

27.03.2015 – 10:00 Uhr

## **MEM-Industrie: Fünf Sozialpartner bekräftigen gemeinsames Engagement für den Arbeitsplatz / Dialog zur Frankenstärke**

Zürich (ots) -

Die vier Arbeitnehmerorganisationen Angestellte Schweiz, SYNA, Kaufmännischer Verband Schweiz, SKO und der Arbeitgeberverband Swissmem haben sich in einem konstruktiven Dialog über die aktuelle Lage in der MEM-Industrie ausgetauscht. Die Sozialpartner sind sich einig, dass es einen gemeinsamen Effort benötigt, um auf die Frankenstärke zu reagieren. Trotz angespannter Lage gilt es, Fachkräfte für die Zukunft zu sichern und die langfristige Entwicklung des Arbeitsplatzes Schweiz im Fokus zu behalten.

Die Sozialpartner Angestellte Schweiz, SYNA, Kaufmännischer Verband Schweiz, SKO und Swissmem haben sich vergangene Woche getroffen, um sich über die aktuelle Lage in der MEM-Industrie im Zeichen der Frankenstärke auszutauschen. Die Gespräche haben in einer konstruktiven Atmosphäre stattgefunden. Die Sozialpartner teilen das gemeinsame Verständnis, dass die Sicherung des Arbeitsplatzes Schweiz im Vordergrund steht.

Die Parteien bekräftigten am Treffen, dass Personalmassnahmen wie zum Beispiel temporäre Arbeitszeiterhöhungen, die zur Wiedererlangung der Wettbewerbsfähigkeit in Erwägung gezogen werden, jeweils in einem konstruktiven und transparenten Austausch definiert und umgesetzt werden. Geschäftsleitungen, Arbeitnehmervertretungen und gegebenenfalls Sozialpartner sind gleichermaßen aufgefordert, ihren Teil beizutragen. Die Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrags der MEM-Industrie, welcher klare Regeln für temporär befristete arbeitsvertragliche Anpassungen vorsieht (Art. 57), sind zu berücksichtigen. Ebenso gilt es, Massnahmen unter dem Blickwinkel der Fairness zu bestimmen. Lohnkürzungen oder die Auszahlung von Löhnen in Euro erachten die Sozialpartner als keine adäquate Reaktion auf die Frankenstärke. Auch wenn die Lage teilweise sehr angespannt ist, ist Panik fehl am Platz.

Fachkräfte für die Zukunft sichern

Von der Überbewertung des Schweizer Frankens sind die Unternehmen unterschiedlich betroffen. Bei allen schwingt jedoch die Gefahr eines Fachkräftemangels mit. In der aktuellen Situation sind die Unternehmen umso mehr gefordert, sich über Innovationen von der günstigeren Konkurrenz zu differenzieren. Dies gelingt nur über gut ausgebildete Fachkräfte.

Die am Austausch beteiligten Sozialpartner teilen daher die Überzeugung, dass die Sicherung des Nachwuchses sowie hochstehende Aus- und Weiterbildungen ein Schlüsselfaktor sind, um Innovationen zu ermöglichen und damit die Zukunft des Arbeitsplatzes Schweiz zu sichern.

Weitere Auskünfte:

Angestellte Schweiz: Christof Burkard Stv. Geschäftsführer E-Mail: [christof.burkard@angestellte.ch](mailto:christof.burkard@angestellte.ch); Tel.: 044 360 11 59

Syna: Mathias Regotz, Vizepräsident / Leiter Sektor Industrie E-Mail: [mathias.regotz@syna.ch](mailto:mathias.regotz@syna.ch); Tel.: 044 279 71 26

Kaufmännischer Verband Schweiz: Karin Oberlin Leiterin Sozialpartnerschaft E-Mail: [karin.oberlin@kfmv.ch](mailto:karin.oberlin@kfmv.ch); Tel.: 044 283 45 54

Schweizer Kader Organisation SKO: Jürg Eggenberger E-Mail: [j.eggenberger@sko.ch](mailto:j.eggenberger@sko.ch); Tel.: 043 300 50 66

Swissmem: Ivo Zimmermann, Leiter Kommunikation; E-Mail: [i.zimmermann@swissmem.ch](mailto:i.zimmermann@swissmem.ch); Tel.: 044 384 48 50

Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/de/pm/100053245/100770536> abgerufen werden.