

## Prévoyance vieillesse

### Proposition de l'ASIP dans la perspective d'une réforme de la LPP

#### Conférences de

**Hanspeter Konrad, directeur de l'ASIP et  
Dr Reto Leibundgut, associé de c-alm SA**

# **Réforme de la prévoyance vieillesse: projet proposé par l'ASIP**

**Hanspeter Konrad, avocat  
Directeur de l'ASIP**

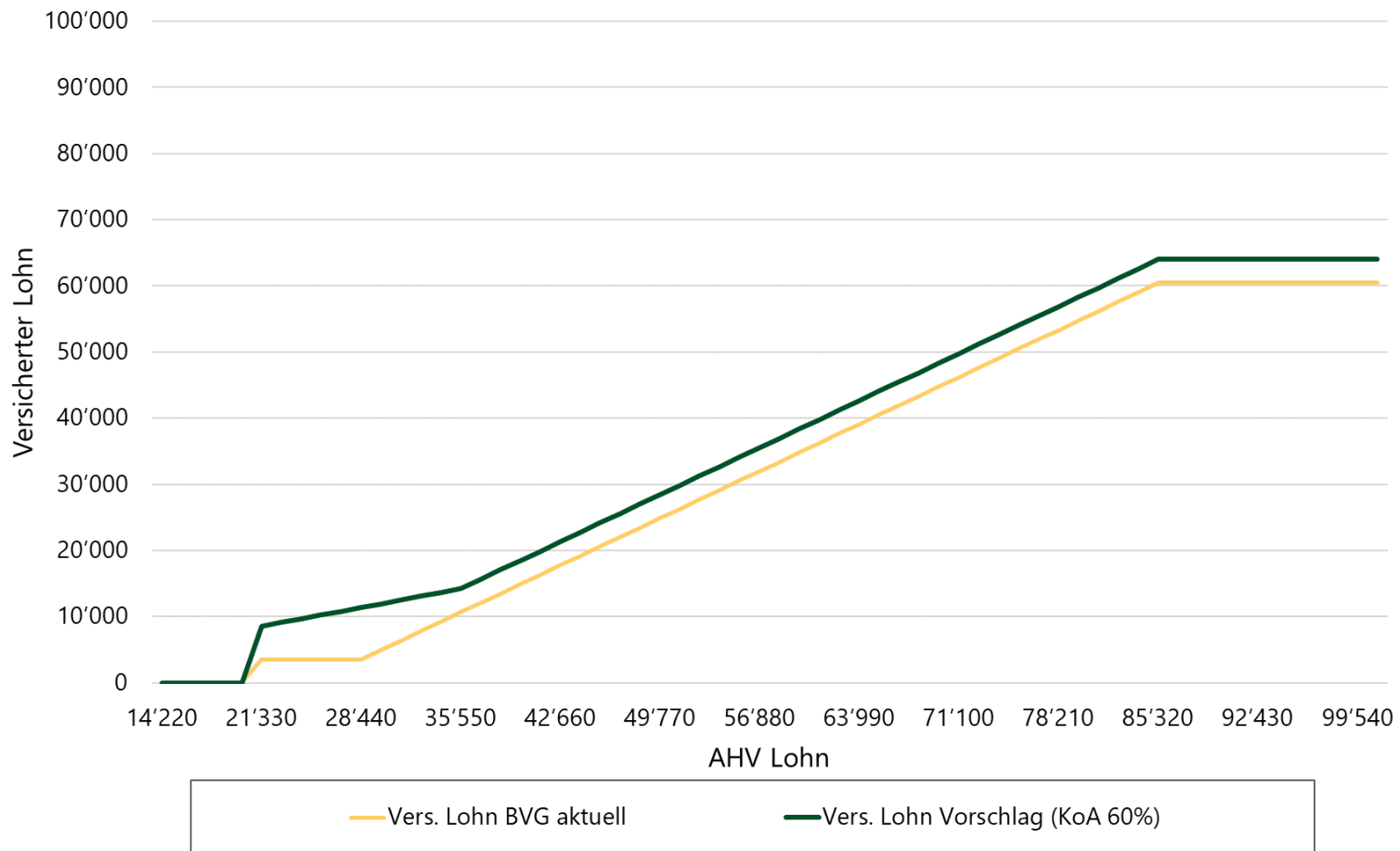
# I | ASIP Situation initiale

---

- Le contexte actuel a conduit de nombreuses caisses de pension (CP) à procéder à des adaptations:
    - taux de conversion «plus correct»  $\Rightarrow$  promesse d'intérêts plus bas;
    - égalité de traitement entre assurés actifs et retraités;
    - réduction/élimination des pertes liées au départ à la retraite et aux redistributions contraires au système.
- De nombreuses CP ont ainsi fait leurs devoirs, mais la réforme de la LPP se fait attendre – «Hâte-toi lentement!»

# ASIP Plan de prévoyance (1)

Paramètres	Actuellement	Proposition
Début des cotisations	25 ans	20 ans
Fin des cotisations	64/65 ans	65 ans
Déduction de coordination	max. 7/8 <sup>e</sup> de l'AVS rente = 24'885 CHF	60% du salaire AVS, au max. 3/4 de la rente AVS = 21'330CHF
Seuil d'entrée dans la LPP	21'330 CHF	21'330 CHF



Paramètres	Actuellement	Proposition
<b>Bonifications de vieillesse</b>		
20 – 24 ans	0 %	9 %
25 – 34 ans	7 %	9 %
35 – 44 ans	10 %	12 %
45 – 55 ans	15 %	16 %
55 – 65 ans	18 %	18 %

# ASIP Plan de prévoyance (3)

Paramètres	Actuellement	Proposition
Taux de conversion dans la LPP	6,8 %	5,8 % (réduction immédiate au 01.01.2021)
Taux d'intérêt technique	4,8 %	3,4 % (LPP 2015)

# ASIP Augmentation de l'avoir de vieillesse LPP

---

## Points importants de la conception de la compensation:

- **Aucune garantie explicite des droits acquis pour la rente de vieillesse LPP; compensation durant 10 ans pour la génération de transition**  
