprattutto il **personale qualificato servizi e vendite**, che quest'anno ha registrato il 36% di posti di lavoro in più rispetto al 2022, mentre nella **Svizzera orientale** manager e dirigenti beneficiano di una leggera ripresa della domanda pari al 3%.

Risultati particolarmente negativi si registrano per la domanda di **personale qualificato uffici e amministrazione** nell'**Espace Mittelland** (-17%), nella **Svizzera orientale** (-6%) e nella **Svizzera nord-occidentale** (-5%). Nella **Svizzera sud-occidentale** (-39%) e a **Zurigo** (-14%) sono stati soprattutto **manager e dirigenti** a risentire di un notevole calo della domanda, mentre nella **Svizzera centrale** sono state le **professioni post laurea MINT e sanità** (-31%).



THE ADECCO GROUP

Contatto

Ufficio stampa del Gruppo Adecco Svizzera

Jessica Jocham, tel. +41 79 560 48 32, press.office@adecgroup.ch

Servizio di monitoraggio del mercato del lavoro svizzero, Università di Zurigo

Yanik Kipfer, tel. +41 44 635 23 02, kipfer@soziologie.uzh.ch

Informazioni sull'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index)

In collaborazione con il [Servizio di monitoraggio del mercato del lavoro svizzero \(SMM\)](#) presso l'Istituto di sociologia dell'Università di Zurigo, il Gruppo Adecco Svizzera pubblica l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index) ogni gennaio, aprile, luglio e ottobre. Il Job Index fornisce alla Svizzera un indicatore di riferimento scientificamente fondato e completo per l'evoluzione delle offerte di lavoro nei portali di lavoro online e nei siti web aziendali. Si basa su indagini trimestrali rappresentative delle offerte di lavoro sulla stampa cartacea, sui portali di lavoro online e sui siti web aziendali.

La famiglia di marchi del Gruppo Adecco Svizzera



THE ADECCO GROUP

Adecco

AKKODIS

LHH

 **Adia**

 **GENERAL ASSEMBLY**

pontoon

Informazioni sul Gruppo Adecco Svizzera

The Adecco Group Svizzera è leader nel mercato svizzero delle risorse umane. Con oltre 700 dipendenti in più di 50 sedi in tutte le regioni linguistiche, ogni anno aiutiamo circa 26'000 lavoratori qualificati a cogliere nuove sfide professionali. Offriamo soluzioni su misura per le piccole, medie e grandi imprese nella gestione del personale: collocamento a tempo indeterminato, collocamento temporaneo, servizi di payroll, outsourcing e outsourcing di interi processi Human Resources, pianificazione delle carriere, sviluppo e mobilità dei talenti. In Svizzera siamo rappresentati dai seguenti marchi: Adecco, Adia, Akkodis, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison e General Assembly.

The Adecco Group Svizzera è una società di The Adecco Group, leader mondiale nella consulenza e nelle soluzioni per la gestione dei talenti. Siamo convinti di poter preparare ogni individuo ad affrontare il futuro e ogni giorno troviamo lavoro a più di 3,5 milioni di persone. Reclutiamo, sviluppiamo e formiamo talenti in 60 Paesi, per consentire alle imprese di plasmare il futuro del lavoro. The Adecco Group ha sede a Zurigo, Svizzera (ISIN: CH0012138605) ed è quotato alla SIX Swiss Exchange (ADEN).