

Communiqué de presse

Zurich, le 29 mai 2008

L'indice jobpilot® passe à 204 points

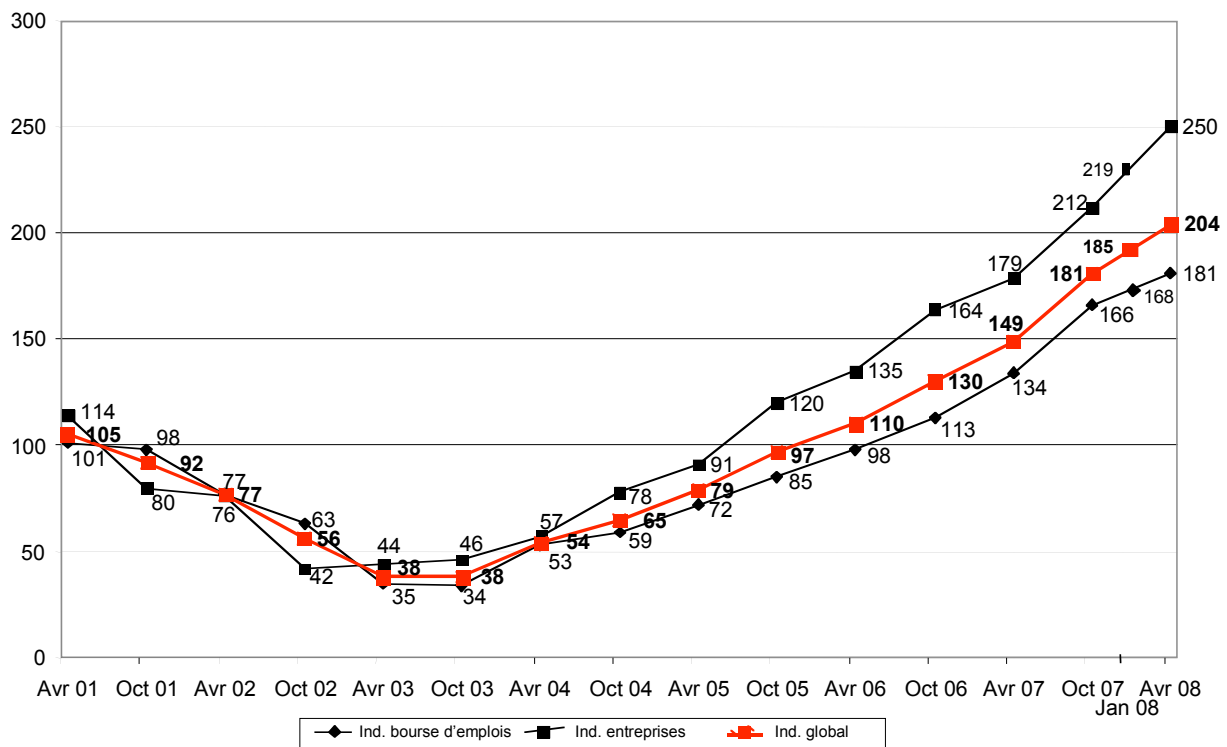
L'offre d'emploi en ligne à doublé depuis 2001

L'indice jobpilot de monster.ch, la référence suisse établie et servant d'indicateur de l'évolution de l'offre d'emploi en ligne a progressé en avril 2008 à 204 points. Il dépasse ainsi de 19 points la valeur record enregistrée le trimestre précédent (janvier) et affiche sa plus forte progression de son histoire. Ainsi, l'indice jobpilot dépasse pour la première fois depuis son lancement en 2001 la barre des 200 points. L'offre d'emploi a atteint des valeurs records tant au niveau des bourses d'emplois en ligne que des sites Internet des entreprises. L'indice publié par le portail Monster.ch, est sondé par la Haute École Spécialisée de Soleure Suisse Nord-Ouest en collaboration avec l'Université de Zurich.

