

INFORMATION POUR LA PRESSE

Berne, le 8 septembre 2008

Rares sont ceux et celles qui travaillent jusqu'à l'âge ordinaire de l'AVS

Le patronat prétend toujours et encore qu'en Suisse, l'âge de la retraite doit être relevé, raison pour laquelle ils s'opposent à l'initiative de l'Union syndicale suisse sur l'AVS. Mais affirmer, comme le font les patrons, que l'on devrait travailler plus longtemps est en totale contradiction avec la réalité dans les entreprises.

Aujourd'hui déjà, dans de nombreuses branches économiques, seule une minorité importante de travailleuses et travailleurs restent actifs jusqu'à l'âge de la retraite AVS. Si l'on regarde quelle est la structure par âge des travailleuses et travailleurs dans les diverses conventions collectives de travail de branche, il est frappant de constater que la majorité des travailleuses et travailleurs âgés a disparu. Ainsi, dans les entreprises soumises à la CCT de la menuiserie, chaque année d'âge compte encore 310 employé(e)s qualifiés entre 31 et 40 ans, 270 entre 41 et 50 ans, mais que 80, soit un quart seulement, entre 62 et 64 ans. Trois quarts ont disparu. Parmi les auxiliaires soumis à cette CCT, cette proportion atteint même les quatre cinquièmes.

Chez les installateurs-électriciens, les chiffres sont de 500 employé(e)s environ par année d'âge entre 35 et 40 ans et seulement de 150 entre 62 et 64 ans, soit un tiers. Si l'on ne compte pas les indépendant(e)s, il n'en reste même plus que le quart environ. Les statistiques recensent aussi les propriétaires des entreprises, pour lesquels la probabilité de travailler encore entre 62 et 65 ans est plus grande. Si on ne les compte pas, l'abandon de l'activité lucrative avant l'âge de l'AVS est encore plus important.

Dans la technique du bâtiment, une année d'âge compte plus de 600 employé(e)s entre 35 et 40 ans, encore 250 environ à 60 ans, mais plus que 150 entre 62 et 64 ans. Ici aussi, trois quarts d'une année d'âge normale ont disparu. Sans les indépendant(e)s, la proportion est même de quatre cinquièmes.

Parmi le personnel de l'hôtellerie assuré auprès de «Hotela», la catégorie d'âge des 55 à 64 ans ne compte plus que le cinquième de celle qui va de 25 à 34 ans. Ici, quatre cinquièmes des employé(e)s ont disparu à 55 ans déjà.

Dans ces branches, on ne saurait parler de «retraite anticipée» facilitée par des rentes anticipées. Aucune d'entre elles ne dispose de modèles de retraite anticipée sociaux. Il est plus correct de parler d'un

phénomène d'éviction de la profession ou de la branche qui commence à s'appliquer dès 50 ou 55 ans.

Chez Novartis, qui pratique une politique du personnel généreuse (semblable à celle des grandes banques, des assurances, etc.), les travailleuses et travailleurs âgés sont aussi très peu nombreux : une année d'âge entre 35 et 44 ans comprend environ 260 employé(e)s, mais ils ne sont plus que 30 à l'âge de 63 ans, c'est-à-dire que neuf dixièmes ont disparu. Dans ce cas aussi, il n'est pas réaliste de vouloir contraindre toutes ces personnes à continuer à travailler jusqu'à 65 ou même 67 ans. Chez Novartis (et dans d'autres grandes entreprises), la caisse de pension et l'entreprise paient encore de bonnes solutions de retraite anticipée, mais elles sont soumises depuis ces derniers temps à une pression toujours plus forte.

