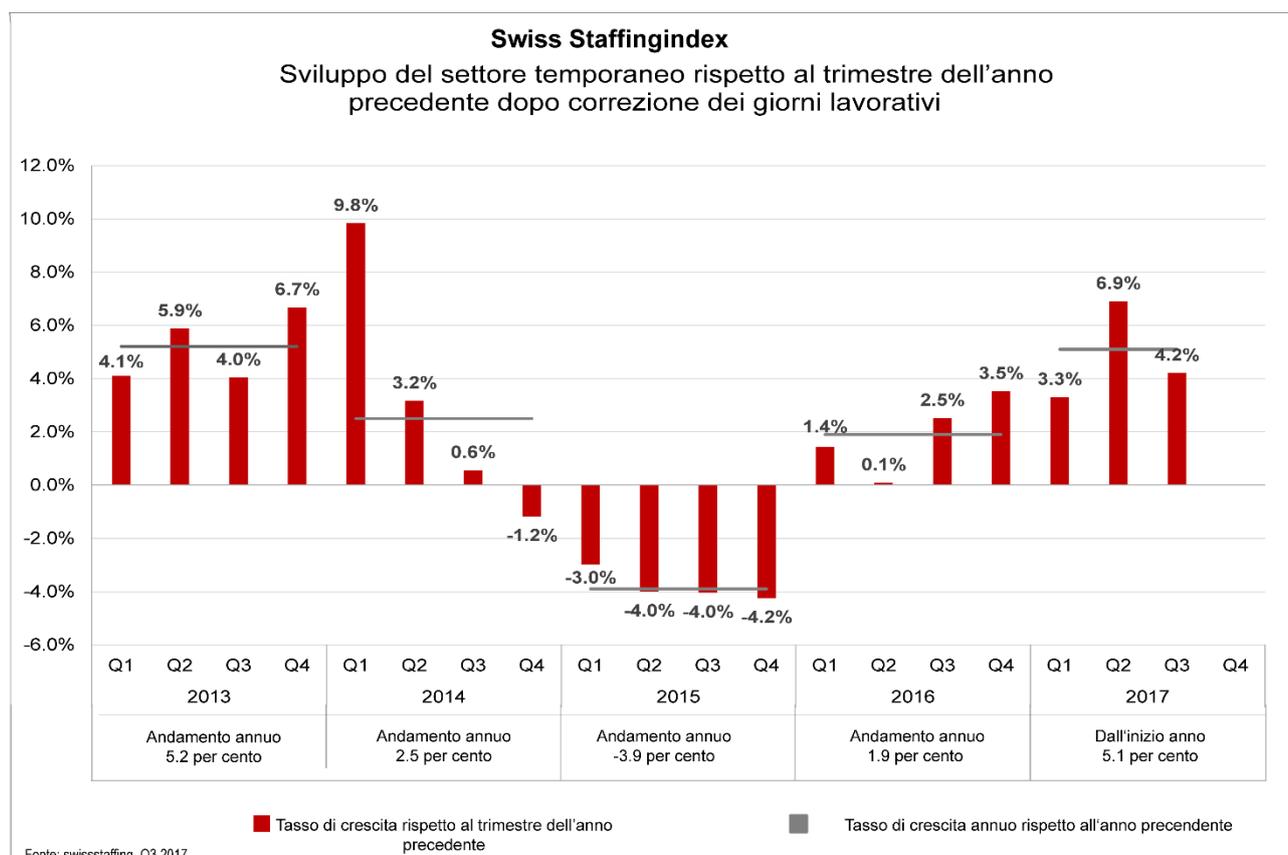


Il settore temporaneo chiude il terzo trimestre con un incremento del 4,2 per cento

Nel terzo trimestre 2017 i collocatori e prestatori di personale hanno realizzato un incremento di 4.2% di ore di lavoro in più rispetto all'anno precedente. Questa tendenza è rappresentata nello Swiss Staffingindex, il barometro commerciale dell'industria del lavoro temporaneo. La crescita del settore riscontra una leggera perdita di dinamica rispetto al precedente secondo trimestre, rimanendo tuttavia sempre solida. Questo dato è dovuto anche al fatto che numerosi istituti di ricerca congiunturale hanno corretto le loro aspettative alla crescita del PIL 2017 verso il basso. Le forti attività commerciali sul mercato del lavoro temporaneo indicano infatti una ripresa congiunturale e un buon sviluppo del mercato del lavoro nel secondo semestre 2017.



