



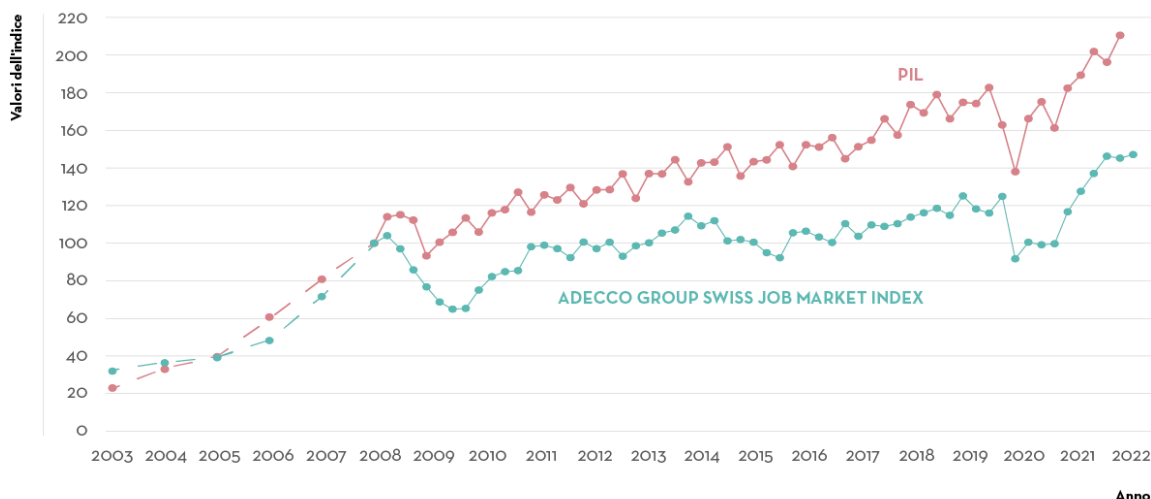
THE ADECCO GROUP

Comunicato stampa del Gruppo Adecco Svizzera

Si arresta la crescita delle offerte di lavoro, aumenta la domanda per le professioni del settore industriale e orologiero

Zurigo, 5 ottobre 2022 – Lo zenit del mercato del lavoro sembra essere stato raggiunto. Dal 1° trimestre 2022, l'Adecco Group Swiss Job Market Index attraversa una fase di stagnazione a un livello elevato. Anche l'indice per le professioni del settore industriale e orologiero si è stabilizzato su un valore considerevolmente elevato. Questo dopo che le professioni nello stesso settore avevano dovuto far fronte a un crollo della domanda, sia nel semestre invernale 2019/2020 che nel semestre estivo 2020. In questo momento, sono soprattutto meccanici/meccaniche e tecnici/tecniche a essere molto ricercati. Lo dimostra l'indagine su base scientifica dell'Adecco Group Swiss Job Market Index, il Servizio di monitoraggio del mercato del lavoro svizzero dell'Università di Zurigo.

Andamento Job Index vs. PIL



I risultati dell'Adecco Group Swiss Job Market Index del 3° trimestre 2022 evidenziano un significativo rallentamento nella crescita del mercato del lavoro. Rispetto al trimestre precedente (T2 2022), lo Swiss Job Market Index è aumentato solo dell'1%, stagnando così a un livello elevato dal 1° trimestre 2022. Rispetto a un anno fa (T3 2021), l'aumento è ancora del 15%.

«La crescita del mercato del lavoro si sta fermando. Lo slancio successivo alla pandemia da coronavirus sembra essersi esaurito. Le incertezze economiche a livello internazionale stanno frenando l'aumento dei posti di lavoro, anche in Svizzera.»

