



Bitte beachten Sie die SPERRFRIST bis 22. August 2019, 20.00 Uhr

Medienmitteilung Swiss Arbeitgeber Award 2019

Die besten Arbeitgeber der Schweiz und Liechtensteins stehen fest!

Zürich, 22. August 2019

Heute Abend verleiht die icommit GmbH im Lake Side in Zürich bereits zum 19. Mal die Swiss Arbeitgeber Awards an die besten Arbeitgeber aus der Schweiz und Liechtenstein. Mit Rückmeldung von über 28'000 Mitarbeitenden aus 121 Unternehmen ist der Arbeitgeber Award die grösste Mitarbeitendenbefragung in der Schweiz. Die besten Arbeitgeber 2019 in ihrer jeweiligen Grössenkatgorie sind: SFS Group AG, Heime Kriens AG, Stanserhorn-Bahn-Aktiengesellschaft und die Vision-Inside AG.

Die Jury besteht auch 2019 aus den Mitarbeitenden, die ihr Unternehmen anhand eines wissenschaftlich fundierten und in der Praxis etablierten Fragebogens bewerten. Dabei geben sie Antwort auf wahrgenommene organisatorischen Rahmenbedingungen bei ihrem Arbeitgeber wie Zusammenarbeit, Umgang mit Veränderungen, Geschäftsleitung, Führung, Einbindung der Mitarbeitenden, Arbeitsinhalt, Mitarbeiterförderung und Vergütung und geben Auskunft über ihre grundsätzliche Einstellung (Verbundenheit und Zufriedenheit als auch Attraktivität und Weiterempfehlung des Arbeitgebers) zum Unternehmen.

Sven Bühler, Geschäftsführer von icommit und sein Team haben auch dieses Jahr – und das bereits zum 19. Mal – Mitarbeitende aus 121 Unternehmen in deren Auftrag befragt und ihre Antworten analysiert. Über 28'000 Mitarbeitende haben ihre Bewertungen abgegeben, was die Umfrage zur grössten ihrer Art schweizweit macht. Das zeige, so Bühler, wie gross das Interesse der Belegschaft ist, gehört zu werden. Denn die Teilnehmerzahl sei über die Jahre konstant hoch, auch weil die Unternehmen die Erkenntnisse der Studie systematisch nutzen würden, um sich weiterzuentwickeln und damit ihre Attraktivität als Arbeitgeber stetig zu verbessern.

Unternehmensstrategie schlägt Work-Life-Balance

Besonders interessant an den diesjährigen Ergebnissen: Trotz einer starken Zunahme von Burn-Out und anderer stressbedingter Arbeitsausfälle ist der Einfluss einer ausgewogenen Work-Life-Balance auf das Commitment der Belegschaft sehr klein. icommit Geschäftsführer Sven Bühler liefert in seinem Referat im Rahmen der Preisverleihung dafür eine einfache Erklärung: «Mitarbeitende, die echtes Commitment zeigen, sehen Bedeutung in ihren Aufgaben, kümmern sich um gesetzte Ziele, strengen sich für ihr Unternehmen an und motivieren sich autonom. Für uns sind das die «Willis», sie wollen. Und wenn ein Willi das Ziel kennt, ist er auch bereit, Veränderungen in Kauf zu nehmen.» Eine ausgewogene Work-Life-Balance oder eine hohe Vergütung locke laut Bühler hingegen eher einen «Egon» an. Der habe zwar auch eine Bindung zu seinem Unternehmen. Die sei jedoch berechnend. Egons hätten stets ihren eigenen Vorteil im Blick. Unternehmen täten daher gut daran, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich Willis – weibliche und männliche – besonders wohl fühlten.

Die Gewinner des Swiss Arbeitgeber Awards 2019

Die diesjährigen Gewinner dürfen sich bereits verstärkt über Willis in ihrer Belegschaft freuen, denn sie fördern konsequent ein Arbeitsumfeld, in dem Wertschätzung, selbständiges Arbeiten, kurze Entscheidungswege, Mitunternehmertum und Verantwortung grossgeschrieben werden.

| | | | |
|---|-------------------------|-----------------------|--|
| Kategorien | Grosse Unternehmen | 1'000+ Mitarbeitende | <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>SFS Group AG, Heerbrugg</u> 2. <u>SWICA Krankenversicherung AG, Winterthur</u> 3. <u>HUBER+SUHNER AG, Pfäffikon SZ</u> |
| | Mittलगrosse Unternehmen | 250-999 Mitarbeitende | <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Heime Kriens AG, Kriens</u> 2. <u>ti&m AG, Zürich</u> 3. <u>WKS KV Bildung, Bern</u> |
| | | 100-249 Mitarbeitende | <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Stanserhorn-Bahn-Aktiengesellschaft, Stans</u> 2. <u>Opacc, Rothenburg</u> 3. <u>Klinik SGM Langenthal, Langenthal</u> |
| | Kleine Unternehmen | 50-99 Mitarbeitende | <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Vision-Inside AG, Wetzikon</u> 2. <u>AFC Air Flow Consulting AG, Zürich</u> 3. <u>IMPAG AG, Zürich</u> |
| Insgesamt wurden 43 Unternehmen als Top Arbeitgeber mit dem Swiss Arbeitgeber Award-Label ausgezeichnet. Die vollständige Rangliste findet sich in der Beilage. | | | |

