

In attesa di un rallentamento nel settore dei servizi per il personale

Carenza di manodopera qualificata e preoccupazioni per la congiuntura producono strani frutti sul mercato del lavoro: con i prestatori di personale sia le aziende che i dipendenti parlano chiaro.

Nonostante le nubi scure all'orizzonte congiunturale, i prestatori di personale se la cavano sorprendentemente bene, come si evince dall'ultimo Swiss Staffingindex: i lavoratori temporanei hanno prestato il 4,4 per cento di ore di lavoro in più rispetto all'anno precedente. Al contrario, l'attività a reddito fisso ha registrato una lieve flessione del meno 1,6 per cento.

Non c'è ragione di lamentarsi

«Lo scambio con le aziende acquisitrici non potrebbe essere più contraddittorio come in questo momento», dichiara Marius Osterfeld, economista di swissstaffing. Strozzature nelle forniture, costi energetici, prezzi astronomici dei subfornitori e rischi geopolitici sono all'ordine del giorno nelle conversazioni dei clienti. Poi proprio le stesse aziende annunciano di voler convertire le posizioni temporanee in posizioni permanenti e di aver bisogno di nuovi lavoratori temporanei. Un chiaro segnale di registri degli ordini pieni, carenza di manodopera qualificata e picchi di lavoro. Resta da vedere quando effettivamente le lamentele si rifletteranno nelle cifre d'affari.

I lavoratori hanno l'imbarazzo della scelta

L'attività a reddito fisso in lieve flessione inganna riguardo alla situazione di emergenza manodopera in singoli settori. Particolarmente colpiti sono gli ospedali e le strutture di cura che sono alla disperata ricerca di personale. Ciò significa che il personale infermieristico può scegliere il proprio luogo di lavoro. Nei colloqui con i prestatori di personale, gli operatori sanitari parlano apertamente delle loro esigenze: un'azienda con una reputazione migliore, un team migliore, un maggiore equilibrio tra lavoro e vita privata, distanze di pendolarismo più brevi e una retribuzione più elevata. È sempre di più il personale infermieristico che opta per il lavoro temporaneo anche per evitare di avere sorprese con un nuovo datore di lavoro. A lungo termine, la maggior parte del personale infermieristico cerca di integrarsi in modo stabile in un team tramite posto fisso. Per il datore di lavoro questo significa: un buon employer branding nella regione, flessibilità e buone condizioni di lavoro sono la chiave del successo nel reclutamento dei talenti.

A che cosa devono prestare attenzione adesso i lavoratori.

La buona situazione economica e del mercato del lavoro infonde ai lavoratori la sicurezza per provare qualcosa di nuovo. La risposta sta spesso nella riduzione dei carichi di lavoro o nel passo verso l'autonomia. Marius Osterfeld, economista di swissstaffing, consiglia di avere coraggio, senza tuttavia dimenticare la sicurezza sociale e la costante necessità di aggiornamento a fronte delle preoccupazioni legate alla congiuntura. Soprattutto rispetto alla piena autonomia, il lavoro temporaneo può rappresentare un buon compromesso – grazie all'assicurazione di disoccupazione, alla previdenza professionale con un una deduzione di coordinamento su base oraria nonché alle prestazioni di formazione continua previste dal CCL Prestito di personale.

→ Ulteriori informazioni:

Alla pagina seguente troverete i dati chiave dell'indice e lo sviluppo dei valori sui quali si basa. Potrete consultare ulteriori statistiche nel [questo link](#).