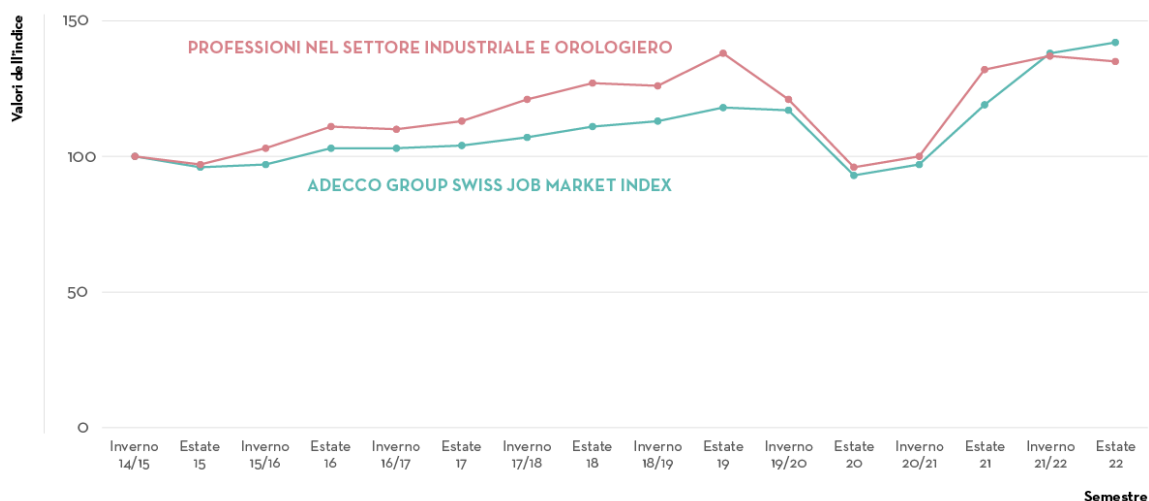
Yanik Kipfer, Servizio di monitoraggio del mercato del lavoro svizzero



THE ADECCO GROUP

Le professioni del settore industriale e orologiero stanno vivendo un vero e proprio boom dopo la crisi

Andamento delle professioni nel settore industriale e orologiero



Dopo tre anni difficili, il mercato del lavoro per le professioni del settore industriale e orologiero sta facendo registrare valori elevati. Già prima della pandemia da coronavirus, nel semestre invernale 2019/2020 si era assistito a un calo nel mercato del lavoro per queste professioni. In quel periodo, era stata soprattutto [l'industria meccanica, elettrotecnica e metallurgica \(industria MEM\) a doversi confrontare con difficoltà economiche](#) e a dover far fronte a una riduzione degli ordini dovuta a un calo della domanda esterna. Questo aveva portato le singole aziende a ricorrere, già nel 2019, allo strumento del lavoro ridotto. Nel semestre estivo 2020, la pandemia da coronavirus aveva portato al crollo degli ordini e, di conseguenza, anche a un calo dei posti di lavoro per le professioni del settore industriale e orologiero. Il semestre estivo 2020 aveva inoltre fatto registrare per questa categoria professionale un valore minimo dell'indice che non si vedeva dal semestre invernale 2014/2015. La ripresa è iniziata solo nel semestre invernale 2020/2021, con gli allentamenti delle restrizioni dovute al coronavirus, e ha acquisito slancio soprattutto nel semestre estivo 2021. Da allora, l'aumento dei posti di lavoro per le professioni del settore industriale e orologiero ha subito un rallentamento, stabilizzandosi su un valore dell'indice elevato nel semestre estivo 2022.

«Personalmente, mi fa molto piacere vedere come le offerte d'impiego per le professioni del settore industriale e orologiero stiano aumentando con successo. Fondamentale per il proseguimento di questa tendenza positiva sarà il modo in cui le aziende di questi settori riusciranno a gestire l'aumento dei prezzi dell'energia e il rallentamento congiunturale dell'economia mondiale.»