Kontakt für Medienanfragen:

Sven Bühler; Geschäftsführer icommit GmbH; Mobile 079 410 99 55, Telefon 043 266 88 70
 Zlata Kadic; Projektleiter-Assistentin; kadic@icommit.ch, Telefon 043 266 88 72

Bilder von der Awardverleihung und den Gewinnerunternehmen können auf <https://www.swissarbeitgeberaward.ch> heruntergeladen werden.

Über icommit
 Die Befragung, die Auswertung und der Benchmark-Vergleich erfolgen durch die icommit GmbH, Küsnacht ZH, einem der führenden Schweizer Befragungs- und Beratungsunternehmen im Bereich Organisationsentwicklung mit über 20 Jahren Erfahrung und Expertise im Thema Förderung der Mitarbeiter-Verbundenheit (dem sog. Mitarbeiter-Commitment). icommit verpflichtet sich als Mitglied von ESOMAR (The World Association for Social, Opinion and Market Research) zur Einhaltung deren Richtlinien.
 Mehr erfahren: www.icommit.ch

Über den Swiss Arbeitgeber Award
 Die Benchmarking-Studie Swiss Arbeitgeber Award ist seit 2000 ein wegweisendes Instrument für Schweizer Unternehmen und fokussiert vor allem auf die typischen KMU's der Schweiz. Die Unternehmen können sich nicht nur mit den besten Arbeitgebern ihrer Branche messen, sie nutzen das Instrument vor allem auch für die Entwicklung ihres Unternehmens sowie für das Personalmarketing. Mit dem Schweizerischen Arbeitgeberverband und HR Swiss wird der Swiss Arbeitgeber Award von starken Partnern getragen. Für die Konzeption und Durchführung ist die icommit GmbH in Küsnacht ZH verantwortlich.
 Mehr erfahren: www.swissarbeitgeberaward.ch

Textinformation: 5550 Zeichen (mit Tabellen, mit Leerzeichen)

Bitte beachten Sie die SPERRFRIST bis 22. August 2019, 20.00 Uhr

Rangliste Swiss Arbeitgeber Award 2019

Seit 2000 werden die besten Arbeitgeber in der grössten Quervergleichs-Initiative der Schweiz ausgezeichnet. Teilnehmen können alle Unternehmen mit mindestens 50 Beschäftigten in der Schweiz und in Liechtenstein. Von allen teilnehmenden Unternehmen werden aus vier Grössenkatgorien (50 - 99, 100 - 249, 250 - 999, 1000+ Mitarbeitende) die Besten mit dem «Swiss Arbeitgeber Award»-Label ausgezeichnet. Unternehmen, die es noch nicht unter die Top-Ränge schaffen, bleiben anonym. Über 60% der Unternehmen nehmen jährlich oder mindestens alle 2 Jahre am Swiss Arbeitgeber Award teil. Der Swiss Arbeitgeber Award wird 2019 zum 19. Mal verliehen. Teilgenommen haben 28'711 Mitarbeitende von 121 Unternehmen, was einer Rücklaufquote von 77% entspricht.

| Kategorie: 1000 und mehr Mitarbeitende | | | |
|---|------------------------------|-----------------------|--------------|
| Rang | Unternehmen | Branche | Ort |
| 1 | SFS Group AG | Industrie | Heerbrugg |
| 2 | SWICA Krankenversicherung AG | Krankenversicherungen | Winterthur |
| 3 | HUBER+SUHNER AG | Maschinenindustrie | Pfäffikon ZH |