Avantage: charge administrative moins lourde
- **Type de compensation:**  
La **compensation à court terme** sera octroyée sous forme d'une augmentation en pourcentage de l'avoir de vieillesse LPP pour les assurés partant à la retraite entre le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et le 1<sup>er</sup> janvier 2030 **et** touchant une pension.  
**Remarque:** la compensation sera également octroyée en cas de retraite anticipée ou différée.
- **Financement:**  
**Décentralisé**, c'est-à-dire effectué par les CP ou le collectif d'assurés. Aucune redistribution entre les CP. Financement au moyen des provisions existantes.
- **Redistribution:**  
**Au sein des CP**, des assurés actifs vers les nouveaux bénéficiaires de rente.



## Echelonnement de la compensation:

- La réduction immédiate du taux de conversion LPP de 6,8% à 5,8% à compter du 01.01.2021 conduira à une «réduction de prestation» immédiate d'env. 15%.
- Pour atténuer cette réduction, voire la compenser, l'avoir de vieillesse LPP (équivalant au montant de la rente effectivement perçue) sera augmenté selon les taux suivants):

Jahr	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
UWS	6.8%	6.8%	5.8%	5.8%	5.8%	5.8%	5.8%	5.8%	5.8%	5.8%	5.8%	5.8%
<b>Kompensation</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>13.5%</b>	<b>12.0%</b>	<b>10.5%</b>	<b>9.0%</b>	<b>7.5%</b>	<b>6.0%</b>	<b>4.5%</b>	<b>3.0%</b>	<b>1.5%</b>	<b>0.0%</b>
Netto-Leistungs-Reduktion	0.0%	0.0%	-1.5%	-3.0%	-4.5%	-6.0%	-7.5%	-9.0%	-10.5%	-12.0%	-13.5%	-15.0%

- Effet escompté:** grâce à la compensation proposée, la réduction de prestation sera répartie sur une période de dix ans (-1,5% par an).