Il lavoro temporaneo funziona come un ponte nel mercato di lavoro

Per tante persone in cerca di un impiego il lavoro temporaneo rappresenta un ponte rilevante nel mercato del lavoro. «Circa il 20 per cento dei lavoratori temporanei erano senza lavoro prima del loro impiego

temporaneo. 55 percento lo sarebbero diventati senza questa forma d'impiego», spiega Dr. Marius Osterfeld, economista presso swissstaffing basandosi su un'analisi di un sondaggio rappresentativo dell'associazione di categoria. L'effetto occupazionale del lavoro temporaneo è sostenibile, continua Osterfeld: «Trascorsi solamente 12 mesi da un impiego, un lavoratore temporaneo in cerca di un impiego fisso ha trovato il posto desiderato.»

La Crescita del settore è una possibilità per lavoratori e economia

I tassi di crescita del settore temporaneo sono delle buone novità con duplice impatto. Le persone in cerca d'impiego si reintegrano facilmente nella vita professionale tramite un impiego temporaneo e pongono un fondamento importante per ritornare velocemente ad un impiego fisso. In secondo luogo l'esperienza ci insegna che i tassi di crescita dei lavoratori temporanei in aumento sono un indicatore importante per i libri degli ordini pieni e portano a un aumento dell'occupazione. La preoccupazione che l'aumento del lavoro temporaneo porti ad una forma di lavoro flessibile non è fondata, bensì crea un'opportunità per tante persone in cerca d'impiego in Svizzera.

→ Ulteriori informazioni:

Alla pagina successiva troverete i dati chiave dell'indice e lo sviluppo dei relativi valori dell'indice. Ulteriori statistiche sono disponibili [sul seguente link](#).

Marius Osterfeld, Economista

Tel.: 044 388 95 40 / 079 930 45 25, marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Blandina Werren, Dirigente comunicazione

Tel.: 044 388 95 35, blandina.werren@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

I dati chiave dello Swiss Staffingindex	
Imprese di lavoro temporaneo di riferimento	200 imprese
Ore di lavoro registrate annualmente	66 milioni
Copertura del mercato	40 per cento
Periodicità della pubblicazione	trimestralmente
Rilevamento dati	mensilmente
Prossima data di uscita provvisoria	29 gennaio 2018

Fonte swissstaffing, Q3/2017.

Nella tabella sottostante lo sviluppo dell'indice Swiss Staffingindex, base: Q1 2012

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Q1	100	104.1	114.3	110.9	112.4	116.1
Q2	136.3	144.3	148.9	143.0	143.1	153.0
Q3	153.8	159.9	160.9	154.4	158.3	165.0
Q4	138.2	147.5	145.7	139.6	144.5	

Fonte: swissstaffing, Q3/2017.

swissstaffing è il centro di servizi e di competenze per i prestatori e i collocatori di personale in Svizzera. In veste di associazione dei datori di lavoro, swissstaffing rappresenta le esigenze dei suoi oltre 370 membri in campo politico, economico e sociale. swissstaffing è il partner sociale del CCL per il settore del prestito di personale, il pacchetto contrattuale con il maggior numero di lavoratori dipendenti in Svizzera.

Studio sulla situazione dei lavoratori temporanei in Svizzera

L'istituto di ricerca di mercato gfs-Zürich conduce regolarmente sondaggi per conto di swissstaffing. L'attuale studio è disponibile [al seguente link](#).