| Kategorie: 250-999 Mitarbeitende | | | |
|---|---|-------------------------------------|------------------|
| Rang | Unternehmen | Branche | Ort |
| 1 | Heime Kriens AG | Alters- und Pflegezentren | Kriens |
| 2 | ti&m AG | Informatik | Zürich |
| 3 | WKS KV Bildung | Schulen/Berufsschulen | Bern |
| 4 | P. Sonderegger AG | Facility Management | Wangen bei Olten |
| 5 | Stiftung zkj Zürcher Kinder und Jugendheime | Soziale Institutionen | Zürich |
| 6 | Sympany | Krankenversicherungen | Basel |
| 7 | Swissgenetics | Lebensmittelindustrie | Zollikofen |
| 8 | Sozialversicherungsanstalt Basel-Landschaft | Sozialversicherungen/Pensionskassen | Binningen |
| 9 | Tavolago AG | Gastronomie | Luzern |
| 10 | Dachser Spedition AG | Logistikunternehmen, Spedition | Regensdorf |
| 11 | Kambly SA | Lebensmittelindustrie | Trubschachen |
| 12 | Psychiatrische Dienste Graubünden | Psychiatrien | Chur |
| 13 | St. Gallische Psychiatrie-Dienste Süd | Psychiatrien | Pfäfers |
| 14 | Dätwyler Gruppe - Cabling Solutions | Industrie | Altdorf UR |
| 15 | Robert Aebi Schweiz | Grosshandel | Regensdorf |

| Kategorie: 100-249 Mitarbeitende | | | |
|---|-------------------------------------|----------------|------------|
| Rang | Unternehmen | Branche | Ort |
| 1 | Stanserhorn-Bahn-Aktiengesellschaft | Bergbahnen | Stans |
| 2 | Opacc | Informatik | Rothenburg |
| 3 | Klinik SGM Langenthal | Psychiatrien | Langenthal |

| | | | |
|----|--|-----------------------------|------------|
| 4 | Stiftung Kartause Ittingen | Hotellerie | Warth |
| 5 | Fraisa SA | Maschinenindustrie | Bellach |
| 6 | Seniorenzentrum Naters | Alters- und Pflegezentren | Naters |
| 7 | Coop Rechtsschutz AG | Versicherungen | Aarau |
| 8 | Pädagogische Hochschule Schwyz | Hochschulen | Goldau |
| 9 | Safran Vectronix AG | Elektroindustrie | Heerbrugg |
| 10 | RIGI BAHNEN AG | Bergbahnen | Vitznau |
| 11 | Privatklinik Hohenegg AG | Psychiatrien | Meilen |
| 12 | Alterszentrum Alenia | Alters- und Pflegezentren | Gümligen |
| 13 | hotelleriesuisse | Verbände/Vereine | Bern |
| 14 | Schweizerische Technische Fachschule Winterthur (STFW) | Schulen/Berufsschulen | Winterthur |
| 15 | Gemeinde Rüti ZH | Stadt-/Gemeindeverwaltungen | Rüti ZH |

| Kategorie: 50-99 Mitarbeitende | | | |
|---------------------------------------|--|---------------------------|---------------|
| Rang | Unternehmen | Branche | Ort |
| 1 | Vision-Inside AG | Informatik | Wetzikon |
| 2 | AFC Air Flow Consulting AG | Ingenieurwesen | Zürich |
| 3 | IMPAG AG | Grosshandel | Zürich |
| 4 | Goldener Mode AG | Detailhandel/Verkauf | Appenzell |
| 5 | IB Langenthal AG | Energie | Langenthal |
| 6 | Brother (Schweiz) AG | Grosshandel | Baden-Dättwil |
| 7 | Senioren-Appartements + Restaurant Egghölzli | Alters- und Pflegezentren | Bern |
| 8 | Arcolor AG | Chemie | Waldstatt |
| 9 | Diartis AG | Informatik | Lenzburg |
| 10 | Switzerland Travel Centre | Freizeit/Tourismus | Zürich |

Wie wird bewertet

Anhand des wissenschaftlich fundierten und in der Praxis etablierten Fragebogens bewerten die Mitarbeitenden die organisatorischen Rahmenbedingungen im Unternehmen und geben Auskunft über ihre persönliche Einstellung zum Arbeitgeber (Commitment, Zufriedenheit, Resignation, Attraktiver Arbeitgeber, Weiterempfehlungsbereitschaft). Der Fragebogen wird laufend den neuesten Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt angepasst, unter Berücksichtigung der wissenschaftlichen Erkenntnisse. Das Rating wird bestimmt durch die drei Werte «Zugehörigkeit und Verbundenheit zum Arbeitgeber», «Zufriedenheit mit dem Arbeitgeber» und «Spirit & Arbeitsklima im Unternehmen».

Im Auftrag der einzelnen Unternehmen erfolgt die Befragung, die Auswertung und der Benchmark-Vergleich durch icommit GmbH, Küsnacht, einem der führenden Schweizer Beratungsinstitute im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung mit über 20 Jahren Erfahrung und Expertise im Thema Förderung der Zugehörigkeit von Mitarbeitenden zu ihrem Unternehmen. icommit verpflichtet sich als Mitglied von ESOMAR (The World Association for Social, Opinion and Market Research) zur Einhaltung deren Richtlinien.