



Comunicato stampa Globus

Rinnovato il contratto collettivo di lavoro del gruppo Globus per gli anni 2016-2019: consolidamento delle precedenti conquiste, nuove imprese, nuovo nome

Spreitenbach, 2 settembre 2015/ **Grazie a fruttuose e costruttive trattative contrattuali, il contratto collettivo di lavoro del gruppo Globus in scadenza alla fine del 2015 è stato rinnovato per gli anni dal 2016 al 2019. Per il futuro esso si chiamerà "Contratto collettivo di lavoro in globo", dato che nella sua elaborazione è stato possibile ampliare sensibilmente il novero delle imprese afferenti al gruppo. Oltre alla Grandi Magazzini Globus SA (Globus, Globus Uomo e in futuro anche Schild), alla Interio SA e alla Office World SA, sono infatti ora soggette all'applicazione del contratto collettivo di lavoro anche le imprese Depot CH AG, Iba SA e Tramondi Büro AG. Il nuovo "Contratto collettivo di lavoro *in globo*" preserva intatti i progressi finora acquisiti e anzi li migliora puntualmente.**

Le imprese soggette a questo contratto collettivo di lavoro, di concerto con le loro controparti sociali cofirmatarie del contratto (Società degli impiegati del commercio e Associazione degli impiegati Ghio), si impegnano a tener fede anche per gli anni 2016-2019 alle proprie responsabilità nei confronti delle collaboratrici e dei collaboratori fornendo loro condizioni di lavoro favorevoli e tutelate.

Se con i risultati delle trattative contrattuali si è potuto non solo preservare lo status quo ma anche segnare ulteriori progressi su singoli temi, con l'ingresso della Depot CH AG, della Iba SA e della Tramondi Büro AG il gruppo ha anche acquisito nuove imprese. Inoltre il contratto collettivo di lavoro verrà esteso anche ai circa 700 ex-dipendenti della Schild che oggi lavorano per la Grandi Magazzini Globus SA. In virtù di questa nuova estensione, saranno circa altri 1'300 i dipendenti che beneficeranno di avanzate condizioni lavorative e di una tutela dei propri interessi corroborata dall'efficace concertazione tra le parti sociali, concertazione che risulta così rafforzata globalmente a lungo termine. Per questo motivo, il contratto collettivo di lavoro ora prende il nome di "Contratto collettivo di lavoro in globo".

Per favorire la conciliabilità tra lavoro e famiglia e l'equiparazione di altri modelli familiari e di vita nel mondo del lavoro, il contratto collettivo di lavoro offre ora la possibilità di usufruire di un congedo non retribuito e riconosce, analogamente a quanto avviene per il congedo di paternità, il diritto al congedo retribuito in caso di adozione. Si è inoltre stabilito che le imprese debbono impegnarsi ad offrire alle collaboratrici che rientrano dal congedo di maternità un grado di occupazione ridotto nella stessa funzione precedentemente ricoperta o in una ad essa equiparabile.

Il "Contratto collettivo di lavoro in globo" si estende su tutta la Svizzera a molteplici imprese dei settori dei grandi magazzini, del commercio di abbigliamento e prodotti per ufficio nonché dei mobili e dell'arredamento. Nella sua nuova stesura il contratto offre prestazioni sociali esemplari e si presenta forte ed equilibrato sotto il profilo dei rapporti fra le parti sociali. Al "Contratto collettivo di lavoro *in globo*" sono così ora soggetti i circa 5'500 collaboratori delle sei imprese Grandi Magazzini Globus SA (Globus, Globus Uomo, Schild), Interio SA, Depot AG, Office World SA, Iba SA e Tramondi Büro AG.

Ulteriori informazioni:

Ufficio Media Grandi Magazzini Globus SA
Nirmala Alther, responsabile della comunicazione, tel. +41 58 455 22 04, media@globus.ch