Niveaux record pour les indices des bourses d'emplois et des entreprises

L'indice des bourses d'emplois, basé sur l'offre des sites de recrutement en ligne spécialisés, progresse de 13 points à 181 points par rapport au mois de janvier et atteint ainsi un nouveau niveau record. L'offre d'emploi proposée sur les sites de recrutement des entreprises (contrôle par sondage représentatif d'environ 1'000 entreprises et organisations suisses) augmente de 31 points à désormais 250 points. Falk von Westarp, Country Manager Switzerland, Monster Worldwide, commente cette évolution de la manière suivante : « la forte progression de l'indice des entreprises est un indice que les entreprises se servent aujourd'hui déjà de leurs propres sites Internet pour proposer leurs postes vacants en combinaison avec une annonce sur un portail d'offre d'emplois en ligne. Les entreprises de grande taille ont depuis longtemps déjà l'habitude de proposer leurs postes vacants sur leurs propres sites Internet, imitées toujours plus par les petites entreprises. ».

Graphique: indice jobpilot janvier 2001 (100 points) à avril 2008



Indice bourses d'emplois:

jobs.ch, jobscout24.ch, jobup.ch, jobwinner.ch, monster.ch, stellen.ch, jobclick.ch, telejob.ch, topjobs.ch

Indice entreprises:

Offres d'emploi sur les sites Internet d'un contrôle par sondage d'environ 1'000 entreprises et organisations suisses

L'offre d'emploi en ligne profite de la demande d'emplois accrue dans les groupes de professions « Services commerciaux et professions juridiques » et « Professions de l'industrie et des métiers »

Le tableau résume tous les indices par groupe de professions.

Groupe de profession	Indice bourses d'emplois	Indice entreprises	Indice global
Professions de l'industrie et des métiers	182 (+27)	243 (+22)	202 (+25)
Professions techniques et scientifiques	97 (-5)	336 (+61)	177 (+17)
Professions du transport, de l'entreposage et de la sécurité	130 (-47)	382 (+46)	214 (-16)
Informatique et télécommunication	106 (+2)	208 (+30)	140 (+12)
Vente et conseil à la clientèle	98 (-8)	228 (+56)	141 (+13)
Professions administratives et employés de bureau	113 (-1)	210 (+28)	145 (+8)
Finance et comptabilité	91 (-4)	150 (-5)	111 (-4)
Direction des ressources humaines / formation	84 (-12)	203 (-30)	124 (-18)
Services commerciaux et professions juridiques	79 (-3)	354 (+108)	171 (+34)
Management et positions cadres	197 (+24)	341 (-66)	245 (-6)
Marketing, publicité et RP	102 (+16)	243 (-7)	149 (+8)
Professions de l'hôtellerie, de la restauration et du tourisme	169 (+3)	154 (+37)	164 (+14)
Professions des soins corporels, du nettoyage et de l'économie domestique	516 (-100)	415 (+81)	482 (-40)
Médecine	99 (-9)	153 (+26)	117 (+2)
Professions diverses	76 (-6)	392 (+26)	182 (+5)

Etat d'indice avril 2008, 100 = janvier, entre parenthèses variation par rapport au trimestre précédent janvier 2007; valeurs pondérées (variations des divers groupes de professions par rapport au total des offres, pour exclure l'effet de variation du chiffre total des annonces publiées en ligne)

Variations des offres d'emploi en ligne par groupe de professions par rapport à janvier 2008

Les chiffres du tableau indiquent l'évolution des indices des groupes de professions par rapport à la référence de 100 en janvier 2006. Les chiffres entre parenthèses indiquent la variation par rapport au trimestre précédent (janvier 2008).