Marius Osterfeld, Economista

Tel: 044 388 95 70 / 079 930 45 25

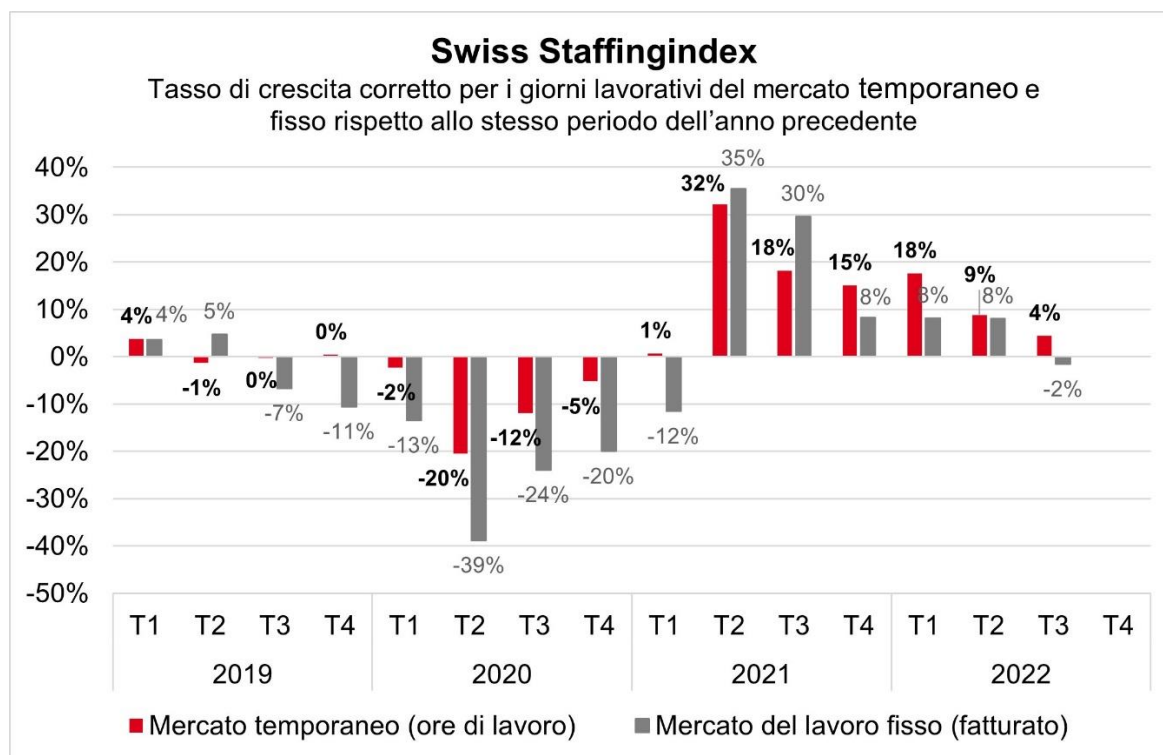
marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Blandina Werren, Dirigente comunicazione

Tel: 044 388 95 35

blandina.werren@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch



I dati chiave dello Swiss Staffingindex	
Prestatori di personale presi in considerazione	400 imprese
Mercato del lavoro temporaneo	
Ore di lavoro registrate annualmente	103 milioni
Copertura del mercato temporaneo	ca. il 50 per cento
Mercato del lavoro fisso	
Collocamenti permanenti registrati annualmente	8'500
Copertura del mercato fisso	ca. il 40 per cento
Date di pubblicazione	
Periodicità della pubblicazione	mensile
Periodicità del comunicato stampa	trimestrale
Prossima data di pubblicazione provvisoria	30 gennaio 2023

Fonte: swissstaffing, T3/2022

Swiss Staffingindex: mercato temporaneo (ore di lavoro), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022
T1	100.0	103.7	101.4	102.0	120.0
T2	134.6	132.8	105.6	139.7	152.0
T3	140.5	140.1	123.4	145.8	152.2
T4	128.7	129.2	122.4	140.8	

Fonte: swissstaffing, T3/2022

Swiss Staffingindex: mercato del lavoro fisso (fatturato in CHF), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022
T1	100	103.5	89.6	79.2	85.6
T2	105.7	110.7	67.7	91.7	99.1
T3	97.4	90.9	69.2	89.6	88.2
T4	92.3	82.6	66.0	71.5	

Fonte: swissstaffing, T3/2022

swissstaffing è il centro di servizi e di competenze per i prestatori e collocatori di personale in Svizzera. In qualità di associazione dei datori di lavoro, swissstaffing rappresenta gli interessi dei suoi 450 membri in campo politico, economico e sociale. swissstaffing è il partner sociale del CCL Prestito di personale, il pacchetto contrattuale con il maggior numero di lavoratori dipendenti in Svizzera.

Studi sui lavoratori temporanei e sui prestatori di personale in Svizzera

L'istituto di ricerche di mercato gfs-Zürich conduce regolarmente dei sondaggi per conto di swissstaffing. Gli studi attuali sono disponibili al [seguente link](#).