

24.05.2017 - 00:38 Uhr

## Level 3 würdigt Vielfalt und Integration im Unternehmen mit einer Themenwoche

Vorstellung des zweiten Jahresberichts zu Diversity and Inclusion

*Broomfield, Colorado (ots/PRNewswire)* - Level 3 Communications (NYSE: LVLT) richtet im Vorfeld des von den Vereinten Nationen ausgerufenen Welttags der kulturellen Vielfalt für Dialog und Entwicklung eine eigene Themenwoche aus, die der Bedeutung von Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz gewidmet ist. Die von Level 3 veranstaltete Diversity and Inclusion Week steht unter dem Motto "Minds Wide Open" ("Unvoreingenommen und mit offenem Geist") und findet vom 15. - 19. Mai (16-20?) statt. Die Woche bietet eine Vielzahl von Referenten und Stories, die die Vielfalt innerhalb der Mitarbeiter eines Unternehmens aufzeigen und wie sich diese zum Vorteil der Belegschaft ausgewirkt hat. In diesem Rahmen wird auch den zweite Jahresbericht zum Thema Vielfalt und Integration von Level 3 vorgelegen, den "Diversity and Inclusion Report".

Die interaktive Multimedia-Pressemitteilung können Sie hier abrufen: <https://www.multivu.com/players/English/8085055-level-3-diversity-inclusion-report/>

Wichtige Fakten:

- "Geschlechtsidentität und Transgender-Diversität am Arbeitsplatz". Referent ist Ryan Sallans, ein weltweit renommierter Redner, Diversity-Trainer, Berater und Autor, der sich auf Gesundheitsfürsorge, Inklusion auf dem Campus und arbeitsplatzrelevante Themen mit Auswirkungen auf die Transgender-Community und die LGBTQ (Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, and Queer/Questioning)-Community spezialisiert hat.
- "Podiumsdiskussion mit Veteranen", gesponsert von der Level 3 Veterans Employee Resource Group (VERG), auf der ehemaliges Militärpersonal zu Wort kommen und die Erfahrungen im militärischen Dienst, das während dieser Zeit Erlernte und die Anliegen, die mit dem Ausscheiden aus dem Dienst und einem Übergang in das unternehmerische Umfeld einhergehen, diskutieren wird.
- Diskussion zum Thema "Unbewusste (bzw. implizite) Voreingenommenheit", ein Workshop, der darauf abzielt, den Mitarbeitern von Level 3 ein besseres Verständnis für ihre persönlichen Vorurteile und deren möglicherweise negative Konsequenzen am Arbeitsplatz zu vermitteln.
- Die Level 3 Diversity and Inclusion Week dient als Vorläufer für den Welttag der kulturellen Vielfalt für Dialog und Entwicklung der Vereinten Nationen, der am Sonntag, den 21. Mai begangen wird.
- Level 3 wird drei separate globale Events für die Mitarbeiter ausrichten:
- Level 3 hat seinen zweiten jährlichen Diversity and Inclusion Report ([http://s1.q4cdn.com/840339377/files/doc\\_downloads/Diversity-and-Inclusion-Reports/LVLT\\_Diversity\\_and\\_Inclusion\\_report\\_2016.pdf](http://s1.q4cdn.com/840339377/files/doc_downloads/Diversity-and-Inclusion-Reports/LVLT_Diversity_and_Inclusion_report_2016.pdf)) veröffentlicht, der Einblicke dazu vermittelt, wie das Unternehmen die Prinzipien von Vielfalt und Einbeziehung vorantreibt.
- Level 3 beschäftigt rund 13.000 Mitarbeiter auf sechs Kontinenten.
- Mehr als 24 Prozent der bei Level 3 Beschäftigten nutzen Mitarbeitergruppen, die Employee Resource Groups, um sich mit Kollegen zu vernetzen und auszutauschen, die ähnliche Interessen und Anliegen haben. Beim Unternehmen existieren unter anderem die folgenden Gruppen: Women, Veterans, Millennial Minds, LGBT, Latinos, Friends (Mitarbeiter mit Behinderungen, Krankheiten und/oder chronischen Schmerzen), Global Community, Predictive Analytics and Decision Science und People Managers.

Wichtiges Zitat:

Mary Beth McGrath, Senior Vice President Global Talent Management bei Level 3

"Level 3 setzt sich für Inklusion und Offenheit für unterschiedliche

Kulturen und Perspektiven ein. Das Motto für unsere Diversity and Inclusion Week lautet diesjährig "Minds Wide Open", und wir werden uns auf Aufgeschlossenheit konzentrieren, darauf, den Ansichten anderer zuzuhören und über Grenzen hinweg zu denken, egal ob diese geografischer, mentaler oder sonstiger Natur sind, und unsere Vorurteile, die sich auf ethnische Herkunft, Geschlecht, sexuelle Präferenz und ähnliches beziehen, einer Überprüfung unterziehen".

Zusätzliche Ressourcen:

- Diversity and Inclusion Report ([http://s1.q4cdn.com/840339377/files/doc\\_downloads/Diversity-and-Inclusion-Reports/LVLT\\_Diversity\\_and\\_Inclusion\\_report\\_2016.pdf](http://s1.q4cdn.com/840339377/files/doc_downloads/Diversity-and-Inclusion-Reports/LVLT_Diversity_and_Inclusion_report_2016.pdf)) von Level 3
- Folgen Sie den Ausführungen von Mary Beth McGrath, SVP Global Talent Management, zur Level 3 Diversity and Inclusion Week im Video.

