

06.03.2015 – 07:00 Uhr

Schweizer Frauen halten sich konstant

Zürich (ots) -

Die Schweiz behauptet sich im internationalen Vergleich der weiblichen Erwerbsquoten in den Top Ten. Mit 78% weist sie die zweithöchste Erwerbsbeteiligung durch Frauen auf. Angeführt wird das Ranking erneut von den nordischen Ländern. Das zeigt der neuste "Women in Work Index" von PwC.

Auch im vierten von bisher insgesamt fünf Rankings im Rahmen des "Women in Work Index" schafft es die Schweiz unter die besten Zehn. Obwohl sie im Vergleich zum Vorjahr einen Rang verliert (von Platz 7 auf 8), befindet sich die Schweiz immer noch im vorderen Drittel der insgesamt 27 teilnehmenden OECD-Staaten. Nach 2000, 2007, 2011 und 2012 sichern sich die nordischen Länder auch beim neusten Index das Podest, mit Norwegen auf dem ersten Platz, gefolgt von Dänemark und Schweden.

Gute Basis mit Luft nach oben

Der Index von PwC zeigt, dass die Schweiz im internationalen Vergleich mit 78% die zweithöchste Erwerbsbeteiligung durch Frauen aufweist. Auch die weibliche Arbeitslosenquote von lediglich 5% stellt einen sehr guten Wert dar. Schlechter schneidet das Lohngefälle zwischen Männern und Frauen ab. Mit 19% belegt die Schweiz Platz 22, zusammen mit Kanada und Finnland. Hier besteht Handlungsbedarf. Ausserdem ist der Anteil an Frauen mit einer Vollzeitanstellung im länder-übergreifenden Vergleich auffallend tief. Nur bei knapp über der Hälfte (54%) der Schweizer Frauen beträgt das Anstellungsverhältnis 100%. "Das kann Ausdruck unseres Wohlstands sein, da kein finanzieller Bedarf besteht, wonach sowohl Mann als auch Frau Vollzeit arbeiten müssten", meint Joanne Burgener, Partner und Diversity leader bei PwC Schweiz. Charles Donkor, Partner Human Capital Consulting, ergänzt: "Heutzutage sind flexible Arbeitszeiten sehr beliebt. Das Angebot von Teilzeitpensi erhöht die Attraktivität der Arbeitgeber."

Ranking: PwC Women in Work Index

	2000	2007	2011	2012	2013
	Index Rnk	Index Rnk	Index Rnk	Index Rnk	Index Rnk
Norway	76.3 1	79.2 1	81.4 1	82.9 1	82.9 1
Denmark	74.0 3	78.4 2	75.7 2	76.3 2	77.9 2
Sweden	74.5 2	73.7 3	74.3 3	73.8 3	75.0 3
New Zealand	63.0 6	70.4 4	69.8 4	70.4 4	72.5 4
Finland	63.3 5	68.2 5	68.5 5	69.8 5	70.3 5
Canada	55.7 8	64.8 6	65.8 6	66.2 6	66.6 6
Germany	47.4 18	55.6 15	62.3 9	63.0 8	66.6 7
Switzerland	53.6 9	60.4 12	63.3 7	64.4 7	65.3 8
Belgium	46.7 19	56.0 14	61.5 11	62.6 10	62.8 9
Austria	48.1 17	54.7 19	60.3 13	61.6 11	62.7 10
France	51.7 12	60.6 10	61.0 12	60.4 13	61.3 11
Netherlands	48.5 15	55.4 16	57.6 17	60.8 12	59.9 12
United States	59.5 7	61.0 9	58.5 16	58.3 16	59.8 13
United Kingdom	49.1 14	55.3 17	56.4 19	57.7 18	59.6 14
Australia	50.9 13	60.5 11	62.5 8	62.9 9	59.3 15
Hungary	53.1 10	62.5 7	59.5 14	56.6 21	59.1 16
Israel	45.9 20	51.4 21	56.6 18	57.7 19	58.7 17
Portugal	65.0 4	61.6 8	62.0 10	58.8 14	57.9 18
Czech Republic	51.9 11	54.8 18	55.2 20	56.7 20	57.6 19
Poland	48.1 16	57.3 13	59.1 15	58.6 15	55.9 20
Ireland	40.1 22	51.0 22	52.4 22	58.0 17	55.1 21
Slovak Republic	44.8 21	49.6 23	50.3 23	49.3 22	50.3 22
Spain	26.3 26	52.5 20	53.1 21	47.8 23	49.6 23

Japan	27.9	25	35.5	26	39.5	25	42.1	24	44.4	24
Italy	31.8	23	43.9	24	41.4	24	41.5	25	40.4	25
Greece	28.9	24	41.2	25	37.4	26	33.9	26	33.8	26
Korea	23.9	27	30.2	27	28.1	27	30.5	27	31.2	27
OECD average	50.0		57.3		58.3		58.6		59.1	

Der Women in Work Index kann als PDF bei Claudia Sauter bezogen werden.

Kontakt:

Charles Donkor
 Partner Human Capital Consulting, PwC Schweiz
ch.linkedin.com/in/charlesdonkor
charles.donkor@ch.pwc.com

Joanne Burgener
 Partner and Diversity leader
ch.linkedin.com/in/joanneburgener
joanne.burgener@ch.pwc.com

Claudia Sauter
 Head of PR & Communications, PwC Schweiz
ch.linkedin.com/in/claudiasauter
claudia.sauter@ch.pwc.com

Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/de/pm/100008191/100769481> abgerufen werden.