# ASIP Conclusion

---

- **On observe un développement à deux vitesses:**
  - au niveau des CP ⇒ «elles ont fait leurs devoirs!»
  - politique/législation ⇒ nécessité d'agir!
- **Tirer profit des atouts de la prévoyance professionnelle:**
  - système par capitalisation (en complément de la répartition ⇒ risque systémique réduit)
  - constitution d'une communauté de risque («production de rentes» plus avantageuse sur le long terme qu'à un niveau individuel)
  - aménagement des plans de financement/prestation (flexibilité)
  - libre passage
  - diversité (choix concernant les organismes de prévoyance)
  - gestion respectueuse du partenariat social

# Réforme de la PV – modèle de l'ASIP

## Effets sur les prestations et les coûts

---

**Assemblée générale de l'ASIP**

10 mai 2019



# Aperçu

## Modèle de l'ASIP



Paramètres	Actuellement		Modèle de l'ASIP	
Déduction de coordination	= 7/8 <sup>e</sup>	24'885 CHF	60% du salaire AVS maximal 21'330 CHF	
Seuil d'entrée dans la LPP	= 3/4	21'330 CHF	= 3/4	21'330 CHF
Prestation de prévoyance minimale	= 1/8 <sup>e</sup>	3'555 CHF	= 0.4 x 3/4 <sup>b</sup>	8'532 CHF
Performance de prévoyance maximale	= 2 1/8 <sup>e</sup>	60'435 CHF	= 2 1/4	63'990 CHF
Début des cotisations	25 ans		20 ans	
Fin des cotisations (H/F)	65/64 ans		65 ans	
Bonifications de vieillesse	20-24 ans:	0%	20-24 ans:	9%
	25-34 ans:	7%	25-34 ans:	9%
	35-44 ans:	10%	35-44 ans:	12%
	45-54 ans:	15%	45-54 ans:	16%
	55-65 ans:	18%	55-65 ans:	18%
Taux de conversion (SA)	6,8%		5,8%	
Taux d'intérêt réel	0,0%		0,0%	

a) Rente AVS maximale 28'440 CHF

b) Le salaire minimal assuré correspond au seuil d'entrée, moins 60% de déduction de coordination, soit 40% du seuil d'entrée.



## AGENDA

---



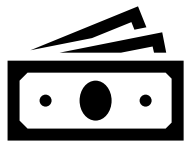
### Objectif de prestation

Quelles conséquences le modèle de l'ASIP a-t-il pour un assuré qui y adhère durant toute sa carrière?



### Génération de transition

Quelles conséquences le modèle de l'ASIP a-t-il pour des salariés qui étaient déjà assurés selon les paramètres actuels dans la LPP?