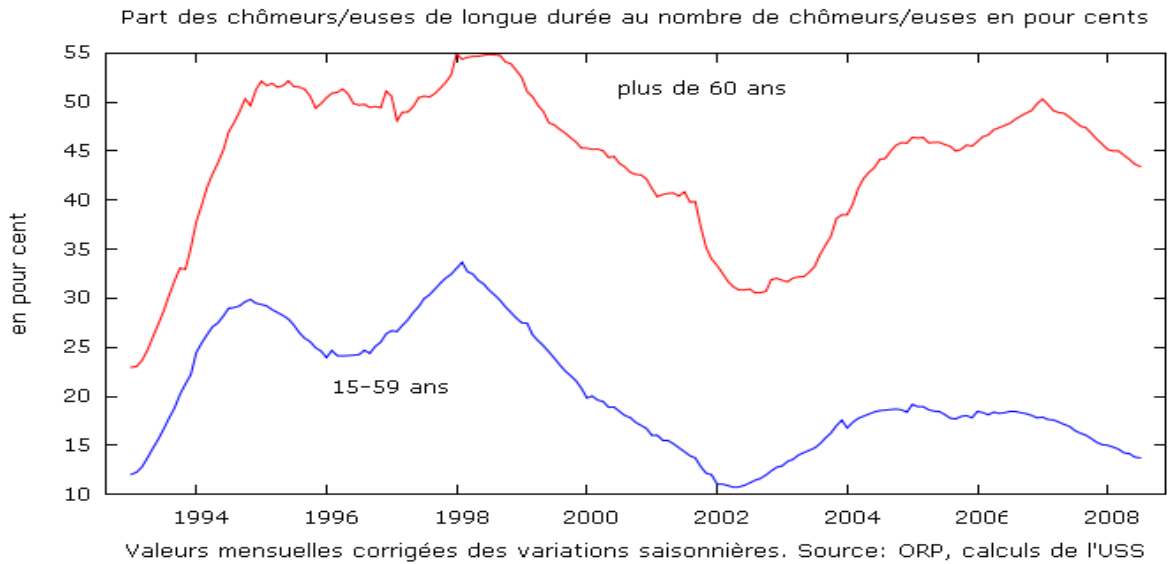
En 2005, l'émission de la télévision suisse alémanique *Kassensturz* a réalisé une enquête auprès des 100 plus grandes entreprises de Suisse. Elle leur a notamment demandé la proportion de personnes de plus de 50 ans dans leurs effectifs. Selon l'Office fédéral de la statistique, 27 % de tous les actifs et actives avaient cette année-là plus de 50 ans. Six employeurs ont répondu à *Kassensturz* qu'au moins 30 % de leurs effectifs dépassaient 50 ans (l'administration fédérale, l'administration cantonale zurichoise, Victorinox, Ciba, Ascom et Rieter). Les plus de 50 ans représentaient moins de 20 % des effectifs chez Helsana, Zürich, Swissre, Zschokke, Hirslanden Klinik, Kuoni, Manor, Swisslife, Swiss, Roche, Swisscom et Endress+Hauser Flowtec. Sunrise, Orange et McDonalds n'ont pratiquement pas d'employé(e)s de plus de 50 ans.

Où ont disparu les travailleuses et travailleurs?

Toutes ces statistiques soulèvent une question : où ont disparu les menuisiers, installateurs et employé(e)s d'hôtel d'autrefois qui ont maintenant plus de 60 ans ? Ont-ils perdu leur poste ? Sont-ils à l'AI ? Utilisent-ils leur bas de laine pour faire la soudure jusqu'à la rente AVS?

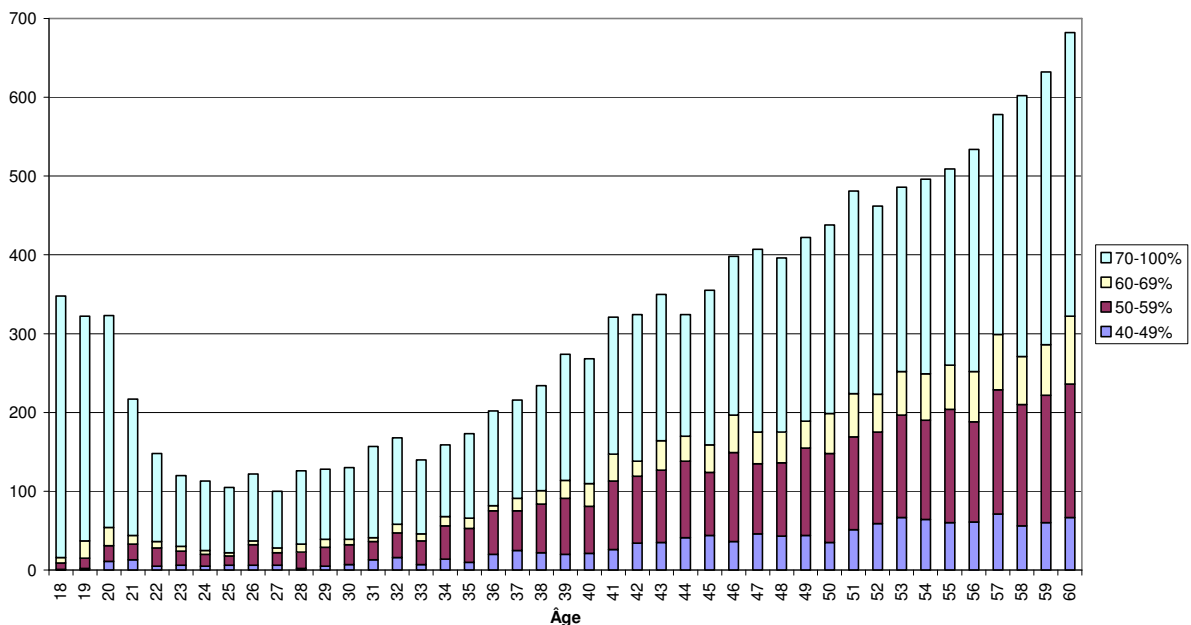


Le taux d'actifs occupés des 60 à 64 ans n'atteint plus que 53,2%. Même chez les hommes, le taux d'activité plonge à 63 %, alors qu'il est encore supérieur à 88% chez leurs homologues de 55 à 59 ans. Il y a un net changement de tendance entre ces deux catégories d'âge.



