

Besoins de former des pharmaciens

Détermination des besoins de relève et
des besoins supplémentaires d'ici 2025

B,S,S. Volkswirtschaftliche Beratung
Basel

Bern, November 2015

Sommaire

1. Introduction
2. Evaluation de la pénurie actuelle de personnel qualifié
3. Bases pour déterminer les besoins de relève
4. Couverture des besoins futurs en personnel qualifié
5. Bases pour déterminer les besoins supplémentaires
6. Calcul des besoins supplémentaires
7. Couverture des besoins de relève et des besoins supplémentaires à travers de nouveaux étudiants
8. Conclusions

Introduction

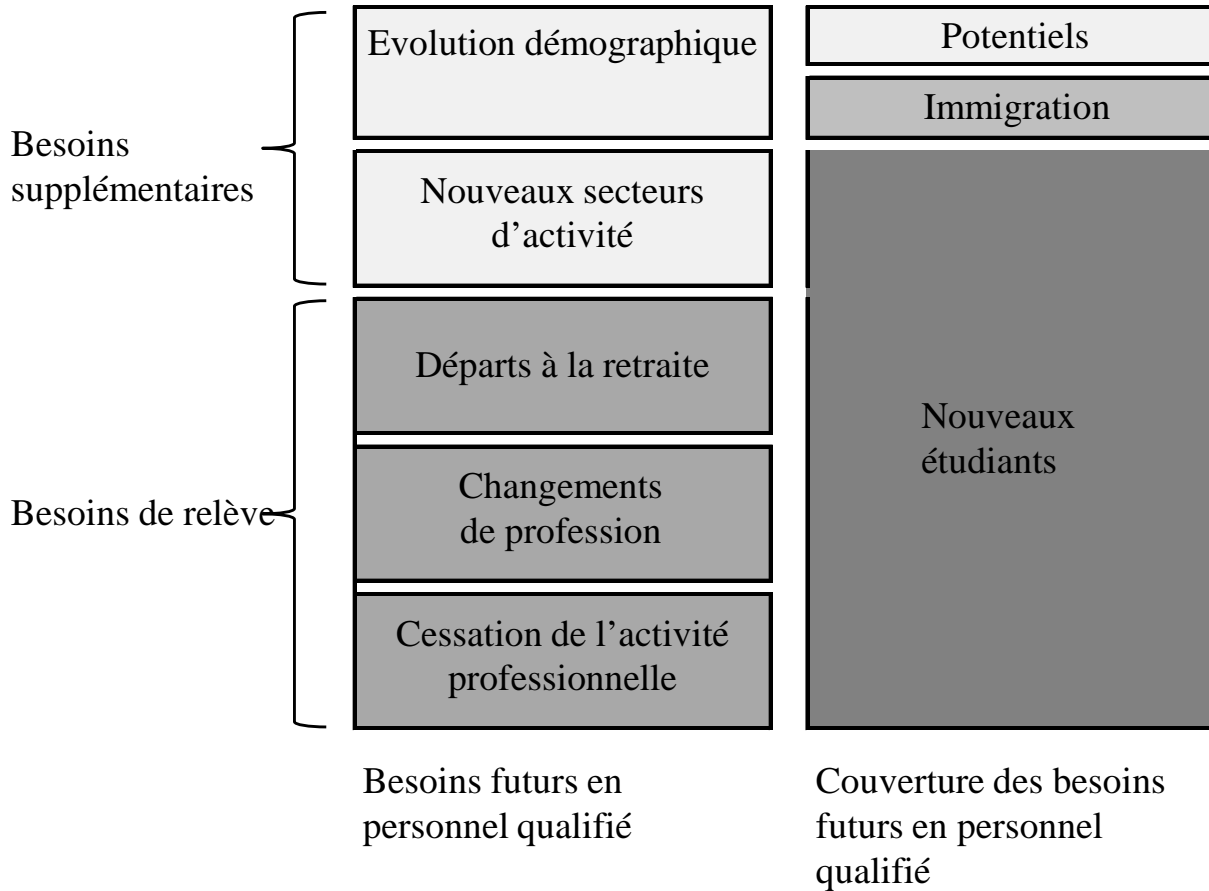
1. Introduction

Objectif

- Déterminer la nécessité pour les universités suisses de former à l'avenir des pharmaciens tous les ans.
- Pour l'analyse, il a été effectué des projections à l'horizon 2025.

1. Introduction

Méthode I



Source: graphique élaboré par nos soins

1. Introduction

Méthode II

- *Base de données*: différentes sources de données et estimations d'experts
- *Deux scénarios pour déterminer les besoins en formation*
 - Le premier scénario suppose que l'arrivée de pharmaciens de l'étranger se poursuivra dans les mêmes proportions qu'aujourd'hui.
 - Le deuxième scénario présume que *l'immigration nette* de pharmaciens sera nulle à l'avenir.
- *Incertitude*: il a fallu établir plusieurs hypothèses. Les estimations sont entachées d'une certaine incertitude. Les données fournies n'ont donc qu'une valeur indicative (grossière).

Evaluation de la pénurie actuelle de personnel qualifié

2. Evaluation de la pénurie actuelle de personnel qualifié

Indicateurs de pénurie

Profession	Indicateurs de pénurie				BW
	DG	ZW	ALQ	QoS	
Economie / Valeurs de référence	105%	14.1%	3.3%	2.5%	1.00
Pharmaciens	129%	19.0%	0.9%	1.8%	1.16

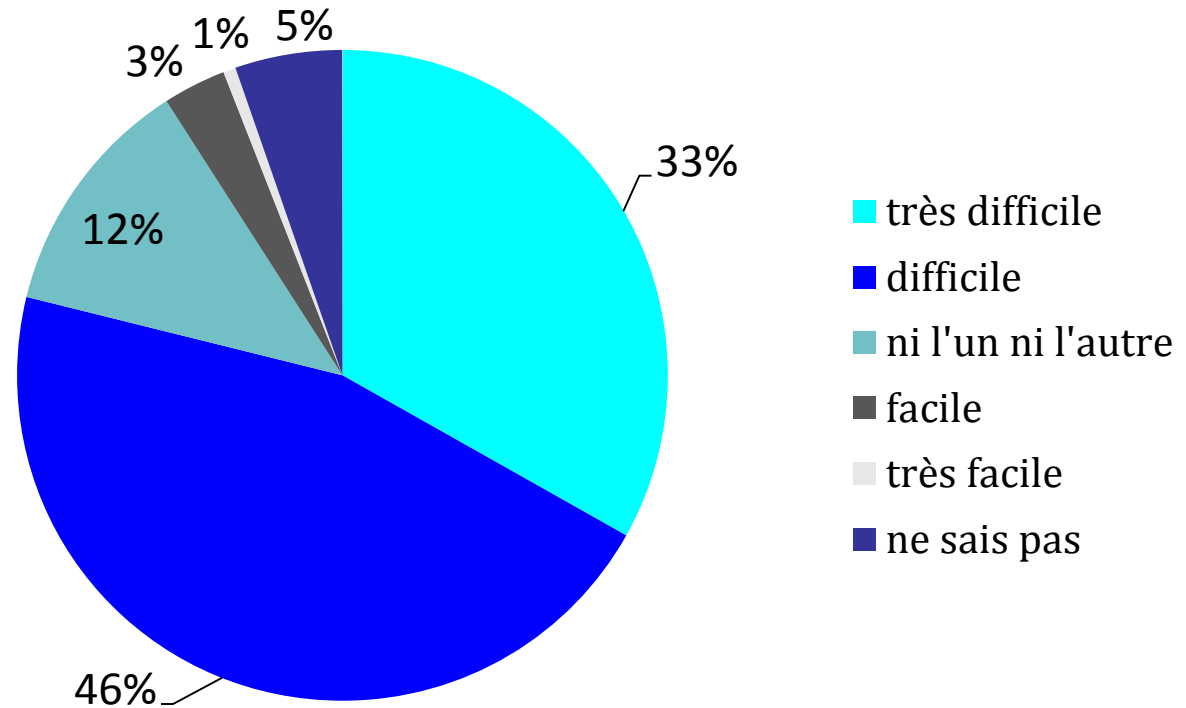
Sources: Relevés structurels 2010-2012 (OFS), résultats de l'étude B,S,S. (2014): Pénurie de personnel qualifié en Suisse – Système d'indicateurs de pénurie de spécialistes dans diverses professions, menée sur mandat du Secrétariat d'Etat à l'économie SECO.

Remarque: les valeurs indiquées doivent être considérées comme des moyennes des années 2010 à 2012. DG = Taux de couverture; ZW = Taux d'immigration; ALQ = Taux de chômage; QoS = Taux de postes vacants; BW = Croissance de l'emploi

2. Evaluation de la pénurie actuelle de personnel qualifié

Résultats de l'enquête I

Comment est-ce que vous évaluez la recherche d'un pharmacien qualifié?