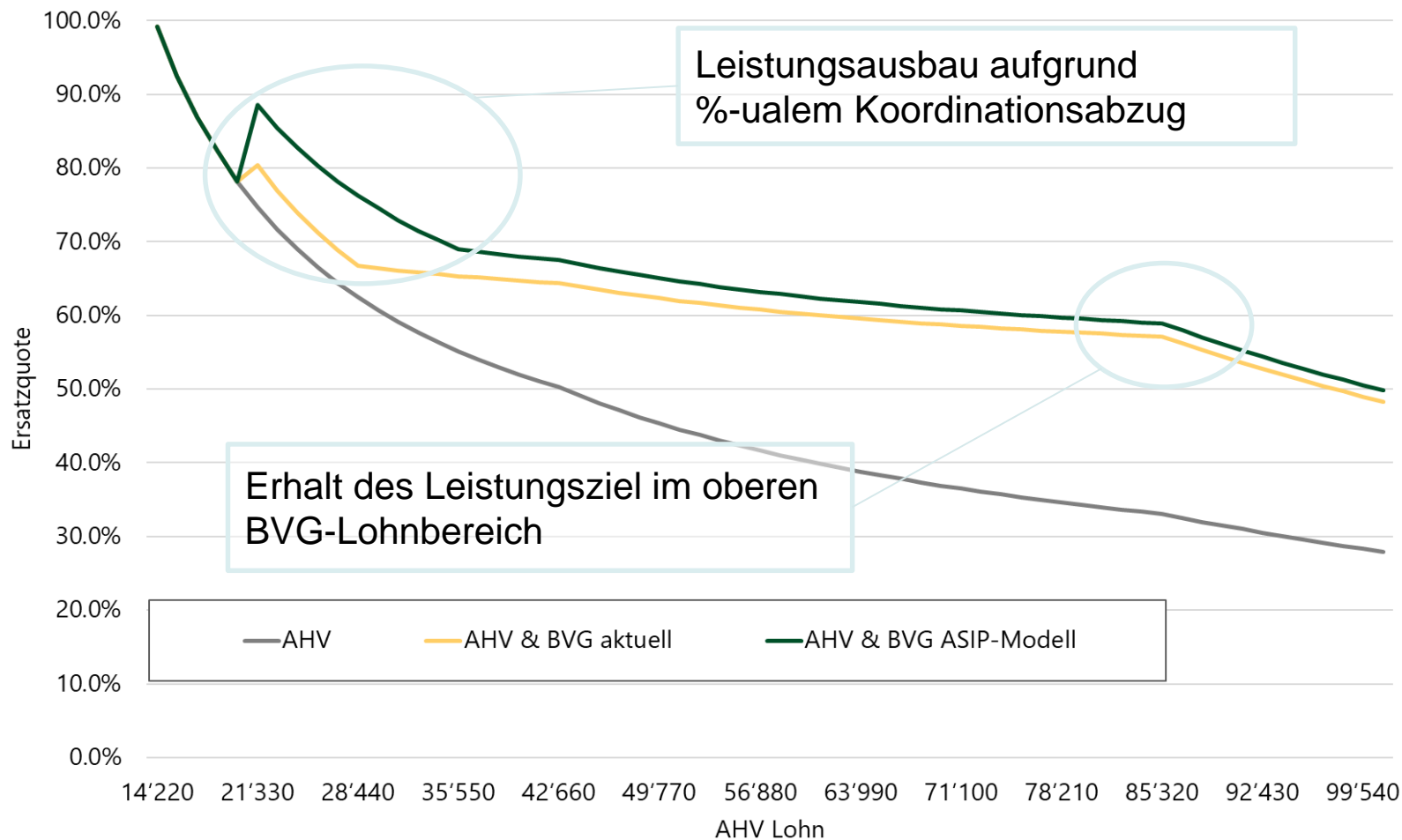


### Coûts

Quels sont les coûts du modèle de l'ASIP comparés à ceux de l'actuelle LPP?

