

28.01.2025 - 14:07 Uhr

Die wichtigsten HR-Trends 2025



HR Trends für das Jahr 2025, welche die Zukunft der Arbeit prägen werden.

Die wichtigsten HR-Trends 2025

Auch im Jahr 2025 steht das Personalwesen bei der Umgestaltung der Arbeitswelt an vorderster Front. Hier sind einige der Trends, die aus unserer Sicht die Zukunft der Arbeit prägen werden:

1. Strategisches HR wird durch KI unterstützt

Künstliche Intelligenz ist nicht mehr nur ein Hilfsmittel, sondern hat das Potenzial, sich zu einem strategischen Erfolgsfaktor zu entwickeln. Von vorausschauenden Analysen bis hin zu personalisiertem Lernen revolutioniert KI die Art und Weise, wie Unternehmen Talente anziehen, halten und weiterbilden. Allerdings bringt die Einführung von KI auch Herausforderungen mit sich: Die Personalabteilung muss die Vorteile der Technologie mit dem menschlichen Urteilsvermögen in Einklang bringen und sicherstellen, dass Inklusion und Fairness weiterhin im Mittelpunkt der Einstellungs- und Entscheidungsprozesse stehen.

2. Das Wohlbefinden in der Unternehmenskultur verankern

Die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz entwickelt sich von einem reaktiven Ansatz zu einer proaktiven Integration in die Unternehmenskultur. Unternehmen legen zunehmend Wert auf das psychische Wohlbefinden ihrer Mitarbeitenden, indem sie Führungskräfte darin schulen, Stress frühzeitig zu erkennen, und Tools zur Unterstützung der psychischen Gesundheit einführen. Das Ergebnis: belastbare Teams und ein solides Fundament für das Unternehmen.

3. Arbeitsumfelde mit Bedeutung schaffen

Ein gutes Arbeitsumfeld geht heute weit über die klassischen Benefits hinaus. Unternehmen legen zunehmend Wert auf eine bewusste Gestaltung des Arbeitsklimas, indem sie Prozesse, Leitlinien und Unternehmenskultur auf ein klares Ziel ausrichten. Die Mitarbeitenden werden als aktive Akteure wahrgenommen, die sinn- und wertschöpfende Arbeitsplätze mitgestalten und einen Beitrag leisten, der über ihre Rolle hinausgeht.

4. Flexibilität als Talentmagnet

Flexibilität bleibt nach wie vor ein wichtiger Faktor bei der Jobwahl, und zwar noch vor dem Lohn. Unternehmen, die auf hybride Arbeitsmodelle setzen, verschaffen sich einen Wettbewerbsvorteil, während starre Regelungen zu Arbeitszeit und Arbeitsort das Risiko bergen, Top-Talente zu verlieren. Die Zukunft der Flexibilität liegt darin, den Teams die Möglichkeit zu geben, selbst zu entscheiden, wie und wo sie am besten arbeiten.

5. Umschulung für die Welt der GenAI

Generative KI revolutioniert die Arbeitswelt grundlegend: Prognosen gehen davon aus, dass in den nächsten fünf Jahren laut einer IBM Studie bis zu 40% der heutigen Arbeitsaufgaben von KI betroffen sein könnten. Unternehmen sollten daher in gezielte Umschulungsprogramme investieren, um ihre Mitarbeitenden auf neue Rollen vorzubereiten und sicherzustellen, dass sowohl Mitarbeitende als auch Unternehmen im Zeitalter der KI erfolgreich sind.

6. Inklusive Arbeitsplätze schaffen

Inklusion ist zu einer Notwendigkeit geworden. 25% der Mitarbeitenden weltweit geben im Qualtrics Employee Experience Trends Report an, körperlich oder psychisch eingeschränkt zu sein. Unternehmen sollten ihre Führungskräfte darin schulen, die unterschiedlichen Bedürfnisse ihrer Teams besser zu verstehen, eine empathische Führungskultur fördern und Arbeitsplätze schaffen, die für Menschen mit unterschiedlichen Bedürfnissen zugänglich sind. Durch einen verstärkten Fokus auf Inklusion erschliessen Unternehmen das Potenzial einer vielfältigeren und dynamischeren Belegschaft und fördern so Innovation und langfristigen Erfolg.

Die Zukunft des Personalmanagements birgt sowohl Herausforderungen als auch neue Chancen. Indem sie diese Trends erkennen und den Menschen in den Mittelpunkt stellen, können Unternehmen den Wandel erfolgreich mitgestalten. So entstehen zukunftssichere Arbeitsplätze.

Medienstelle Coople Schweiz

Luca Zagorski

luca.zagorski@brandaffairs.ch

Tel: +41 44 254 80 00

Medieninhalte



Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/de/pm/100066179/100928290> abgerufen werden.