Source: Enquête de pharmaSuisse sur l'avenir de la profession (2014).
Remarque: N = 639

2. Evaluation de la pénurie actuelle de personnel qualifié

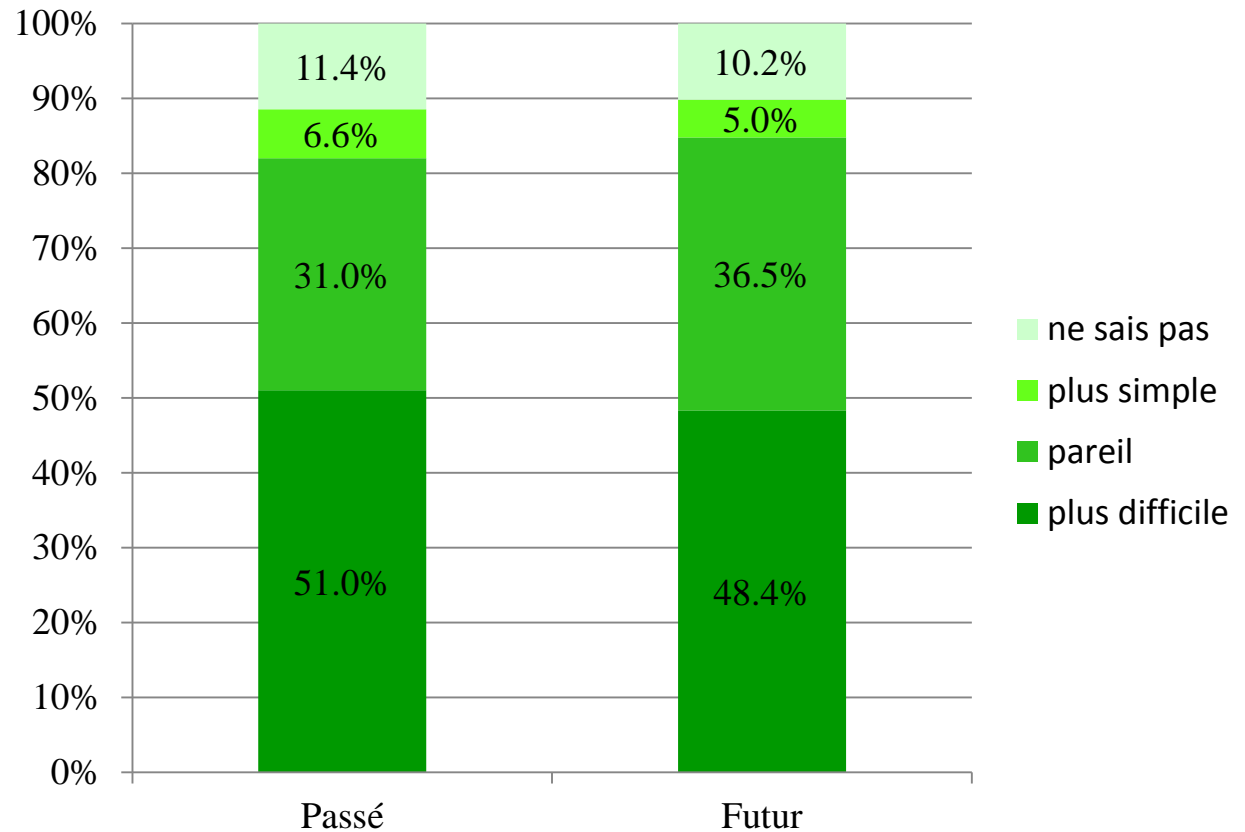
Résultats de l'enquête II

Passé:

comment la recherche d'un pharmacien qualifié a-t-elle évolué au cours des cinq dernières années?

Futur:

comment pensez-vous que la recherche d'un pharmacien qualifié évoluera au cours des cinq prochaines années?



Source: Enquête de pharmaSuisse sur l'avenir de la profession (2014).

Remarque: N = 639

Bases pour déterminer les besoins de relève

3. Bases pour déterminer les besoins de relève

Effectif

Pharmaciens formés	Effectif	Source
Activité professionnelle (toutes professions confondues)	7'569	RS (2010-2013)
Activité professionnelle comme pharmacien	5'313	RS (2010-2013)
Activité professionnelle dans pharmacies	4'315	RS (2010-2013)
Activité professionnelle comme pharmacien dans une pharmacie	4'189	RS (2010-2013)
	5'329	MedReg, RoKA (2014)

Sources: Relevés structurels 2010-2013 (OFS), MedReg, RoKA (2014).

Remarque: les valeurs des relevés structurels (RS) doivent être considérées comme des moyennes des années 2010 à 2013. Les valeurs ont été corrigées des valeurs manquantes dans les variables suivantes: profession, qualification et branche. L'effectif de pharmaciens selon MedReg et RoKA a été estimé sur la base du nombre de pharmacies (état 2014, MedReg) et du nombre de pharmaciens par pharmacie (moyenne des années 2011-2013, RoKA).

3. Bases pour déterminer les besoins de relève

Répartition par branche

Branche	Titre	Estimation	Limite inférieure de l'intervalle	Limite supérieure de l'intervalle	Proportion
47	Commerce de détail	4'342	4'001	4'683	82%
	<i>Pharmacies</i>	4'189	3'856	4'522	79%
	<i>Autres commerces de détail</i>	(153)			(3%)
21	Industrie pharmaceutique	(240)	149	331	(5%)
46	Commerce de gros	(96)	42	150	(2%)
72	Recherche et développement	(45)	15	75	(1%)
86	Activités pour la santé humaine	(268)	181	355	(5%)
Reste	Autres	(322)			(6%)
Total		5'313	4'932	5'694	100%

Source: Relevés structurels 2010-2013 (OFS)

Remarque: les valeurs indiquées doivent être considérées comme des moyennes des années 2010 à 2013. Les valeurs ont été corrigées des valeurs manquantes dans les variables suivantes: profession, qualification et branche. Les estimations basées sur les relevés structurels avec moins de 50 observations (et plus de cinq observations) sont présentées entre parenthèses.

3. Bases pour déterminer les besoins de relève

Changements de profession I

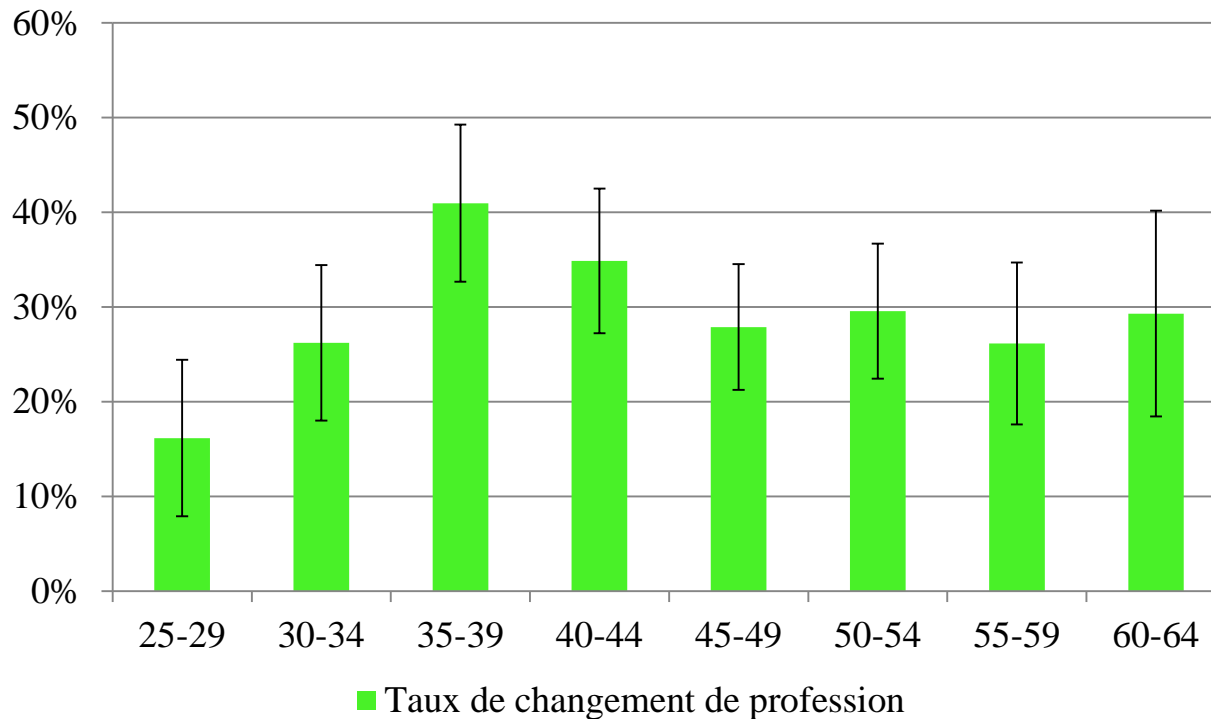
Profession exercée	Effectif	Taux de changement de profession
Pharmaciens	5'313	30%
Entrepreneurs et directeurs	583	28%
Cadres moyens	(339)	
Total	7'569	

Source: Relevés structurels 2010-2013 (OFS)

Remarque: les valeurs indiquées doivent être considérées comme des moyennes des années 2010 à 2013. Les valeurs ont été corrigées des valeurs manquantes dans les variables suivantes: profession, qualification et branche. Les estimations basées sur les relevés structurels avec moins de 50 observations (et plus de cinq observations) sont présentées entre parenthèses.

