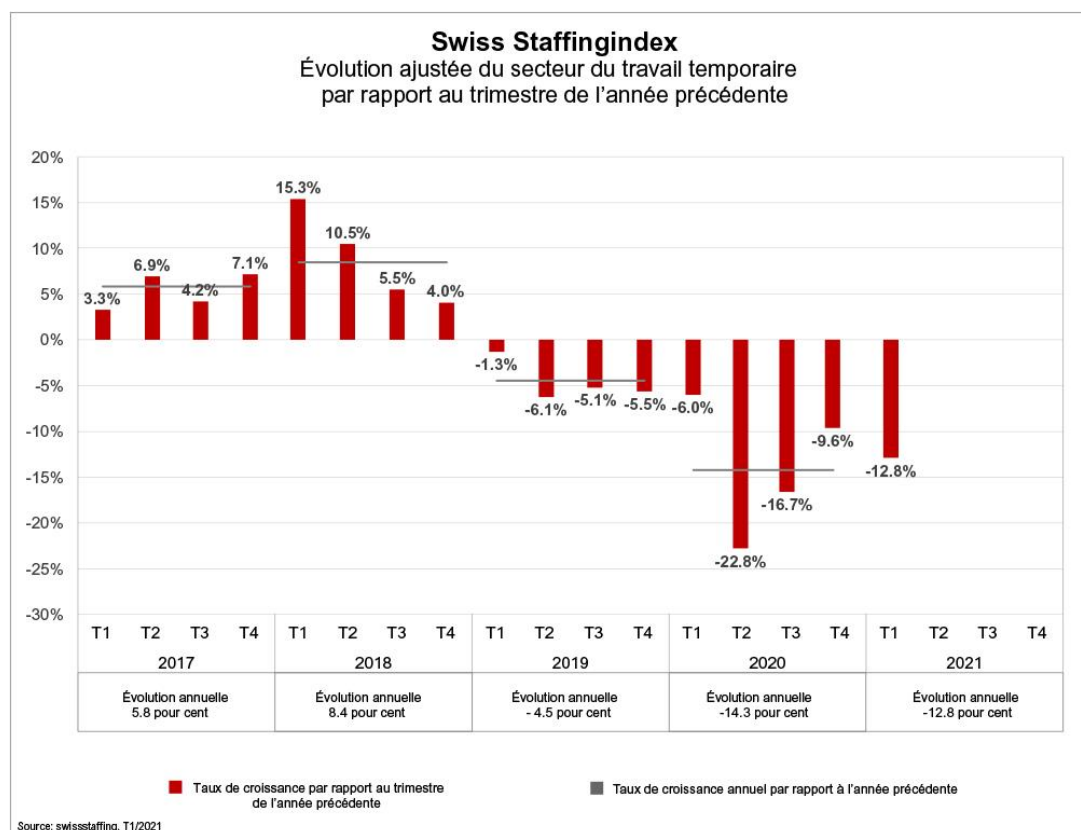


Second confinement éprouvant, mais de l'optimisme pour cet été

Au premier trimestre de 2021, les intérimaires ont effectué 12,8 pour cent d'heures en moins par rapport à la même période de l'année précédente. Le second confinement a de nouveau fait passer la branche du travail temporaire dans une zone négative à deux chiffres.

La demande en baisse a touché aussi bien le secteur des services que celui de l'industrie, entraînant un recul. Cependant, la capacité d'adaptation de notre branche en particulier et de l'économie en général ainsi que les restrictions sanitaires moins strictes ont évité un effondrement comparable à celui qui a été enregistré pendant le premier confinement.



Les vaccinations et la période estivale font renaître l'optimisme

La perspective des vaccinations, les mesures d'assouplissement ainsi que les mois d'été traditionnellement forts donnent de l'espoir aux responsables d'entreprise temporaire. Selon la dernière enquête trimestrielle menée par gfs-zürich sur mandat de swissstaffing, 41 pour cent des CEO interrogés

s'attendent à une augmentation de l'activité commerciale au cours des six prochains mois. À titre de comparaison, ils n'étaient que 34 pour cent à penser cela au quatrième trimestre de 2020. Les secteurs de l'événementiel et de la restauration, en particulier, devraient booster notre branche. En effet, dans ces domaines, on peut escompter de forts effets de rattrapage de la part de la population dès que la situation sanitaire le permettra.

➔ **Informations complémentaires:**

Vous trouverez ci-après les principales données concernant l'index ainsi que l'évolution de ses valeurs de référence. D'autres statistiques sont disponibles sous [ce lien](#).

Marius Osterfeld, économiste

Tél.: 044 388 95 70 / 079 930 45 25, marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Blandina Werren, responsable de la communication

Tél.: 044 388 95 35, blandina.werren@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

Principales données concernant le Swiss Staffingindex	
Entreprises de travail temporaire prises en compte	200 entreprises
Heures de travail saisies par an	76 millions
Couverture du marché	42 %
Rythme de publication	trimestriel
Collecte de données	mensuelle
Prochaine date provisoire de publication	29 juillet

Source: swissstaffing, T1/2021

Aperçu de l'évolution du Swiss Staffingindex, référence: T1 2012

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Q1	100	104.1	114.3	110.9	112.4	116.1	133.9	132.2	124.2	108.3
Q2	136.3	144.3	148.9	143.0	143.1	153.0	169.1	158.8	122.6	
Q3	153.8	159.9	160.9	154.4	158.3	165.0	174.0	165.1	137.6	
Q4	138.2	147.5	145.7	139.6	144.5	154.7	160.9	152.1	137.5	

Source: swissstaffing, T1/2021

swissstaffing est le centre de compétence et de service pour les entreprises suisses de location de services. En tant qu'association des employeurs, swissstaffing défend les intérêts de ses 400 membres auprès de tous les acteurs politiques, économiques et sociaux. swissstaffing est partenaire social de la CCT Location de services, le contrat incluant le plus d'employés de Suisse.

Études sur les travailleurs temporaires et les prestataires de services de l'emploi en Suisse

À la demande de swissstaffing, l'institut d'étude des marchés gfs-Zürich procède à des sondages réguliers. Retrouvez les études actuelles en suivant [ce lien](#).