

Communiqué de presse

Yverdon-les-Bains, le 14 juin 2019

Crésus s'attaque aux inégalités salariales

À l'occasion de la grève des femmes, Epsitec SA propose une nouvelle version de son logiciel Crésus Salaires : depuis ce 14 juin 2019, il met en évidence les différences salariales entre hommes et femmes et permet ainsi à l'employeur de prendre les mesures correctives qui s'imposent.

Inégalités salariales

L'Office Fédéral de la Statistique (OFS) annonçait fin janvier qu'en moyenne « les femmes ont gagné 19.6% de moins que les hommes en 2016 ». Cet écart peut être lié à des facteurs tels que des différences de formation, d'ancienneté ou de fonction. Pourtant, selon la branche économique considérée, les différences restent inexplicables dans 35% (secteur public) à 80% (hôtellerie) des cas.

Fort de ce constat, l'éditeur Epsitec SA, développeur des logiciels Crésus, a décidé d'ajouter une nouvelle fonctionnalité dans son logiciel de gestion salariale, afin de mettre en évidence les différences de salaires versés au sein des entreprises, par profession et par sexe.

Stimuler une prise de conscience

Depuis ce 14 juin 2019, journée de la grève des femmes, Crésus Salaires propose en standard un outil d'analyse supplémentaire. Celui-ci permet à l'utilisateur de mettre en évidence les différences salariales entre hommes et femmes. « Notre logiciel est utilisé par des dizaines de milliers de PME en Suisse. J'espère qu'en mettant à disposition de nos clients un tel outil d'analyse, nous contribuerons à réduire ces écarts salariaux arbitraires » déclare Pierre Arnaud, directeur de la société yverdonnoise.

La réduction des écarts salariaux entre hommes et femmes nécessite d'abord une prise de conscience des responsables, et c'est bien cela que l'éditeur de Crésus souhaite stimuler. « Bien sûr, la grève des femmes alimente le débat, mais je suis convaincu que c'est en voyant noir sur blanc l'importance des différences dans sa PME que le patron sera amené à prendre les mesures correctives qui s'imposent » ajoute Pierre Arnaud.

La nouvelle version de Crésus Salaires est disponible dans le cadre de l'abonnement aux mises à jour.

Contacts

Epsitec SA, rue de Neuchâtel 32, 1400 Yverdon-les-Bains

- Pierre Arnaud, directeur, 079 367 45 97, arnaud@epsitec.ch
- Olivier Leuenberger, directeur adjoint, 079 957 06 02, leuenberger@epsitec.ch

Lien sur le communiqué :

- www.cresus.ch/downloads/misc/presse/2019-06-14-inegalites-salaires.pdf

Photos libres de droit et illustrations :

- Pierre Arnaud, directeur d'Epsitec
www.cresus.ch/downloads/misc/presse/Cresus-Pierre-Arnaud.jpg
- Copie d'écran de Crésus Salaires avec la nouvelle fonction d'analyse des différences salariales
www.epsitec.ch/downloads/misc/presse/2019-06-14-cresus-salaires-egalite-hommes-femmes.png
- Illustration de l'égalité salariale hommes/femmes
www.cresus.ch/downloads/misc/presse/2019-06-14-50-50-egalite-hommes-femmes.png

À propos d'Epsitec SA (www.epsitec.ch)

Epsitec SA est la société éditrice des logiciels de gestion Crésus. Fondée en 1978, Epsitec est à l'origine de nombreuses innovations – on se souvient des ordinateurs Smaky et de ses premières souris.

Les produits phares d'Epsitec sont aujourd'hui Crésus Comptabilité, Crésus Salaires et Crésus Facturation. Ces logiciels sont reconnus pour leur simplicité et leur facilité d'emploi. Ils sont devenus des standards du marché en Suisse romande. Crésus Salaires est le logiciel le plus utilisé en Suisse pour transmettre électroniquement les décomptes de salaires selon la statistique Swissdec de 2019.

Basée à Yverdon-les-Bains et dirigée par Pierre Arnaud, Epsitec compte vingt collaborateurs, assurant ainsi tant le développement de ses logiciels que le support et la formation auprès de sa clientèle.

Références

- Communiqué du 31.01.2019 de l'OFS sur les inégalités salariales
<https://www.bfs.admin.ch/bfs/fr/home/statistiques/catalogues-banques-donnees/communiqués-presse.assetdetail.7206414.html>
- Plate-forme égalité salariale de la Confédération > Analyse de l'égalité salariale
<https://www.ebg.admin.ch/ebg/fr/home/themes/travail/egalite-salariale/controle-egalite-salariale.html>