3. Bases pour déterminer les besoins de relève

Changements de profession II

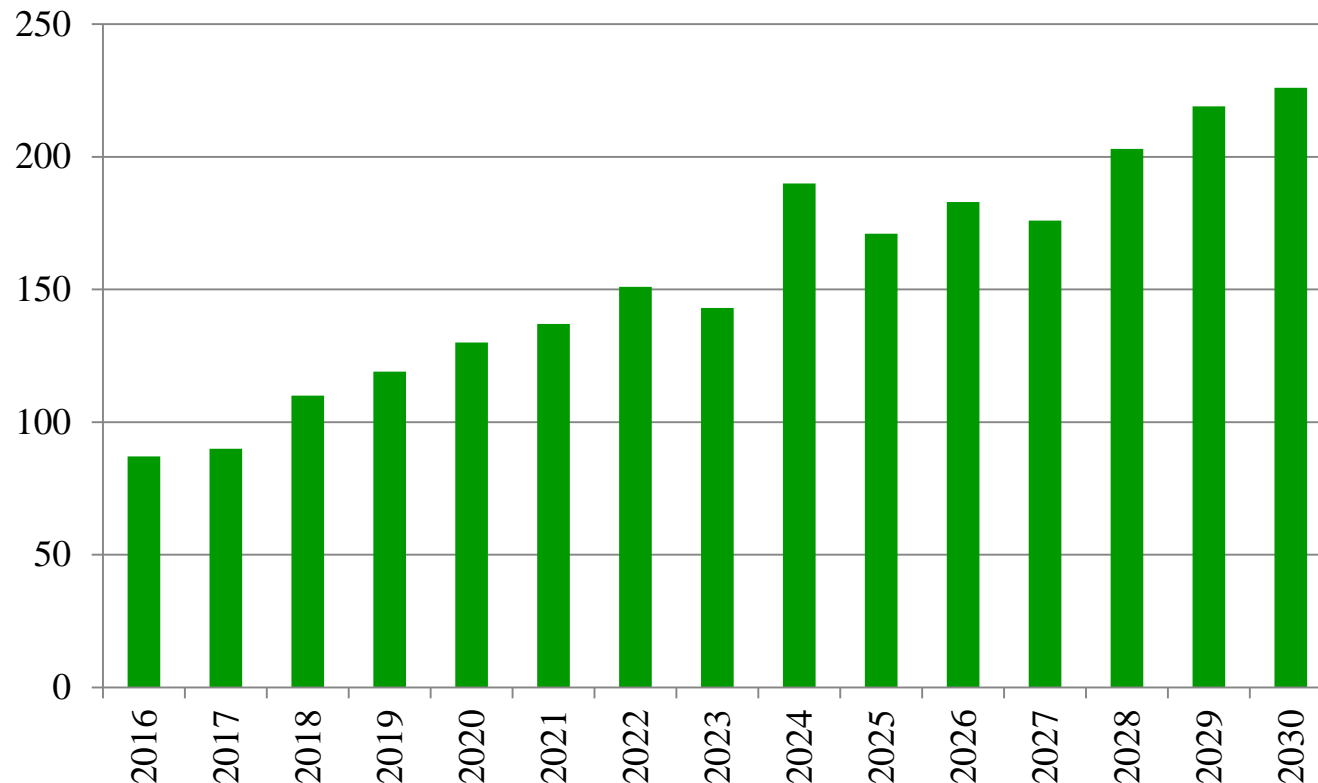


Source: Relevés structurels 2010-2013 (OFS).

Remarque: les valeurs indiquées doivent être considérées comme des moyennes des années 2010 à 2013. Les valeurs ont été corrigées des valeurs manquantes dans les variables suivantes: profession, qualification et branche. Les estimations ont été réalisées en partie sur la base de moins de 50 observations (mais de plus de cinq observations). Un intervalle de confiance à 95% a donc été défini pour les estimations.

3. Bases pour déterminer les besoins de relève

Départs à la retraite

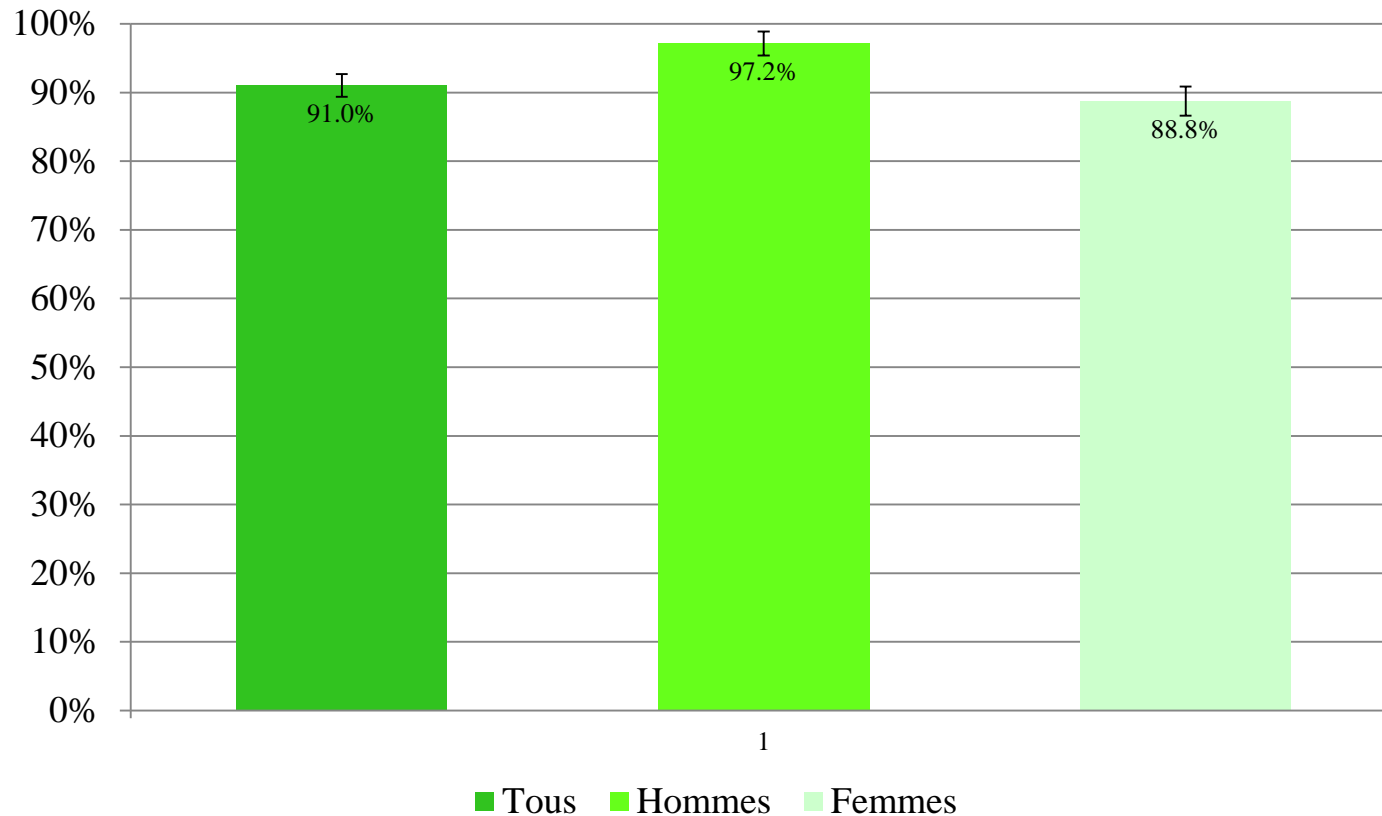


Sources: RoKA et base de données des membres de pharmaSuisse (données mises à disposition par pharmaSuisse).