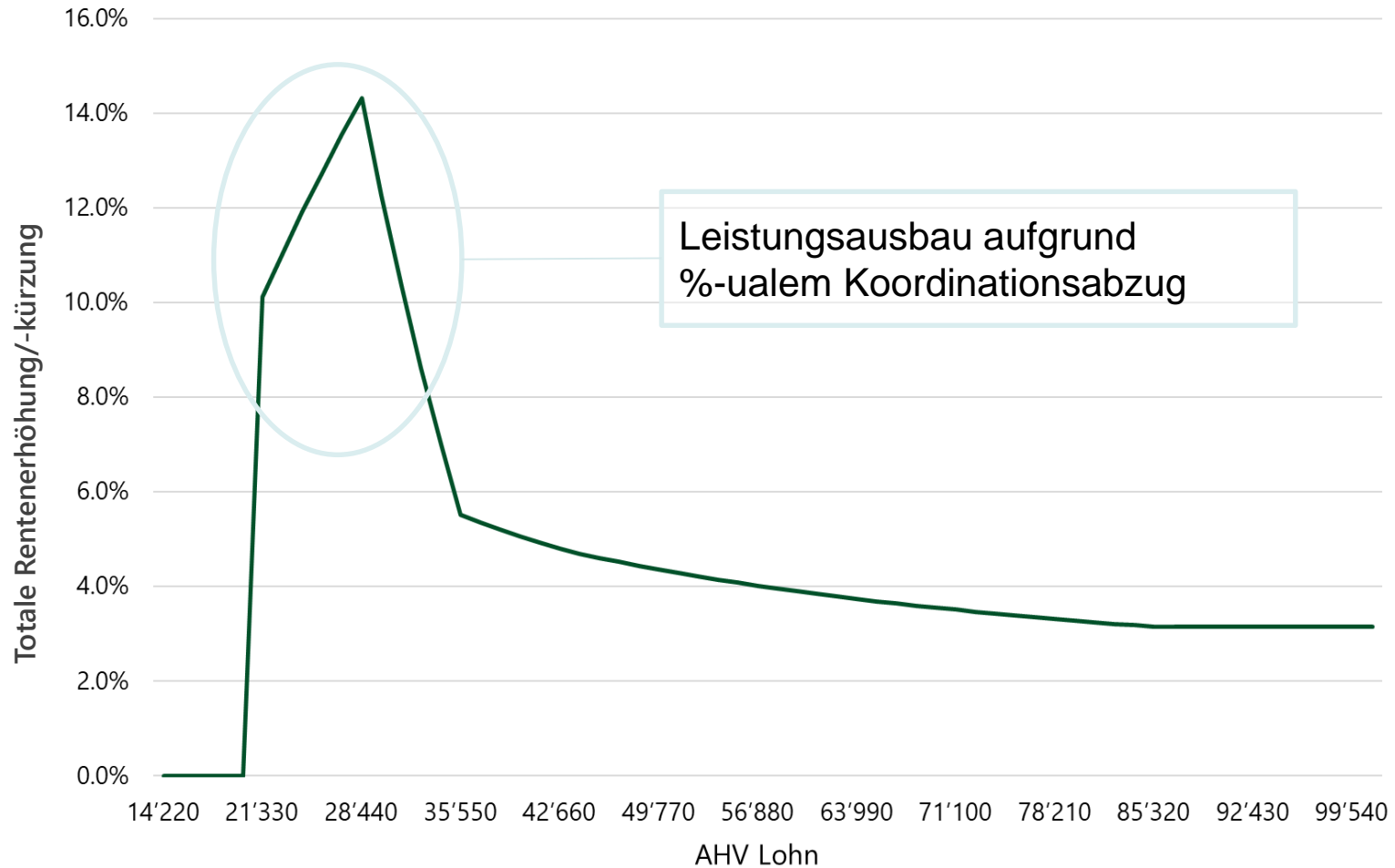
# Objectif de prestation

## Modèle de l'ASIP: taux de remplacement du salaire AVS



# Objectif de prestation

## Modèle de l'ASIP: modification de la rente à long terme (en %)\*



\* Modification de l'ensemble de la rente (rentes AVS + 5LPP)

- L'objectif de prestation (taux de remplacement d'env. 60%) sera respecté dans le domaine du salaire LPP, malgré la réduction du taux de conversion LPP.
- La compensation à long terme de la baisse du taux de conversion se fonde sur
  - l'augmentation des cotisations d'épargne;
  - l'augmentation du salaire assuré;
  - une baisse de l'âge de la retraite.
- La prise en compte d'un «pourcentage de déduction de coordination» (amélioration de la situation des travailleurs à temps partiel) permet un renforcement des prestations au niveau des salaires les plus bas.





## AGENDA

---



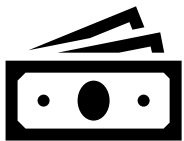
### Objectif de prestation

Quelles conséquences le modèle de l'ASIP a-t-il pour un assuré qui y adhère durant toute sa carrière?