Weitere Informationen zu den erweiterten Netzwerk- und Service-Lösungen von Level 3 finden Sie unter [www.level3.com](http://www.level3.com).

Informationen zu Level 3 Communications

Level 3 Communications, Inc. (NYSE: LVLT (<http://studio-5.financialcontent.com/prnews?Page=Quote&Ticker=LVLT>)) ist ein Fortune-500-Unternehmen, das regionale, nationale und globale Kommunikationsdienstleistungen für Unternehmens-, Behörden- und Carrierkunden bereitstellt. Das umfassende Level 3 Portfolio an sicheren, gemanagten Lösungen bietet Glasfaser- und Infrastrukturlösungen, Sprach- und Datenübertragung auf IP-Basis, Wide-Area-Ethernet-Dienste, Bereitstellung von Videos und Inhalten sowie Datacenter- und cloudbasierte Lösungen. Level 3 betreut Kunden in mehr als 500 Märkten und 60 Ländern. Dazu nutzt es eine globale Service-Plattform, die auf eigenen Glasfasernetzen in drei Kontinenten mit Anbindung an die umfangreich ausgebaute Seekabeltechnik aufbaut. Weitere Informationen finden Sie unter [www.level3.com](http://www.level3.com). Besuchen Sie uns auch bei Twitter (<https://twitter.com/Level3>), Facebook (<https://www.facebook.com/#!/level3>) und LinkedIn (<http://www.linkedin.com/company/level-3-communications>).

© Level 3 Communications, LLC. Alle Rechte vorbehalten. Level 3, Vyvx, Level 3 Communications, Level (3) und das Level 3-Logo sind entweder eingetragene Dienstleistungsmarken oder Dienstleistungsmarken von Level 3 Communications, LLC und/oder verbundenen Unternehmen in den Vereinigten Staaten und/oder anderen Ländern. Alle anderen hierin gebrauchten Dienstleistungsbezeichnungen, Produktbezeichnungen, Firmennamen oder Logos sind Marken oder Dienstleistungsmarken ihrer jeweiligen Eigentümer. Die Dienstleistungen von Level 3 werden von Tochtergesellschaften von Level 3 Communications, Inc. erbracht.

Zukunftsweisende Aussagen

Einige in dieser Pressemitteilung enthaltene Aussagen sind sogenannte zukunftsweisende Aussagen und basieren auf den aktuellen Erwartungen oder Überzeugungen der Geschäftsleitung. Diese zukunftsweisenden Aussagen sind keine Leistungsgarantie und unterliegen einer Anzahl von Ungewissheiten und anderen Faktoren, auf die Level 3 in vielen Fällen keinen Einfluss hat und aufgrund derer die tatsächlichen Ereignisse maßgeblich von den ausdrücklichen oder implizierten Darstellungen dieser Aussagen abweichen könnten. Die wichtigen Faktoren, aufgrund derer Level 3 seine erklärten Ziele verfehlen könnte, schließen ein, sind aber nicht beschränkt auf die Fähigkeit des Unternehmens, die Einnahmen aus seinen Dienstleistungen zu steigern, um die finanziellen und betrieblichen Leistungsvorgaben zu verwirklichen; effektive Geschäftsunterstützungssysteme zu entwickeln und instand zu halten; System- oder Netzwerkfehler bzw. Störungen zu beheben; die Sicherheit seines Netzwerks und seiner Computersysteme aufrechtzuerhalten; neue Dienste zu entwickeln, die den Kundenanforderungen gerecht werden und akzeptable Margen generieren; sein Netzwerk in Zukunft erfolgreich auszuweiten oder anzupassen, um wettbewerbsfähig zu bleiben; seine Rechte an geistigem Eigentum und anderen Unternehmensrechten zu verteidigen; die mit der ungewissen globalen Wirtschaftslage einhergehenden Risiken zu steuern; anhaltende oder beschleunigte Preisrückgänge im Markt für Kommunikationsdienste zu bewältigen; Kapazitäten für sein Netz von anderen Anbietern zu günstigen Bedingungen zu erhalten und seine Netze mit anderen zu verbinden; zukünftige Übernahmen erfolgreich zu integrieren; seine Risiken im Zusammenhang mit politischen, juristischen, regulatorischen, wechsellkursbedingten und sonstigen Entwicklungen, die mit seinen umfangreichen Auslandstätigkeiten einhergehen, effektiv zu handhaben; sein Risiko von Eventualschulden zu minimieren und alle Bedingungen seiner Darlehen zu erfüllen. Weitere Informationen zu diesen und anderen wichtigen Faktoren finden sich in den Unterlagen, die Level 3 bei der US-Börsenaufsicht SEC eingereicht hat. Die in dieser Pressemitteilung enthaltenen Aussagen sind unter Berücksichtigung dieser wichtigen Faktoren zu beurteilen. Level 3 ist in keiner Weise zur Aktualisierung oder Überarbeitung seiner zukunftsweisenden Aussagen infolge neuer Informationen, zukünftiger Ereignisse oder sonstiger Gründe verpflichtet und lehnt jede solche Verpflichtung ausdrücklich ab.

Presse-Kontakt

Media:	Investoren:
Francie Dudrey	Mark Stoutenberg
+1 720-888-5434	+ 1 720-888-2518
<a href="mailto:francie.dudrey@level3.com">francie.dudrey@level3.com</a>	<a href="mailto:mark.stoutenberg@level3.com">mark.stoutenberg@level3.com</a>

Logo - <http://photos.prnewswire.com/prnh/20140908/144115>

Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/de/pm/100017407/100802871> abgerufen werden.