Remarque: âge de la retraite fixé à 64 ans

3. Bases pour déterminer les besoins de relève

Taux d'activité I

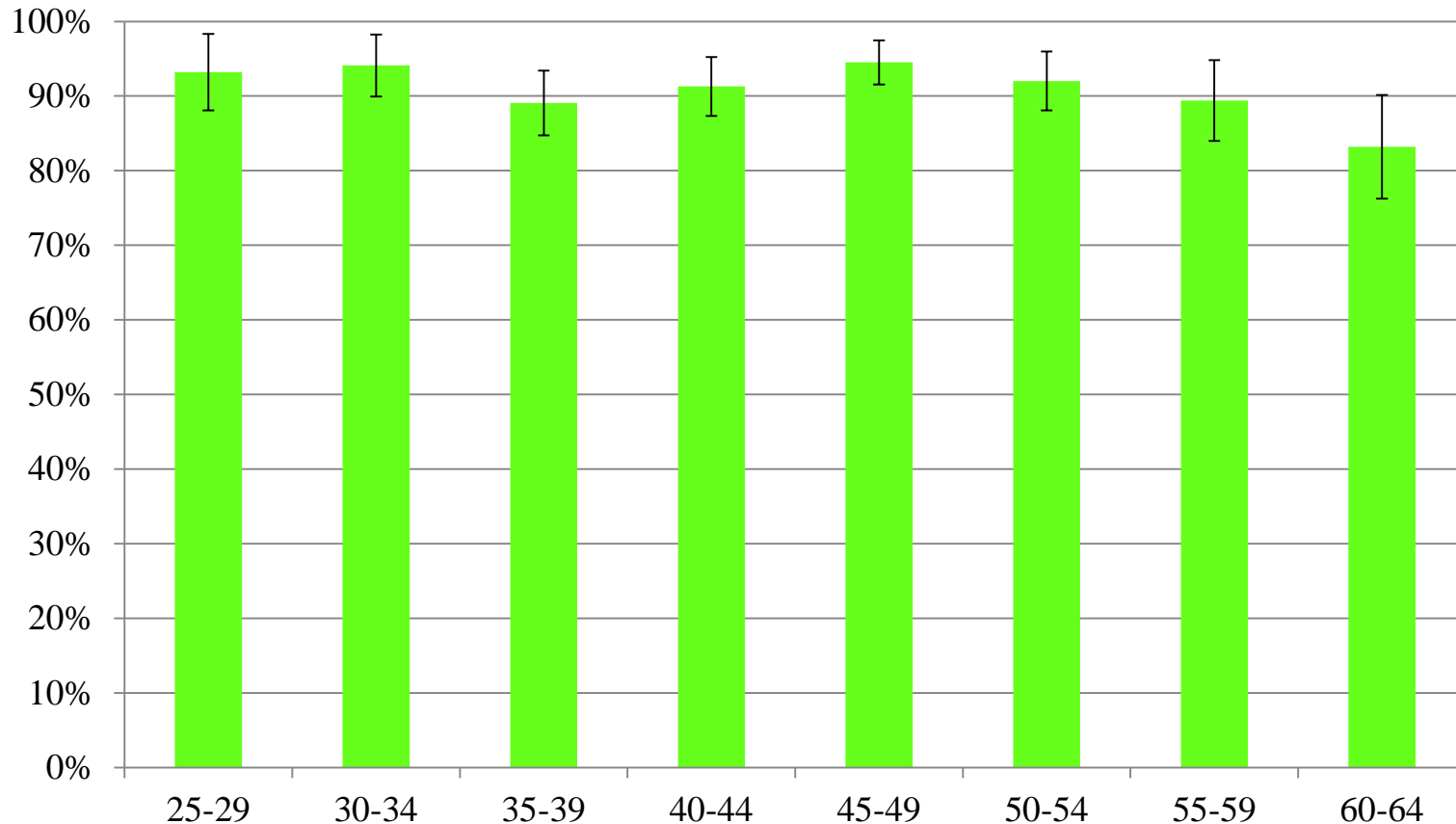


Source: Relevés structurels 2010-2013 (OFS)

Remarque: les valeurs des relevés structurels (RS) doivent être considérées comme des moyennes des années 2010 à 2013. Les traits en haut de la barre représentent l'intervalle de confiance à 95%.

3. Bases pour déterminer les besoins de relève

Taux d'activité II



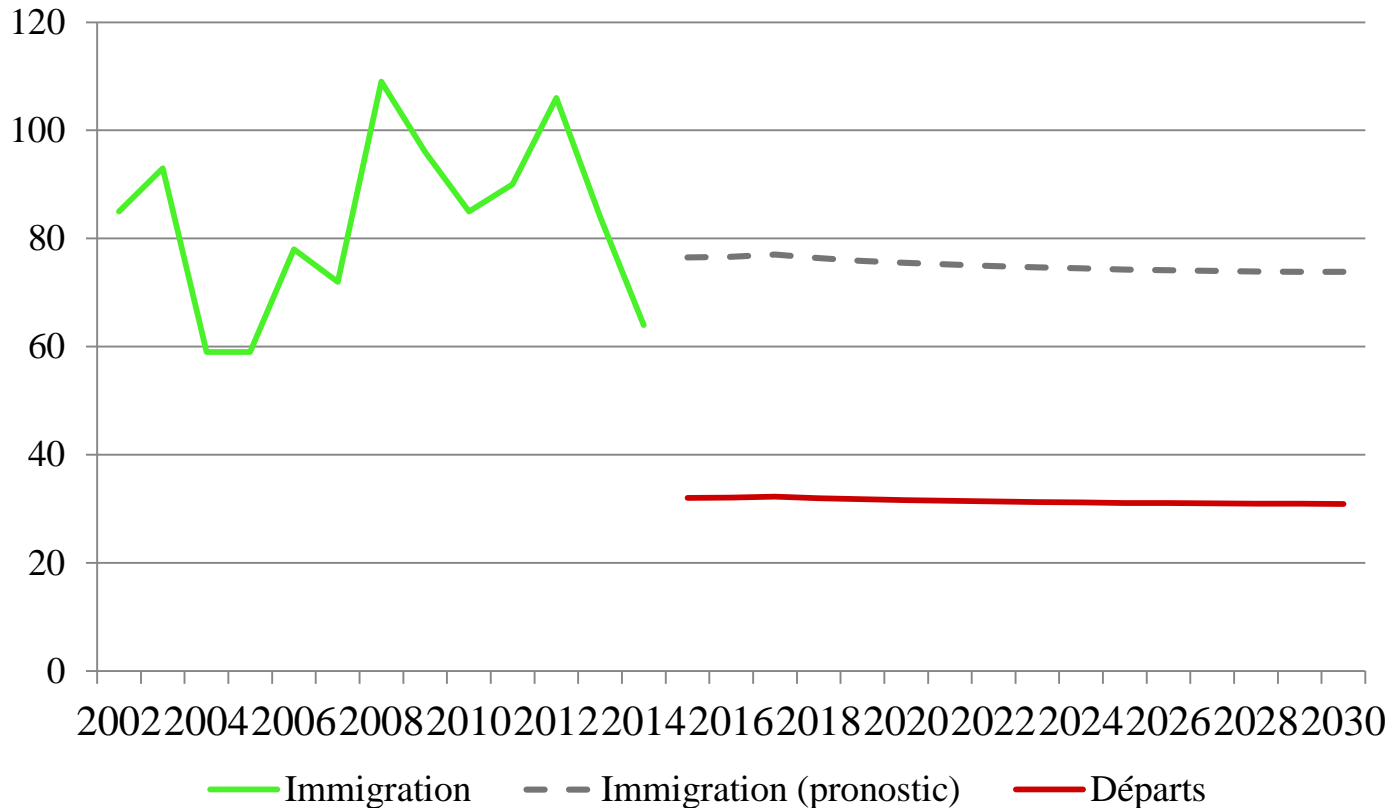
Source: Relevés structurels 2010-2013 (OFS)

Remarque: les valeurs des relevés structurels (RS) doivent être considérées comme des moyennes des années 2010 à 2013. Les traits en haut de la barre représentent l'intervalle de confiance à 95%.