À la fin 2007, près de 50 % des chômeurs et chômeuses entre 60 et 65 ans étaient au chômage depuis une longue durée, c'est-à-dire sans travail depuis plus d'un an. Quiconque perd son emploi après 60 ans a toutes les peines du monde à en retrouver un et la probabilité de ne plus jamais en trouver est très grande.

Nouveaux bénéficiaires AI selon taux d'invalidité
Source: OFAS, 2007

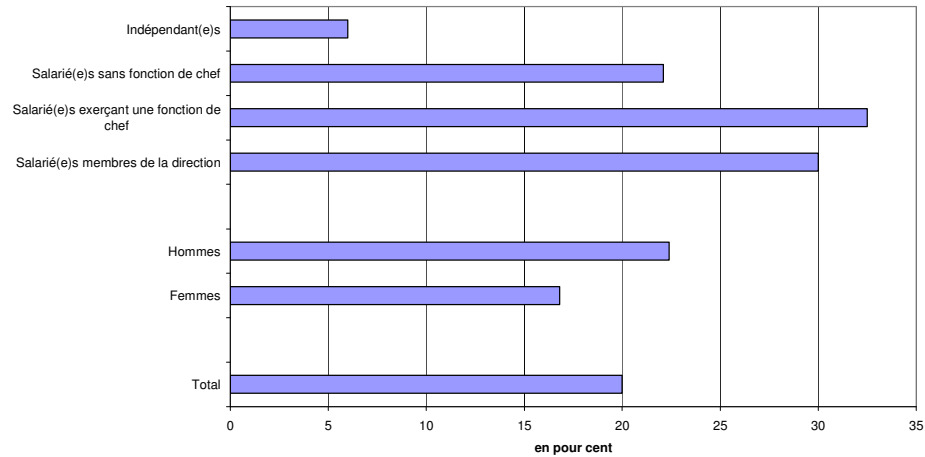


Le risque d'être à l'AI augmente chaque année.

Qui prend une retraite anticipée?

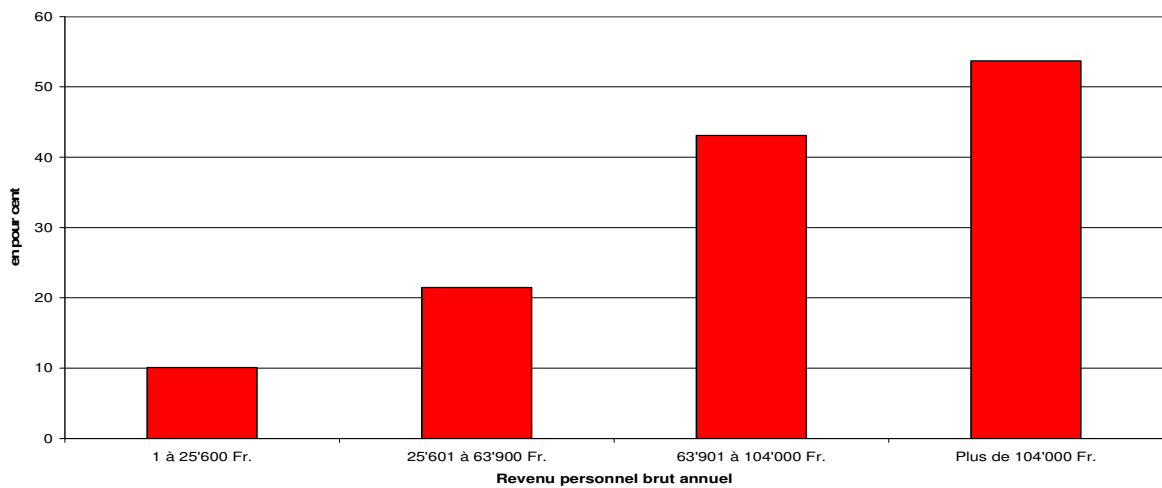
Taux de retraite anticipée lors des cinq dernières années précédant la retraite
selon la situation dans la profession

Source : OFAS, 2e trimestre 2007



Le taux de retraite anticipée varie aussi beaucoup selon la fonction dans la profession. Ainsi, seuls 6 % des indépendant(e)s prennent une retraite anticipée, contre plus de 30 % des directeurs et directrices.

Part des personnes prenant une retraite anticipée selon le revenu
Source: IDA ForAll/OFAS 2003



Plus le revenu personnel est élevé, plus le taux de retraite anticipée augmente. Dans le quartile inférieur (jusqu'à 25 000 Fr.), ce taux est de 10 %, contre 54 % environ dans le quartile supérieur (plus de 104 000 Fr.). Dans toutes les catégories de revenus, il y a de grandes différences entre les sexes, les femmes prenant nettement moins souvent une retraite anticipée.