

16.05.2025 – 16:03 Uhr

MBWL International veröffentlicht den 4. Globalen Benefits Forecast 2025

Frankfurt/London (ots) -

- Globale Benefit Trends multinationaler Unternehmen
- Kosten spielen die größte Bedeutung bei der Benefits-Gestaltung
- Verändernde Belegschaftsdynamiken erfordern eine solide Governance und personalisierte Vorsorgestrategien

MBWL International, ein führendes unabhängiges Beratungsunternehmen, welches sich auf die Gestaltung globaler Benefits und betrieblicher Versorgungssysteme spezialisiert hat, veröffentlichte gestern die Ergebnisse der 4. Globalen Benefits Studie 2025. In der Studie wird der neueste Stand der globalen Entwicklungen im Mitarbeiter-Benefit-Umfeld multinationaler Unternehmen aufgezeigt. An der globalen Umfrage nahmen 204 multinationale Unternehmen mit Beschäftigten in über 100 Ländern teil, die 16 Branchen weltweit repräsentieren.

Obwohl der Kostenaspekt nach wie vor die größte Rolle bei der Plangestaltung spielt, ist ihr Einfluss von 81 % im Jahr 2024 auf 66 % in diesem Jahr zurückgegangen. Diese Verschiebung deutet darauf hin, dass die Unternehmen zunehmend andere Faktoren in den Fokus stellen, dazu gehören z. B. der Vergleich ihrer Leistungen mit dem Wettbewerb, die Gewinnung und Bindung von Talenten und die Abstimmung mit der Unternehmensstrategie. Indem Unternehmen kontinuierlich Markttrends verfolgen, können sie strategische Entscheidungen treffen, die sowohl ihre Wettbewerbsfähigkeit als auch ihr Kostenmanagement optimieren. Unsere Studie liefert konkrete Erkenntnisse/Erfahrungen globaler HR-Manager und die Möglichkeit von den Erfahrungen und Praktiken anderer Länder zu profitieren.

Die wichtigsten Ergebnisse:

- Unternehmen konzentrieren sich bei der Nutzung von KI auf Bildung, schnellere Beantwortung von Mitarbeiterfragen und personalisierte Kommunikation.
- Arbeitgeber priorisieren Initiativen zum Wellbeing, einerseits um Kosten zu kontrollieren andererseits Top-Talente anzuziehen bzw. zu halten.
- Diversity, Equity, and Inclusion (DE&I) bleibt ein Schwerpunkt, aber 1 von 5 multinationalen Unternehmen ist sich über die zukünftige Richtung unsicher.
- Die Alterung der Belegschaft und die Nachfolgeplanung sind die größten generationenbedingten Herausforderungen, die durch steigende Gesundheitskosten verstärkt werden.
- Fast ein Drittel der Unternehmen hat die vorgeschriebene Anzahl von Arbeitstagen erhöht oder plant, diese zu erhöhen.
- Die Benefits-Strategien konzentrieren sich im Jahr 2025 auf die Mitarbeiterbindung und die Wettbewerbsfähigkeit am Markt.
- Nahezu 1 von 3 Unternehmen konzentriert sich aufgrund der geopolitischen und wirtschaftlichen Unsicherheiten verstärkt auf die Verwaltung von Benefits.
- Die Verwaltung von beitragsorientierten Pensionsplänen wird weiterhin als wichtig angesehen, jedoch bietet nur die Hälfte der Unternehmen eine Beratung zum Zeitpunkt der Pensionierung an.
- Datenanalysen werden in erster Linie eingesetzt, um die Inanspruchnahme von Benefits zu verfolgen und zukünftige Kosten vorherzusagen. Viele Arbeitgeber verlassen sich auf externe Ressourcen für ein effektives Leistungsmanagement.

John-Paul Augeri, Managing Director und Global EB Consulting Leader bei Milliman und MBWL International, erklärte: "Globale HR-Führungskräfte mit Fokus auf die Benefits-Gestaltung sehen sich mit einer zunehmend komplexen Personallandschaft konfrontiert, in der sich die Herausforderungen und Prioritäten verändern. Die Gesundheitskosten steigen, die Belegschaftsdynamiken verändern sich und neue Technologien werden immer schneller eingeführt. In diesem Kontext können eine solide Governance sowie klügere, individuellere Vorsorgestrategien Unternehmen und Mitarbeitern weltweit echten Mehrwert bieten."

Die vollständigen Umfrageergebnisse finden Sie hier: [MBWL International | 2025 Global Benefits Forecast](#)

Über MBWL International

MBWL International ist ein unabhängiges, globales Beratungshaus, das innovative, strategische Beratung in den Bereichen betriebliche Altersversorgung und Benefits für multinationale Unternehmen jeder Größe anbietet, und zwar überall dort, wo sie geschäftlich tätig sind. Mit über 8.000 Mitarbeitern in mehr als 35 Ländern bietet MBWL weltweit herausragende Expertise in den Bereichen Strategie und Governance, versicherungsmathematische Beratung, globales Versorgungsmanagement, M&A, Verwaltung, Mitarbeiterengagement und mehr. Lurse ist ein Partnerunternehmen dieses Joint Ventures. www.mbw-int.com

Über Lurse

Die Lurse GmbH ist HR- und bAV-Lösungsanbieter mit den Schwerpunkten Compensation & Benefits, Pensions und Talent. Seit 1989 berät Lurse große und mittelständische Unternehmen aller Branchen national und international bei der Gestaltung, Weiterentwicklung und Harmonisierung von Vergütungs-, Benefits- und Performance Management-Systemen. Neben der Beratung zur Einrichtung, Harmonisierung und Ablösung von betrieblichen Versorgungswerken und EbAVs bietet das Unternehmen eine breite Unterstützung in der Mitarbeiterbetreuung und Kommunikation an. Umfassendes Know-how sowie eine hochautomatisierte Infrastruktur in der digitalen bAV-Administration und versicherungsmathematischen Bewertung von bAV-Systemen vervollständigen das bAV-Portfolio. Zusammen mit MBWL International wird die internationale Renten- und Pensionsberatung aus einer Hand angeboten. Das Unternehmen gehört zum Industrieversicherungsmakler MRH Trowe. www.lurse.de

Pressekontakt:

Utta Kuckertz-Wockel
MBWL und Lurse
Telefon +49 511 545566-21
utta.kuckertz-wockel@lurse.de

Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/de/pm/100102182/100931712> abgerufen werden.