Couverture des besoins futurs en personnel qualifié

4. Couverture des besoins futurs en personnel qualifié

Immigration (nette) I

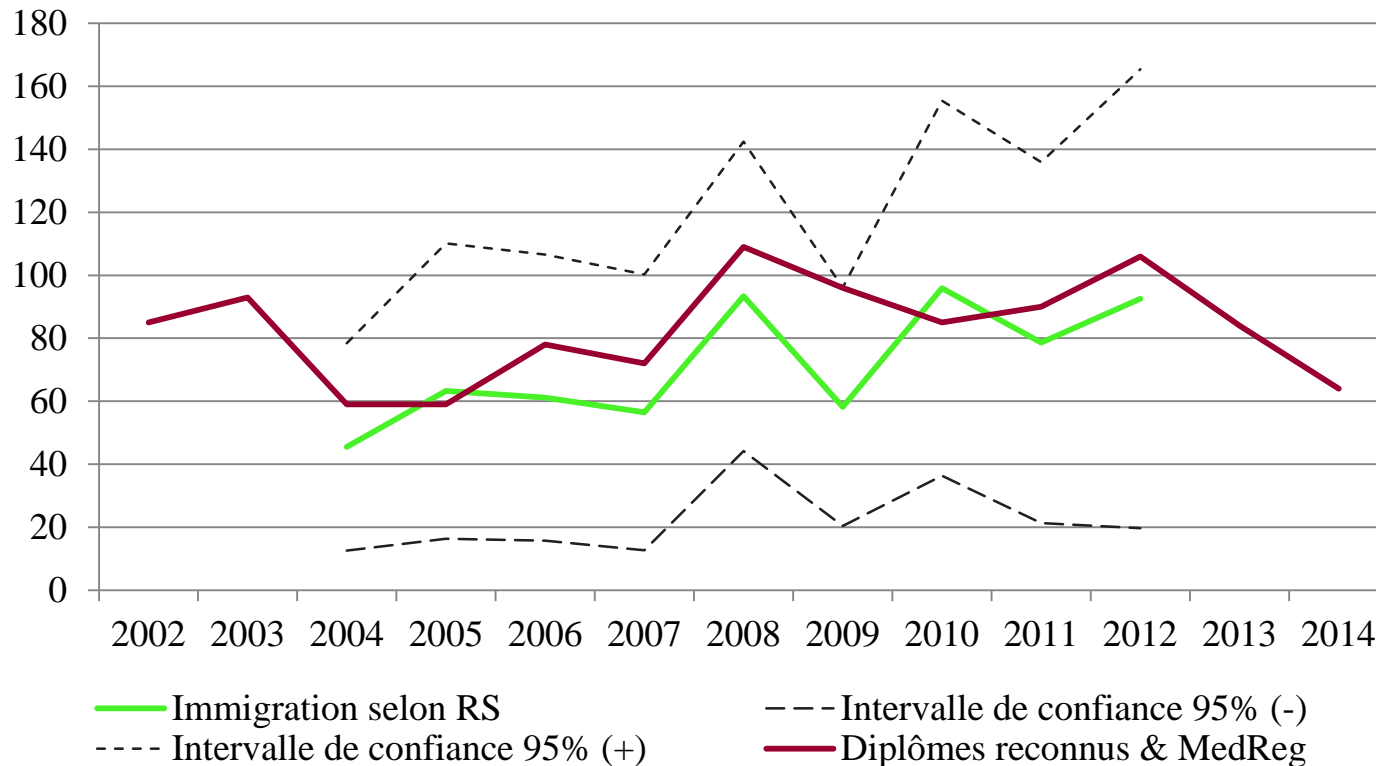


Sources: Statistique des diplômes reconnus (OFSP), MedReg.

Remarque: pour estimer la proportion de pharmaciens qui partent à l'étranger, nous avons estimé le taux d'émigration. D'après le rapport B,S,S. (2014) à l'intention du Secrétariat d'Etat aux Migrations (SEM), le rapport entre immigrations et départs s'est élevé à 42% en 2013 dans les professions de la santé.

4. Couverture des besoins futurs en personnel qualifié

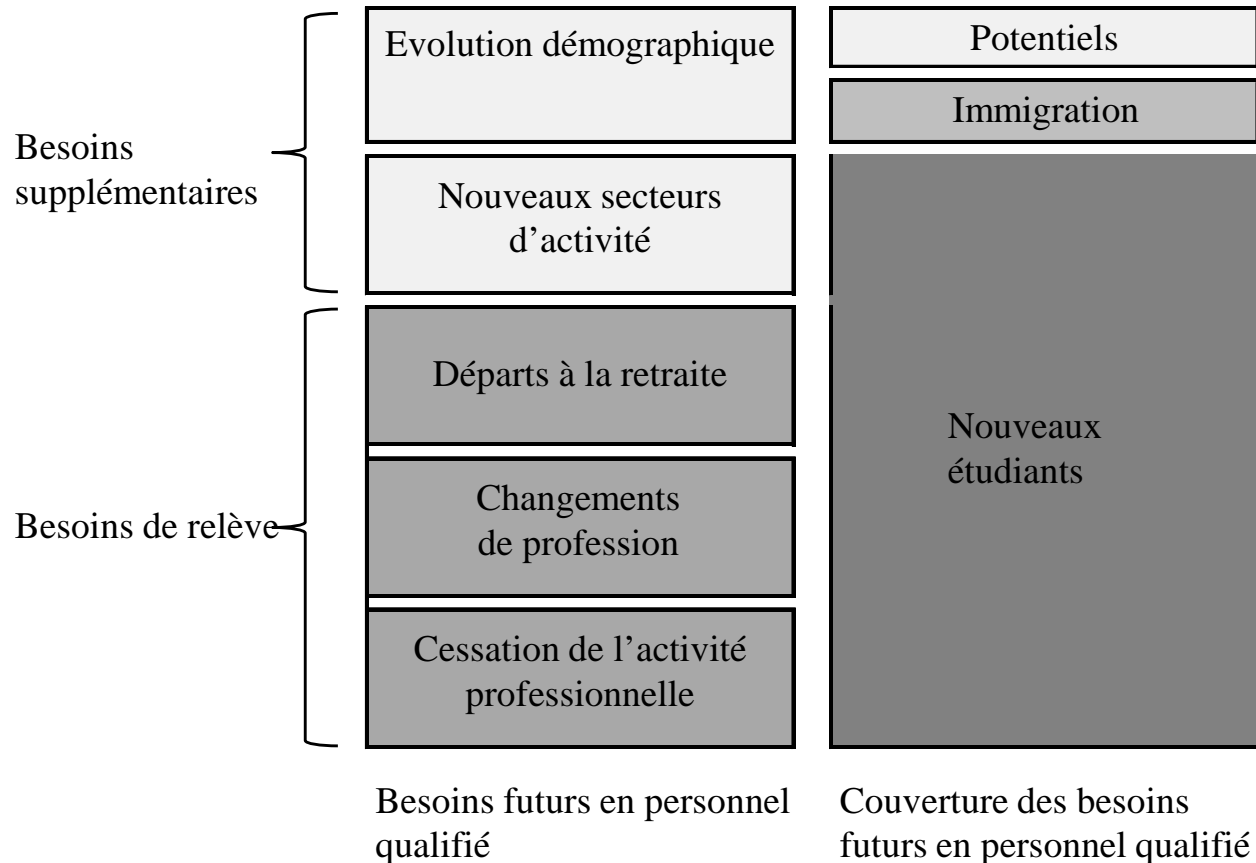
Immigration (nette) II



Sources: Relevés structurels 2010-2013 (OFS): statistique des diplômes reconnus (OFSP) et MedReg
 Remarque: les estimations faites sur la base des relevés structurels (RS) doivent être considérées comme des moyennes des années 2010 à 2013. Les valeurs ont été corrigées des valeurs manquantes dans les variables suivantes: profession, qualification et branche. Les estimations basées sur les relevés structurels reposent toutes sur plus de 5 mais moins de 50 observations.