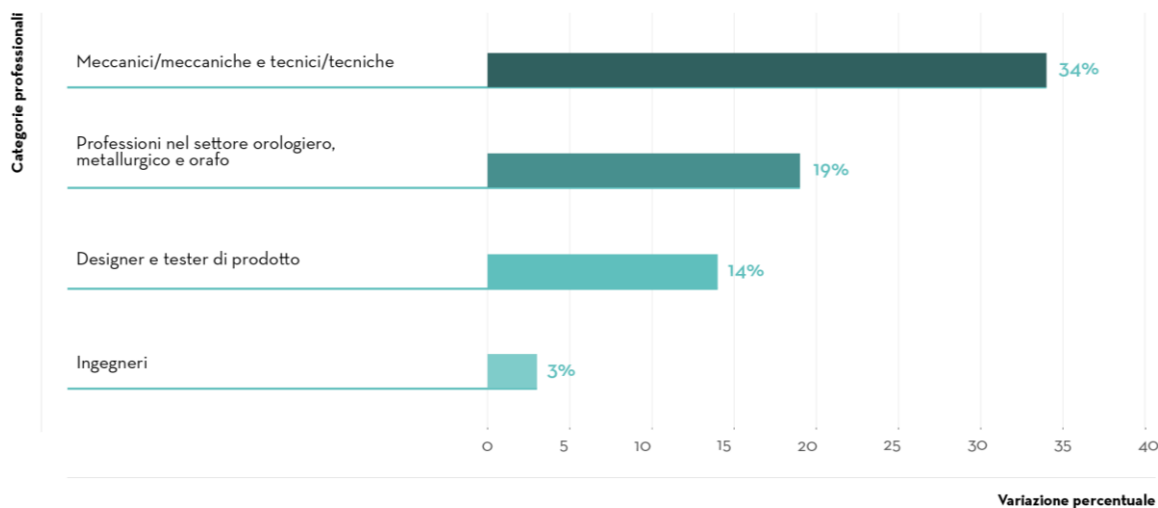
Marcel Keller, Country Head Adecco Svizzera



THE ADECCO GROUP

Sviluppo positivo in tutte le categorie professionali per le professioni del settore industriale e orologiero

Variazione annuale delle categorie professionali (T4.2020 - T3.2021 vs. T4.2021 - T3.2022)



Uno sguardo alle variazioni annuali delle singole categorie professionali per le professioni del settore industriale e orologiero riporta un'immagine chiaramente positiva. Tutte le categorie professionali hanno potuto beneficiare degli effetti del recupero (+18%), soprattutto *meccanici/meccaniche e tecnici/tecniche* (che comprendono professioni come micromeccanico/micromeccanica, polimeccanico/polimeccanica e meccanico/meccanica di produzione), con un aumento del 34% rispetto all'anno precedente.

«Con l'improvvisa crescita della domanda di prodotti svizzeri a livello nazionale e internazionale, è cresciuta anche la domanda di personale qualificato per la realizzazione di questi prodotti. Il mercato del lavoro per *meccanici/meccaniche e tecnici/tecniche* ha conosciuto un vero e proprio boom, dal momento che questi ultimi sono figure professionali molto ricercate non solo nel settore orologiero, ma anche in altri settori produttivi.»

Yanik Kipfer, Servizio di monitoraggio del mercato del lavoro svizzero

A trarne beneficio rispetto all'anno precedente sono state anche le *professioni del settore orologiero, metallurgico e orafo* (+19%), che comprendono in particolare orologiai/orologiaie, conduttori/conduttrici di impianti per la produzione e la trasformazione dei metalli e produttori/produttrici di gioielli, nonché la categoria professionale di *designer e tester di prodotto* (+14%), che comprendono disegnatori/disegnatrici in microtecnica, controllori/controllore di fabbricazione e progettisti/progettiste di prodotto. Fanalino di coda sono gli *ingegneri/ingegnere* (ad es. ingegneri/ingegnere in microtecnica, ingegneri/ingegnere in ricerca e sviluppo, ingegneri/ingegnere in costruzioni metalliche) con una crescita del 3%.