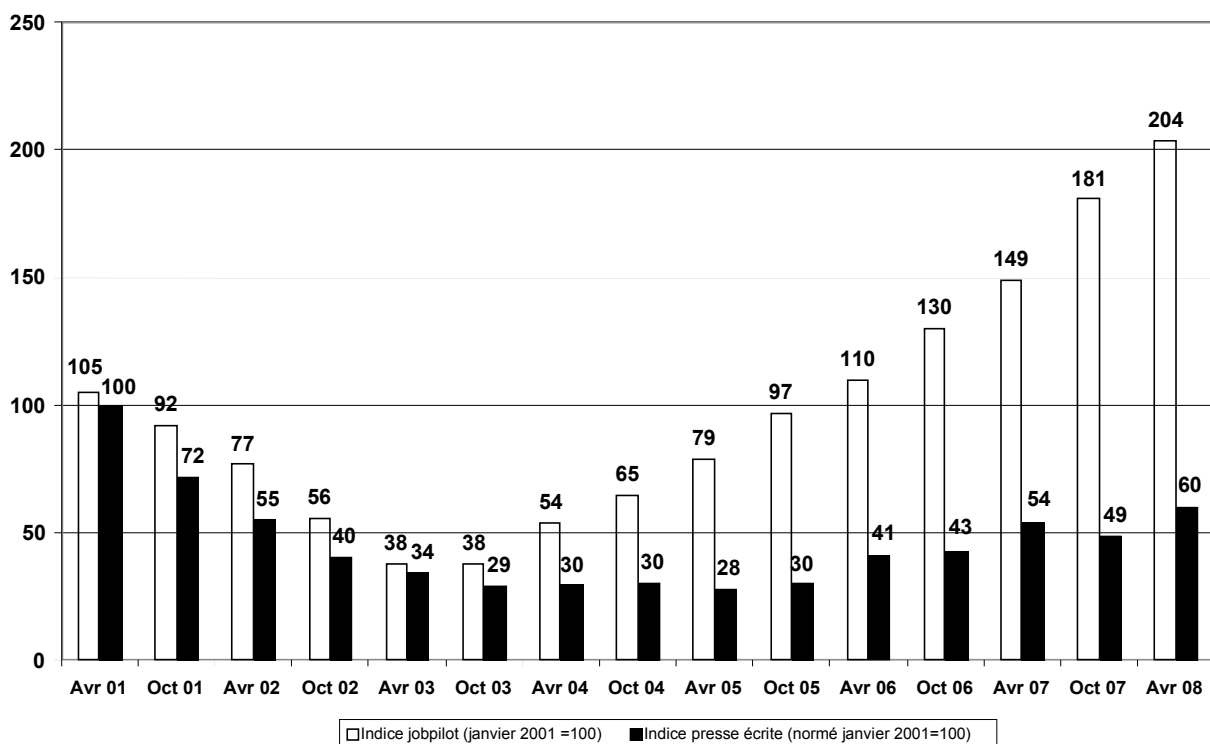
La progression fut tout particulièrement importante pour les groupes *Services commerciaux et professions juridiques (+34 points)*, *Professions de l'industrie et des métiers (+25 points)*, *Professions techniques et scientifiques (+17 points)*, *Professions de l'hôtellerie, de la restauration et du tourisme (+14 points)*, *Vente et conseil à la clientèle (+13 points)* ainsi que *Informatique et télécommunication (+12 points)*.

L'offre en ligne a par contre diminué dans les groupes *Professions des soins corporels, du nettoyage et de l'économie domestique (-40 points)*, *Direction des ressources humaines / formation (-18 points)*, *Professions du transport, de l'entreposage et de la sécurité (-16 points)* ainsi que *Management positions cadres (-6 points)*.

Augmentation importante de l'offre d'emploi également dans la presse écrite

Comme base de comparaison avec la presse écrite, c'est la statistique sur les annonces des Recherches et études des médias publicitaires (REMP) qui sert de référence pour l'évolution des offres d'emploi dans la presse écrite. L'indice normé de la presse écrite réalisé par la Haute École Spécialisée de Soleure Suisse Nord-Ouest, directement comparable avec l'indice jobpilot, augmente au cours du trimestre sous revue (février à avril 2008) de dix points par rapport au trimestre précédent. Par conséquent, l'indice de la presse écrite progresse plus fortement que lors du trimestre correspondant il y a un an, progression alors de huit points. Cette nette augmentation au niveau également de la presse écrite souligne le besoin toujours élevé de spécialistes qualifiés des entreprises suisses.

Graphique: indice jobpilot et indice de la presse écrite (normés)



L'indice de la presse écrite ainsi que l'indice jobpilot ne sont pas corrigés des valeurs saisonnières depuis janvier 2006.