4. Couverture des besoins futurs en personnel qualifié

Modèle de prévision



Source: graphique élaboré par nos soins

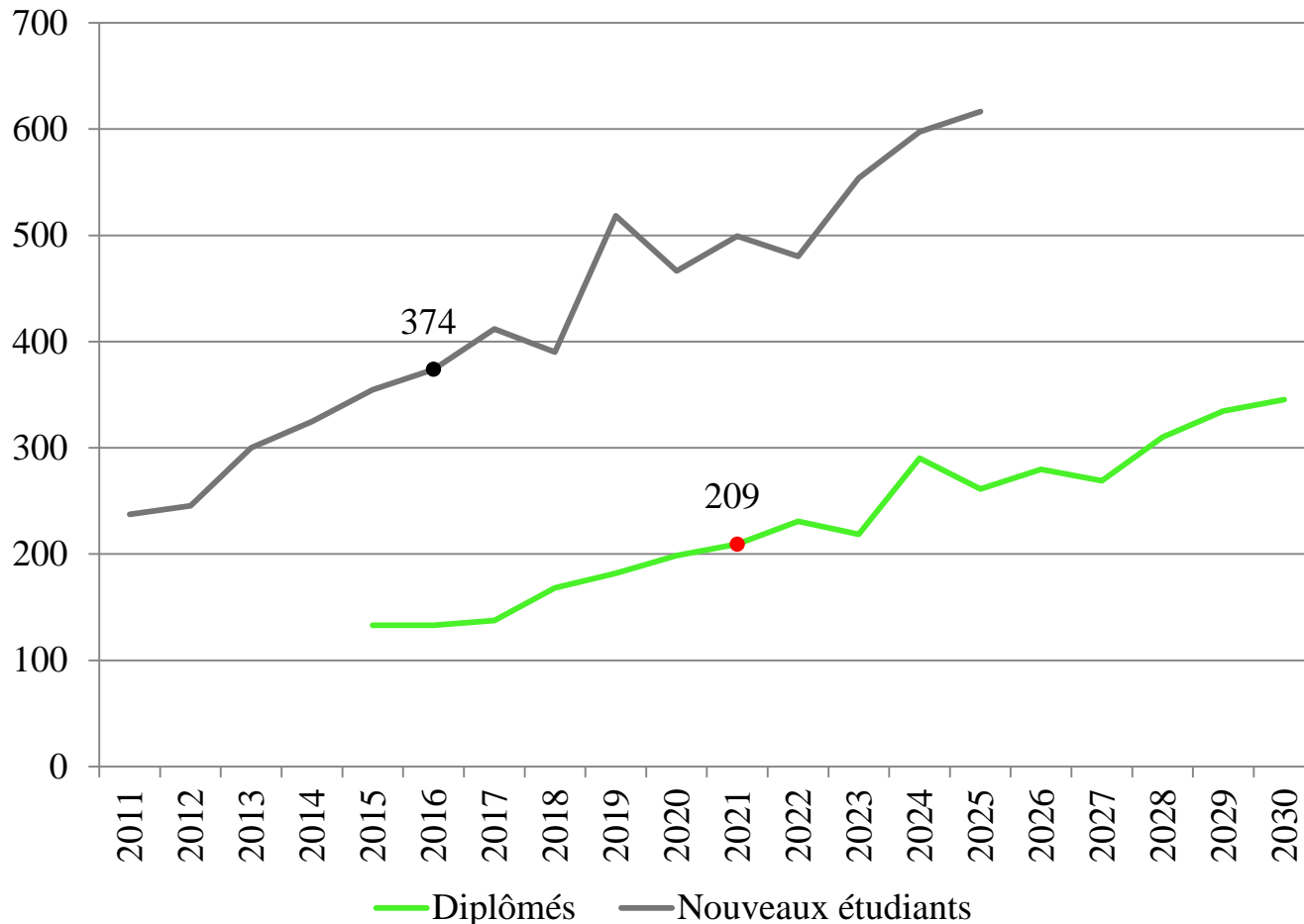
4. Couverture des besoins futurs en personnel qualifié

Hypothèses choisies pour les paramètres du modèle de prévision

Paramètres du modèle de prévision	Abréviation	Hypothèse
Taux d'activité des pharmaciens formés	<i>ewq</i>	93.5%
Taux de départs	<i>awq</i>	42%
Taux de changement de profession	<i>bwq</i>	30%
Taux de diplômés	<i>asq</i>	56%

