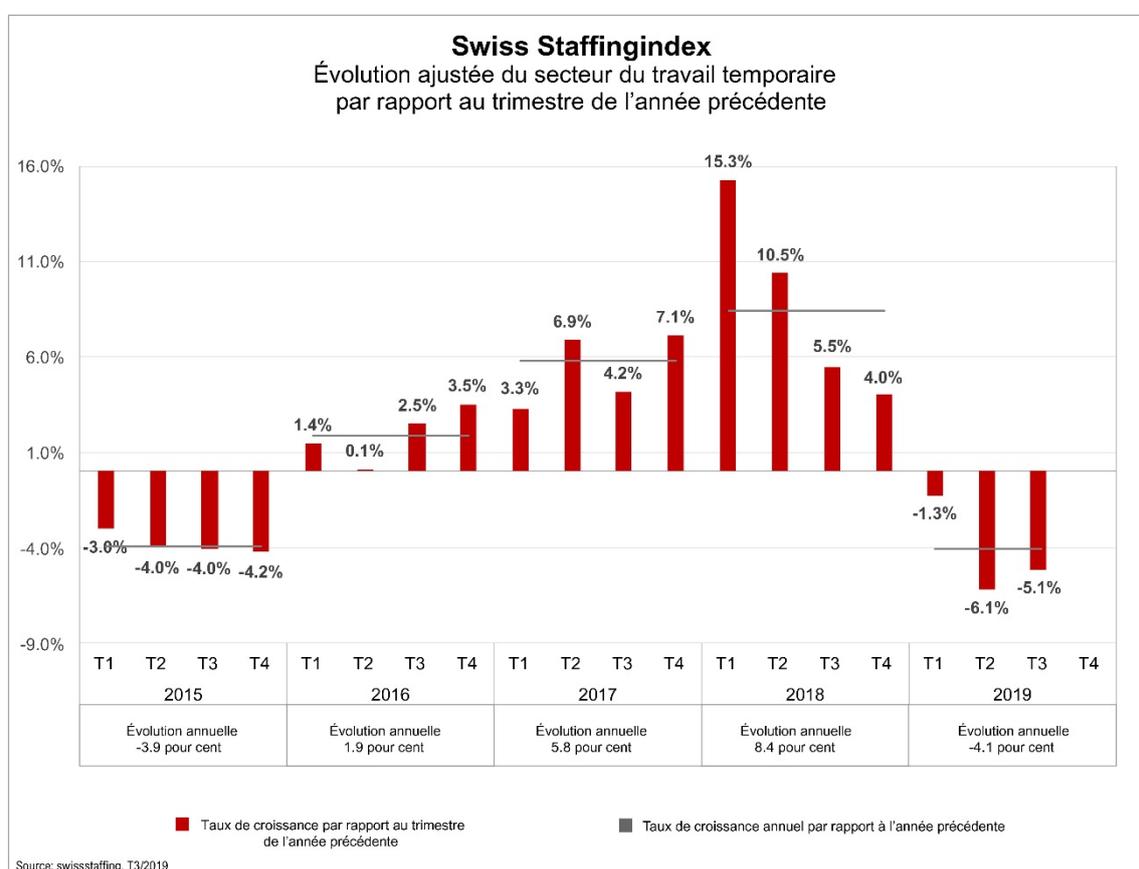


Le secteur temporaire en recul de 5,1%

Durant le troisième trimestre 2019, les heures travaillées dans le secteur temporaire ont reculé de 5,1% par rapport à l'année précédente. Depuis le début de l'année, le Swiss Staffingindex a enregistré une baisse de 4,1%. Ce recul du secteur temporaire est consécutif à la contraction de l'économie globale. Quand la demande diminue, les commandes reçues sont traitées en priorité par le personnel permanent, sans que le personnel externe soit sollicité.



Des perspectives incertaines

La conjoncture internationale connaît actuellement une phase d'essoufflement. En effet, si l'on en croit les indications du Fonds monétaire international, la croissance a ralenti par rapport à l'année précédente dans 90% des pays. C'est là un véritable poison pour le développement économique de la Suisse, fortement tributaire du commerce extérieur. La Banque nationale suisse n'est pas actuellement en mesure d'envoyer des signaux économiques forts. Le niveau des taux d'intérêt est déjà bas et en période

de récession, le franc devrait rester un îlot de sécurité pour les investisseurs financiers du monde entier. C'est pourquoi les responsables politiques nationaux et internationaux seraient bien inspirés d'envoyer des signaux forts pour amoindrir la récession qui s'annonce.

➔ **Informations complémentaires:**

Vous trouverez en page suivante les principales données concernant l'index ainsi que l'évolution de ses valeurs de référence. D'autres statistiques sont disponibles via [ce lien](#).

Marius Osterfeld, économiste

marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Blandina Werren, responsable de la communication

blandina.werren@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

www.le-travail-temporaire.ch

Principales données concernant le Swiss Staffingindex	
Entreprises de travail temporaire prises en compte	200 entreprises
Heures de travail saisies par an	76 millions
Couverture du marché	42 %
Rythme de publication	trimestriel
Collecte de données	mensuelle
Prochaine date provisoire de publication	29 janvier 2020

Source: swissstaffing, T3/2019

Aperçu de l'évolution du Swiss Staffingindex, référence: T1 2012

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
T1	100	104,1	114,3	110,9	112,4	116,1	133,9	132,2
T2	136,3	144,3	148,9	143,0	143,1	153,0	169,1	158,8
T3	153,8	159,9	160,9	154,4	158,3	165,0	174,0	165,1
T4	138,2	147,5	145,7	139,6	144,5	154,7	160,9	

Source: swissstaffing, T3/2019

swissstaffing est le centre de compétence et de service pour les entreprises suisses de location de services. En tant qu'association des employeurs, swissstaffing défend les intérêts de ses 400 membres auprès de tous les acteurs politiques, économiques et sociaux. swissstaffing est partenaire social de la CCT Location de services, le contrat incluant le plus d'employés de Suisse.

Études sur les travailleurs temporaires et les prestataires de services de l'emploi en Suisse

À la demande de swissstaffing, l'institut d'étude des marchés gfs-Zürich procède à des sondages réguliers. Retrouvez les études actuelles en suivant [ce lien](#).