«A beneficiare del boom nell'industria orologiera sono state in particolare le *professioni nel settore orologiero, metallurgico e orafo*. Ad esempio, le [esportazioni di orologi hanno raggiunto valori record nel 2021](#) e la crescita nelle esportazioni di orologi sembra proseguire anche nel mese di [agosto 2022](#). Per rimanere al passo con l'elevata domanda di orologi svizzeri, le aziende devono anche arruolare il personale qualificato necessario.»

Marcel Keller, Country Head Adecco Svizzera

Attualmente, in Svizzera c'è una carenza di questi lavoratori qualificati. Adecco ha riconosciuto questa situazione e ha lanciato una nuova offerta formativa.



THE ADECCO GROUP

«Per contrastare la mancanza di personale qualificato nel settore dell'orologeria, Adecco ha lanciato a Ginevra l'Adecco Watch Academy. Nell'ambito di una formazione specializzata di 8 giorni, offriamo ai candidati che sono appassionati dell'industria orologiera e sono selezionati in base a diversi criteri, grazie ad Adecco, la possibilità di aumentare le loro possibilità di lavorare in diversi posti nell'industria orologiera.»

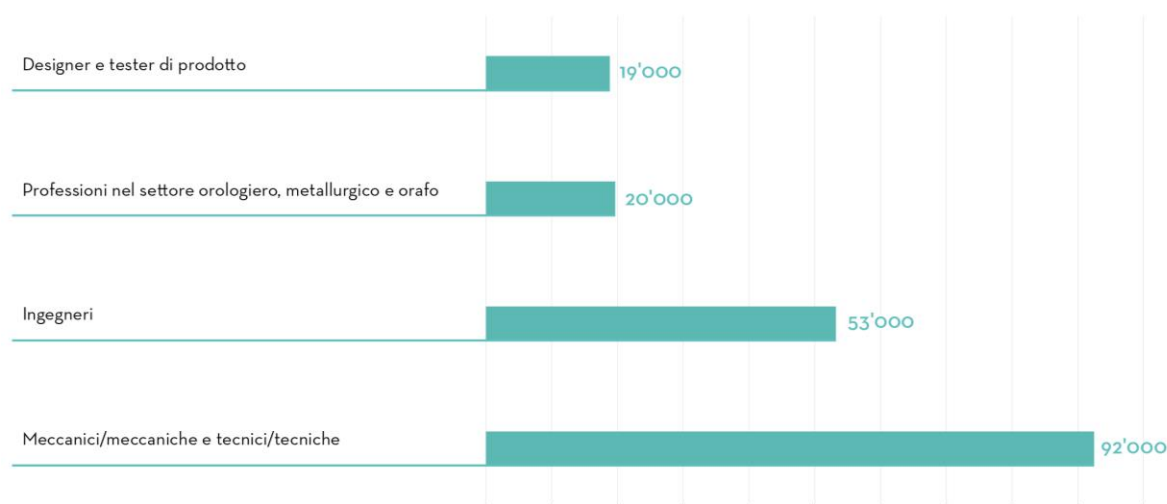
Tom Vanoirbeek, Vice President Adecco Workforce Solutions Western & Southern Switzerland

Si rimanda al [sito web](#) del Job Index T3 2022.

Excursus: percentuale di persone impiegate per le professioni del settore industriale e orologiero

Il grafico seguente rappresenta la ripartizione delle persone impiegate in Svizzera divise per categorie professionali. Lo scopo è offrire una panoramica della portata di ogni categoria. I dati sono stati raccolti dall'[Ufficio federale di statistica](#) e si riferiscono all'anno 2020.

Ripartizione delle persone impiegate per categoria professionale



Fonte: Ufficio federale di statistica, 2020

Metodi e dati

L'andamento delle professioni nel settore industriale e orologiero qui presentato si basa sui dati dell'Adecco Group Job Index per il periodo dal 4° trimestre 2014 al 3° trimestre 2022. Questi dati trimestrali comprendono i dati delle 11 maggiori borse del lavoro svizzere e i dati aziendali provenienti da circa 1500 siti web di aziende, che costituiscono un campione rappresentativo per la Svizzera, stratificato per settore e dimensione aziendale¹.