4. Couverture des besoins futurs en personnel qualifié

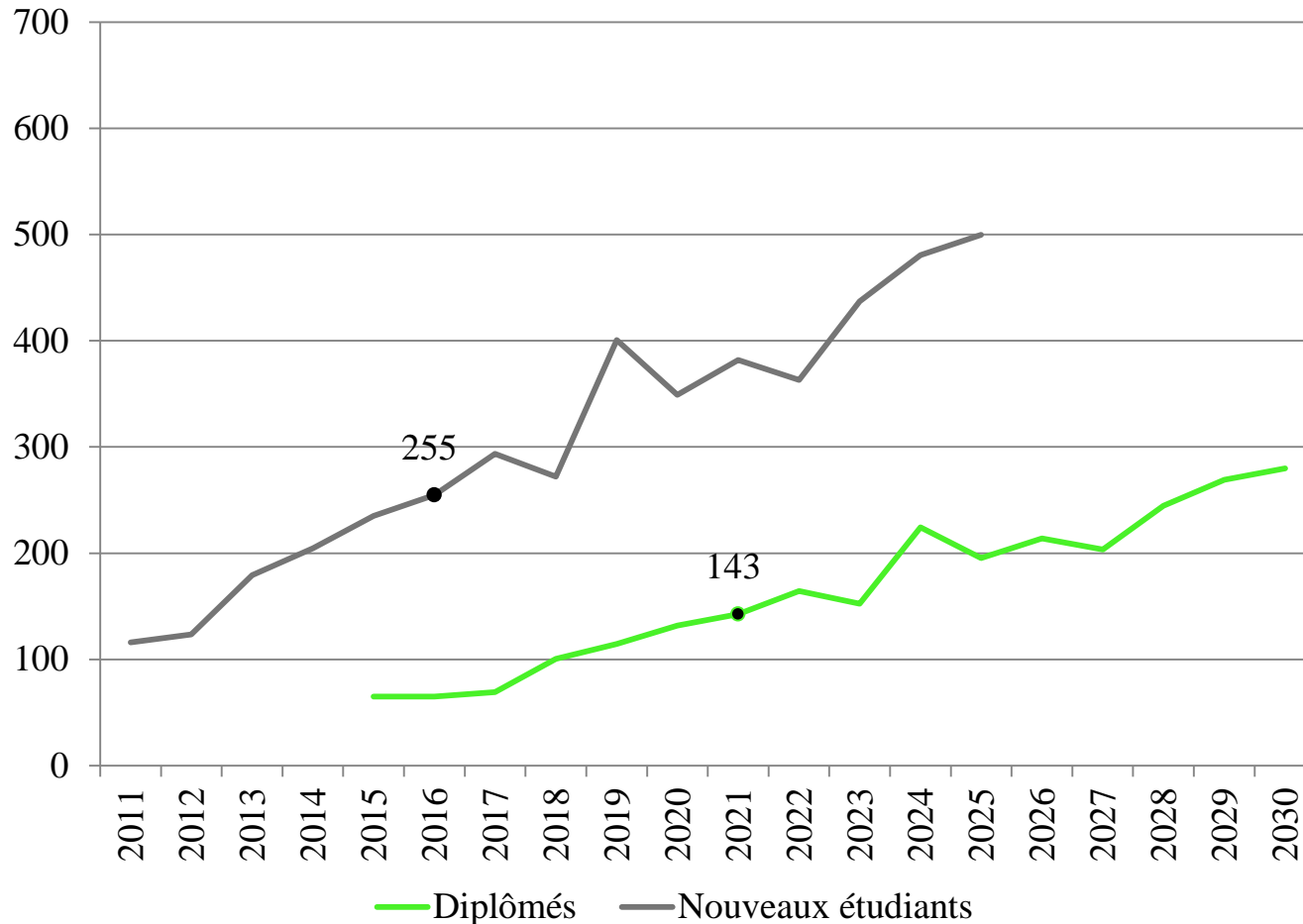
Besoins bruts



Source: Propres calculs

4. Couverture des besoins futurs en personnel qualifié

Besoins nets

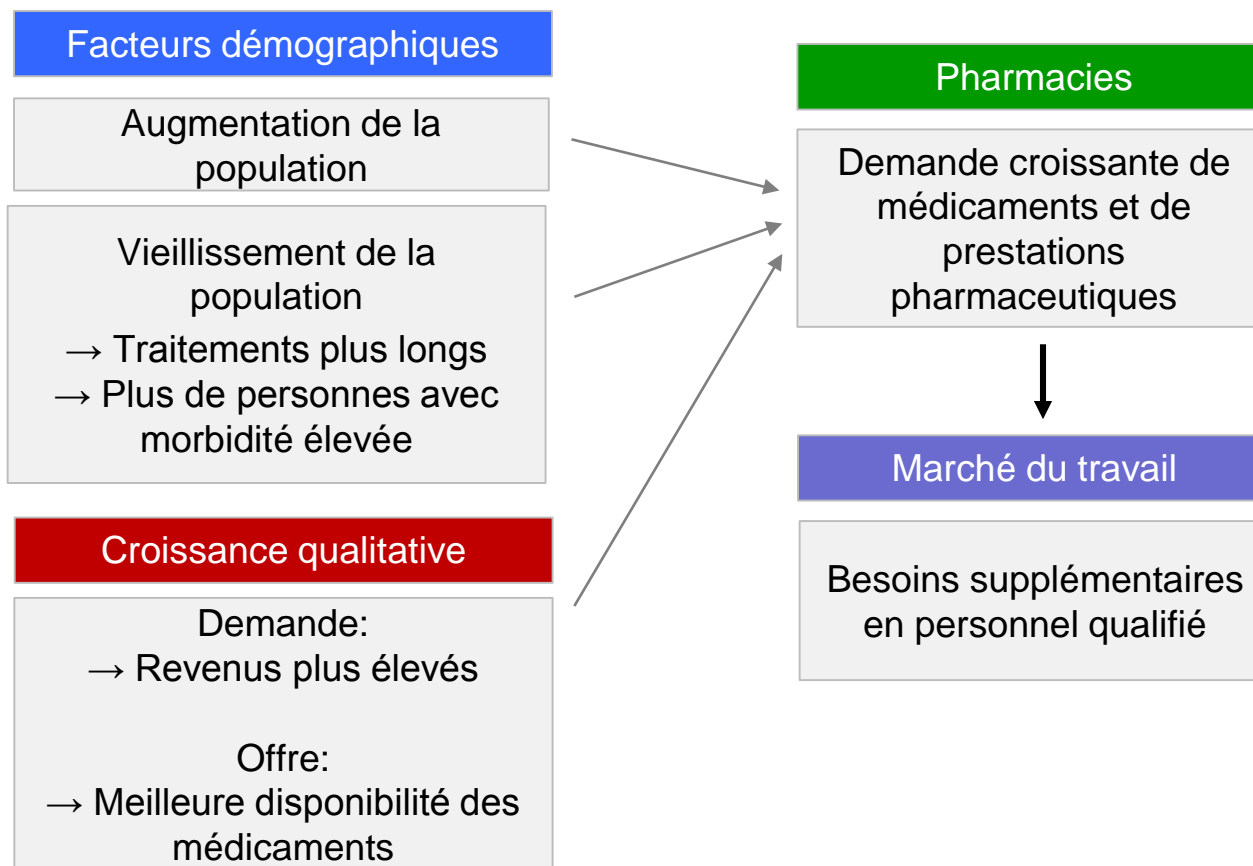


Source: Propres calculs

Bases pour déterminer les besoins supplémentaires

5. Bases pour déterminer les besoins supplémentaires

Evolution démographique / Demande de prestations de santé



5. Bases pour déterminer les besoins supplémentaires

Nouveaux secteurs d'activité

- 16 interviews avec des experts
- Evolutions qui augmentent/réduisent le besoin de pharmaciens
- Evaluation globale: la majorité des personnes interrogées pense que les pharmaciens occuperont un rôle de plus en plus important à l'avenir:
 - Nette augmentation du rôle dans les pharmacies d'officine et les hôpitaux
 - Augmentation minimale du rôle dans l'industrie
 - Aucun changement auprès des assureurs-maladie

Calcul des besoins supplémentaires

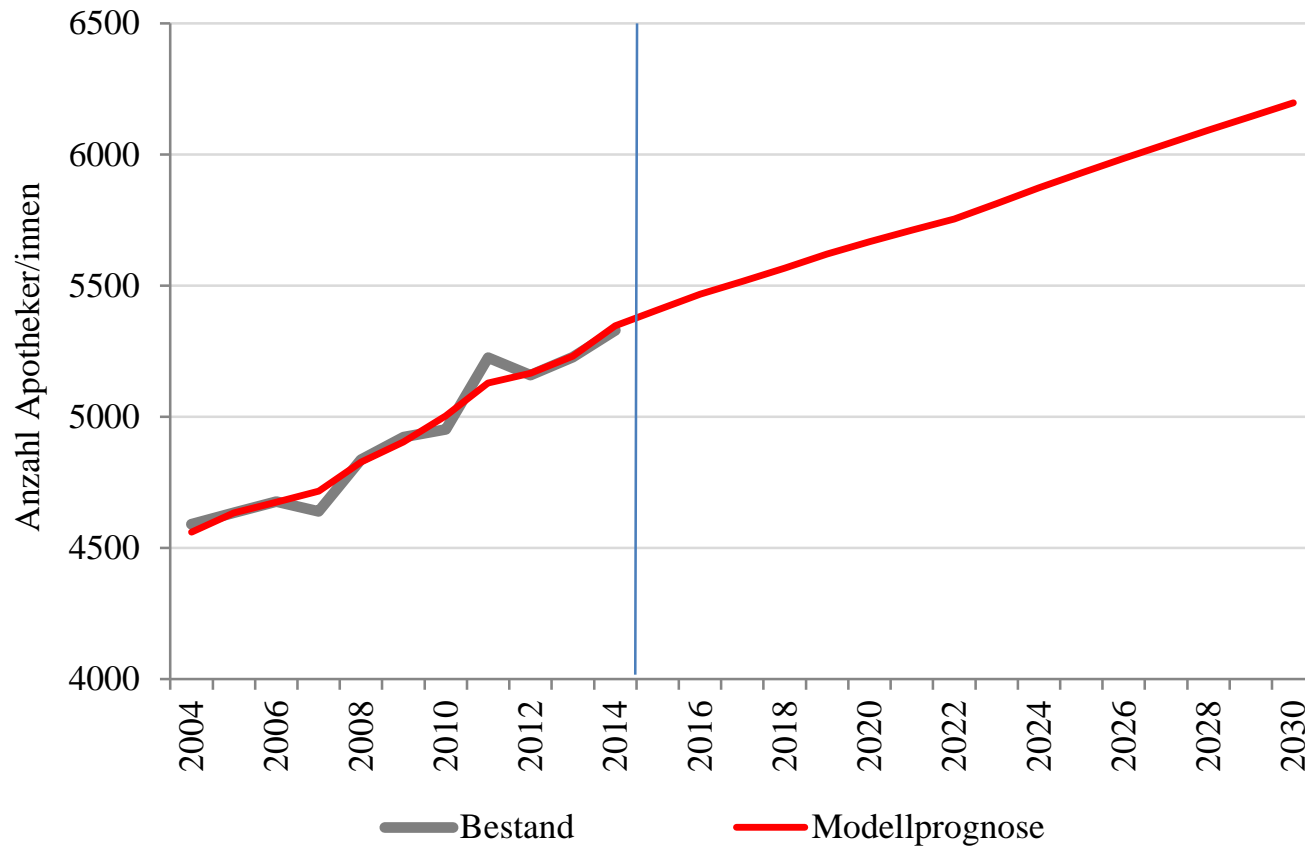
6. Calcul des besoins supplémentaires

Besoins supplémentaires dans les pharmacies I

Variable	Sources/Détermination
Nombre de pharmaciens qui travaillent dans les pharmacies	<ul style="list-style-type: none"> • <i>OFS/pharmaSuisse</i>: nombre de pharmacies au niveau cantonal, période de 1990 à 2013. L'effectif 2014 a été estimé sur la base de l'état en mai 2015 dans le module Entreprises de l'OFSP. • <i>RoKA</i>: indications sur le nombre de pharmaciens par pharmacie. • Détermination: le nombre de pharmacies (OFS) est multiplié par le nombre de pharmaciens par pharmacie (RoKA). Ceci permet de déterminer le nombre de pharmaciens qui travaillent dans les pharmacies.
Population	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'assurés AOS selon la statistique de compensation des risques (de 1997 à 2014). • Evolution de la population selon la projection tendancielle de la population de l'OFS.
Coûts de santé par tête	<ul style="list-style-type: none"> • Coûts bruts des prestations par tête à charge de l'AOS selon la statistique de compensation des risques (de 1997 à 2014). • Pronostic des coûts de santé.

6. Calcul des besoins supplémentaires

Besoins supplémentaires dans les pharmacies II



6. Calcul des besoins supplémentaires

Besoins supplémentaires de l'économie

Domaine	Proportion	Effectif 2014	Demande 2030	Augmentation en %	Augmentation absolue
Pharmacies d'officine	78.8%	5329	6197	16%	868
Industrie	5.4%	363	436	20%	73
Système de santé	5.0%	341	442	30%	101
Autres	10.8%	727	917	26%	190
Total	100%	6759	7992	18%	1233

Sources: Relevés structurels 2010-2013 (OFS), estimations d'experts, propres calculs