Procédure, structure et nouveautés de l'enquête

L'indice jobpilot est déterminé par enquête quatre fois par an. La publication de l'indice a lieu chaque année en février, mai, août et novembre. Il tient compte des bourses d'emplois sur Internet les plus importantes de Suisse et des annonces d'emplois sur les sites d'environ 1'000 entreprises et organisations suisses recensées à l'aide d'un contrôle par sondage représentatif. Le tableau représentatif de sites Internet d'entreprises est géré et actualisé annuellement depuis 2001 par le préposé au marché des emplois de l'université de Zurich.

Depuis janvier 2006, les annonces d'emplois sont réparties en quinze groupes de professions selon les catégories établies par l'Office fédéral pour la statistique. La classification est conçue de manière à représenter au mieux les différentes catégories de bourses d'emplois sur Internet et des professions. Le double comptage de certaines annonces ne constitue pas nécessairement une source d'erreur, l'analyse se fondant sur des valeurs relatives, et non sur des chiffres absolus. L'indice jobpilot permet l'évaluation des fluctuations du recrutement par Internet. Basés sur un modèle existant et sur des données secondaires, on peut évaluer les variations au sein et entre les différents groupes de professions. De plus, l'indice jobpilot représente une valeur d'orientation importante pour l'évaluation par les employeurs et les employés de l'évolution conjoncturelle et du marché de l'emploi proposé sur Internet.

Les bourses d'emploi suisses jobs.ch, jobpilot.ch et monster.ch ont accepté à nouveau de participer aux recensements sous leur propre responsabilité.

Qui est monster.ch ?

Monster suisse (www.monster.ch) est un portail pour la gestion de carrières professionnelles leader en Suisse proposant un programme de prestations et d'informations liées à la profession et à la carrière professionnelle. Le siège principal de Monster Worldwide Switzerland AG se trouve à Zurich et l'agence pour la Suisse romande à Neuchâtel. Monster Worldwide Switzerland AG occupe 37 personnes et est une filiale de la société Monster Worldwide Inc. domiciliée à New York.

Qui est Monster Worldwide ?

Monster Worldwide Inc. Est une entreprise sœur de Monster®, le leader mondial des solutions d'emplois en ligne depuis plus d'une décennie visant à encourager les gens à améliorer leur vie. Grâce à sa présence sur les marchés-clés d'Amérique du Nord, d'Europe et d'Asie, Monster s'engage pour tous en nouant des contacts entre employeurs et personnes qualifiées à la recherche d'emploi à tous les niveaux et en proposant des outils de carrière personnalisés aux consommateurs dans le monde entier. Par l'intermédiaire des sites Internet médiatiques et des services correspondants, Monster offre aux annonceurs une audience très large et fortement ciblée. Monster Worldwide figure sur les indices d'actions S&P 500 et NASDAQ 100. Pour savoir plus sur les produits et services leader de Monster, veuillez consulter le site Internet www.monster.com

Contact:

Monster Worldwide Switzerland AG

Micol Rezzonico
Area Marketing Manager Austria & Switzerland
Bändliweg 20
8048 Zurich
Tél.: 043 499 44 06
Fax: 043 499 44 44
Courriel : micol.rezzonico@monster.ch
<http://presse.monster.ch>

Special Note: Safe Harbor Statement Under the Private Securities Litigation Reform Act of 1995: Except for historical information contained herein, the statements made in this release constitute forward-looking statements within the meaning of Section 27A of the Securities Act of 1933 and Section 21E of the Securities Exchange Act of 1934. Such forward-looking statements involve certain risks and uncertainties, including statements regarding Monster Worldwide, Inc.'s strategic direction, prospects and future results. Certain factors, including factors outside of Monster Worldwide's control, may cause actual results to differ materially from those contained in the forward-looking statements, including economic and other conditions in the markets in which Monster Worldwide operates, risks associated with acquisitions, competition, seasonality and the other risks discussed in Monster Worldwide's Form 10-K and other filings made with the Securities and Exchange Commission, which discussions are incorporated in this release by reference