Per garantire un numero sufficiente di casi, i valori dell'indice per le professioni menzionate sono stati calcolati sulla base di dati annuali: per ciascuna di esse, si è tenuto conto del valore combinato di quattro trimestri. Per rendere giustizia al tempo di pubblicazione e al desiderio di attualità, il 4° trimestre dell'anno precedente è stato rispettivamente combinato con i primi tre trimestri dell'anno in corso così da ottenere una cifra annuale; questo significa che il valore dell'indice per il 2022 include, ad esempio, i primi tre trimestri del 2022 e l'ultimo trimestre del 2021.

¹ Sono stati raccolti anche annunci stampa fino al 1° trimestre del 2018.



THE ADECCO GROUP

Per una migliore visione d'insieme dell'andamento, i valori semestrali dell'indice di concentrazione occupazionale sono suddivisi nel semestre invernale, che comprende il 1° trimestre dell'anno in corso e il 4° trimestre dell'anno precedente, e nel semestre estivo, con il 2° e 3° trimestre del rispettivo anno in corso.

Contatto

Ufficio stampa del Gruppo Adecco Svizzera

Jessica Jocham, Tel. +41 79 318 43 37, press.office@adeccogroup.ch

Osservatorio del Servizio di monitoraggio del mercato del lavoro svizzero, Università di Zurigo

Yanik Kipfer, Tel. +41 44 635 23 02, kipfer@soziologie.uzh.ch

Informazioni sull'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index)

In collaborazione con il Servizio di monitoraggio del mercato del lavoro svizzero (SMM) presso l'Istituto di sociologia dell'Università di Zurigo, il Gruppo Adecco Svizzera pubblica l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index) ogni gennaio, aprile, luglio e ottobre. Il Job Index fornisce alla Svizzera un indicatore di riferimento scientificamente fondato e completo per l'evoluzione delle offerte di lavoro nei portali di lavoro online e nei siti web aziendali. Si basa su indagini trimestrali rappresentative delle offerte di lavoro sulla stampa cartacea, sui portali di lavoro online e sui siti web aziendali.

La famiglia di marchi del Gruppo Adecco Svizzera



THE ADECCO GROUP

Adecco

AKKODIS

LHH

Adia

CA GENERAL ASSEMBLY

PONTOON

Informazioni sul Gruppo Adecco Svizzera

The Adecco Group Svizzera è leader nel mercato svizzero delle risorse umane. Con oltre 700 dipendenti in più di 50 sedi in tutte le regioni linguistiche, ogni anno aiutiamo circa 26'000 lavoratori qualificati a cogliere nuove sfide professionali. Offriamo soluzioni su misura per le piccole, medie e grandi imprese nella gestione del personale: collocamento a tempo indeterminato, collocamento temporaneo, servizi di payroll, outsourcing e outsourcing di interi processi Human Resources, pianificazione delle carriere, sviluppo e mobilità dei talenti. In Svizzera siamo rappresentati dai seguenti marchi: Adecco, Adia, Akkodis, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison e General Assembly.

The Adecco Group Svizzera è una società di The Adecco Group, leader mondiale nella consulenza e nelle soluzioni per la gestione dei talenti. Siamo convinti di poter preparare ogni individuo ad affrontare il futuro e ogni giorno troviamo lavoro a più di 3,5 milioni di persone. Reclutiamo, sviluppiamo e formiamo talenti in 60 Paesi, per consentire alle imprese di plasmare il futuro del lavoro. Quale società Fortune Global 500, fungiamo da esempio, generando un valore condiviso che stimola l'economia e contribuisce a una società migliore. The Adecco Group ha sede a Zurigo, Svizzera (ISIN: CH0012138605) ed è quotato alla SIX Swiss Exchange (ADEN).