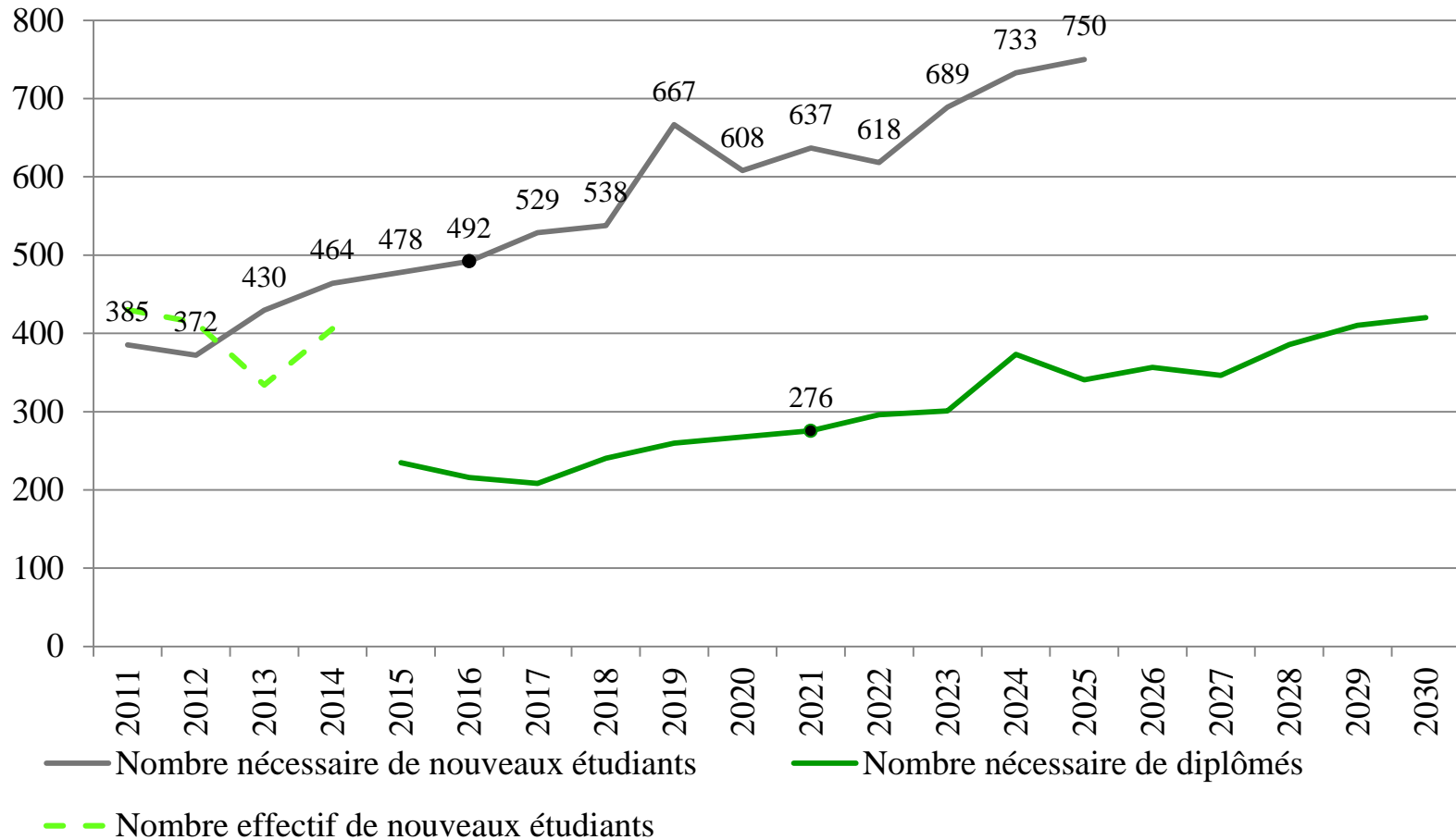
Remarque: les proportions par branche ont été déterminées sur la base des relevés structurels de 2010 à 2013.

L'effectif 2014 dans les pharmacies d'officine repose sur la RoKA/MedReg; pour les autres branches, il a été procédé à une estimation. L'augmentation dans les pharmacies d'officine se base sur le modèle de prévision; dans les autres secteurs, elle se base sur les estimations des experts. Dans le système de santé, l'augmentation a été estimée à 0.9 dans les hôpitaux et à 0.1 dans les caisses-maladie. Ceci devrait refléter à peu près le taux relatif d'emploi dans ces domaines.

Couverture des besoins de relève et des besoins supplémentaires à travers de nouveaux étudiants

7. Couverture des besoins de relève et des besoins supplémentaires à travers de nouveaux étudiants

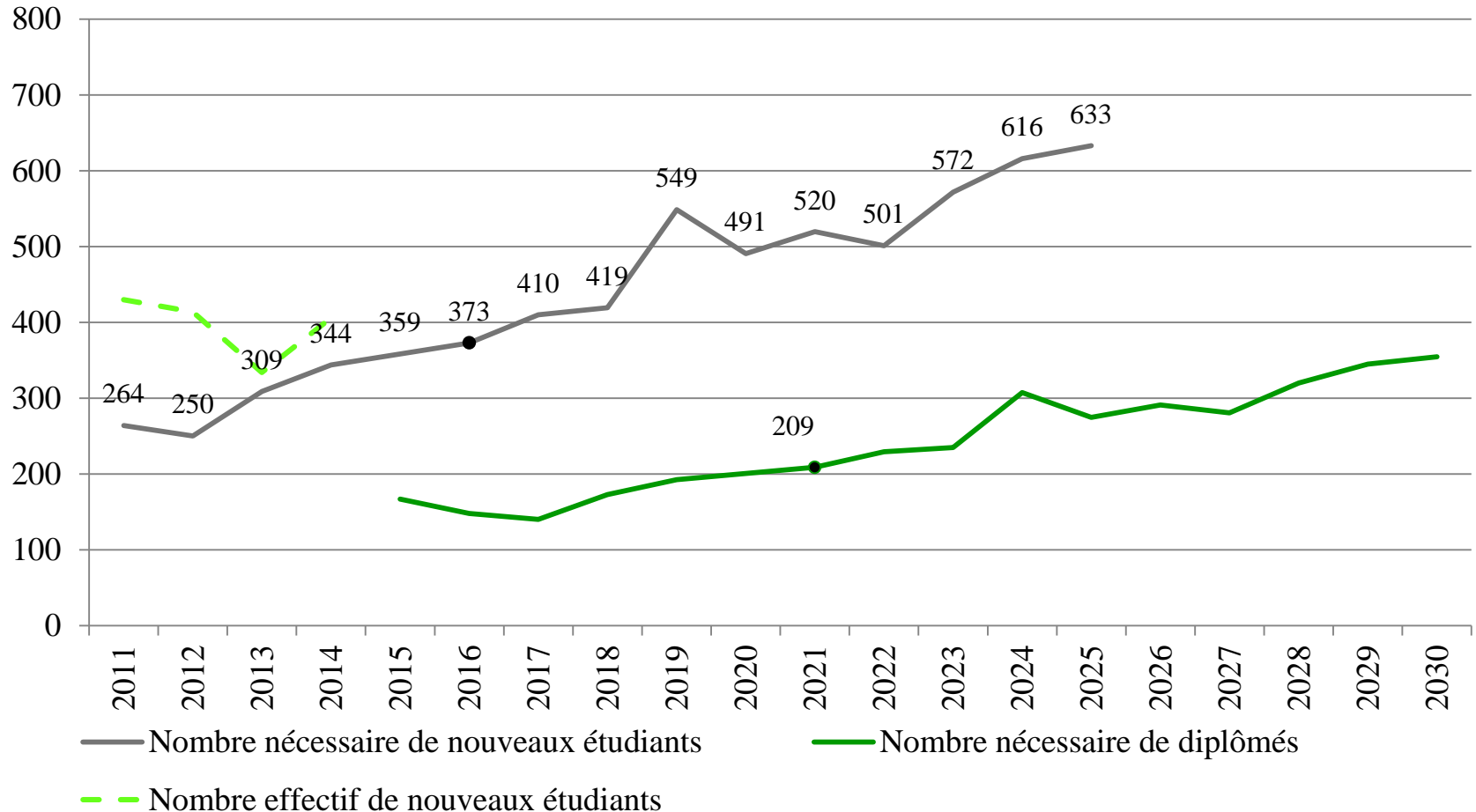
Besoins bruts



Source: Propres calculs

7. Couverture des besoins de relève et des besoins supplémentaires à travers de nouveaux étudiants

Besoins nets



Source: Propres calculs

Conclusions

8. Conclusions

Besoins de relève et besoins supplémentaires

- **Besoins de relève:** ils augmenteront à près de 315 par an au cours des 15 prochaines années en raison des départs à la retraite qui sont estimés aujourd'hui à 133 (brut, en cas d'immigration nette nulle) resp. 65 (net, en cas d'immigration nette similaire aux dernières années): en 2030, les besoins de relève devraient s'élever à 345 (brut) resp. 280 (net).
- **Besoins supplémentaires:** la demande de pharmaciens qualifiés continuera à augmenter ces prochaines années. D'après la présente étude, le nombre de pharmaciens qui travaillent dans les pharmacies d'officine augmentera de 870 personnes entre 2014 et 2030. D'un point de vue économique (toutes branches confondues), l'effectif augmentera de 1230 pharmaciens. En 2030, il faudra disposer de 75 pharmaciens supplémentaires.
- Dans l'estimation des *besoins supplémentaires*, les répercussions des nouveaux secteurs d'activité sur la demande de personnel qualifié dans les pharmacies d'officine ont été difficiles à quantifier. Si ces effets sont aussi pris en considération, les besoins de formation seraient probablement légèrement supérieurs à ce qui figure dans cette étude.

8. Conclusions

Besoins de formation

- Si l'immigration nette devait rester positive à l'avenir, le nombre de nouveaux étudiants devrait passer d'env. 400 en 2014 à env. 630 en 2025.
- S'il ne devait plus être possible à l'avenir de faire appel à de la main-d'œuvre qualifiée de l'étranger (à cause d'une immigration nette nulle), il faudrait compter sur 750 nouveaux étudiants par an jusqu'à 2025 pour couvrir les besoins de pharmaciens dans le pays.