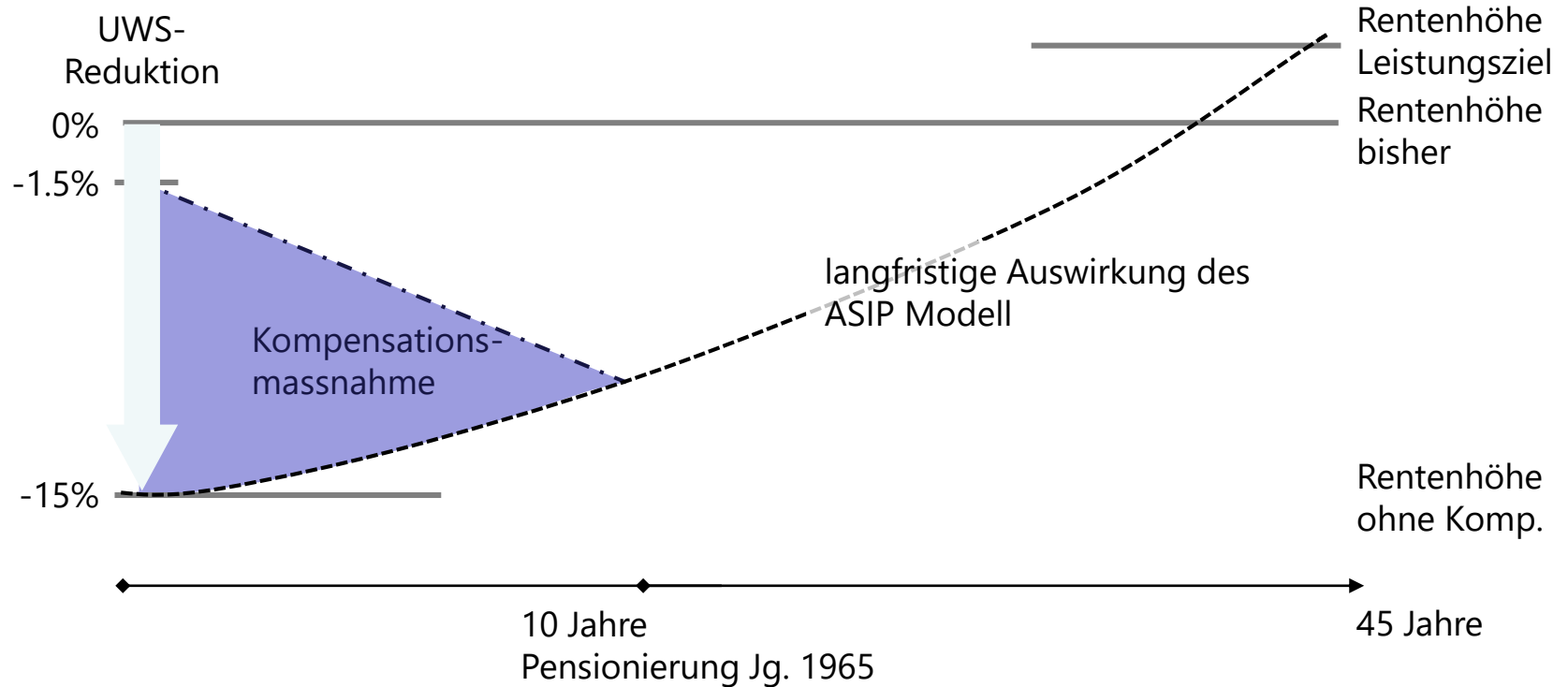
### Génération de transition

Quelles conséquences le modèle de l'ASIP a-t-il pour des salariés qui étaient déjà assurés selon les paramètres actuels dans la LPP?



### Coûts

Quels sont les coûts du modèle de l'ASIP comparés à ceux de l'actuelle LPP?

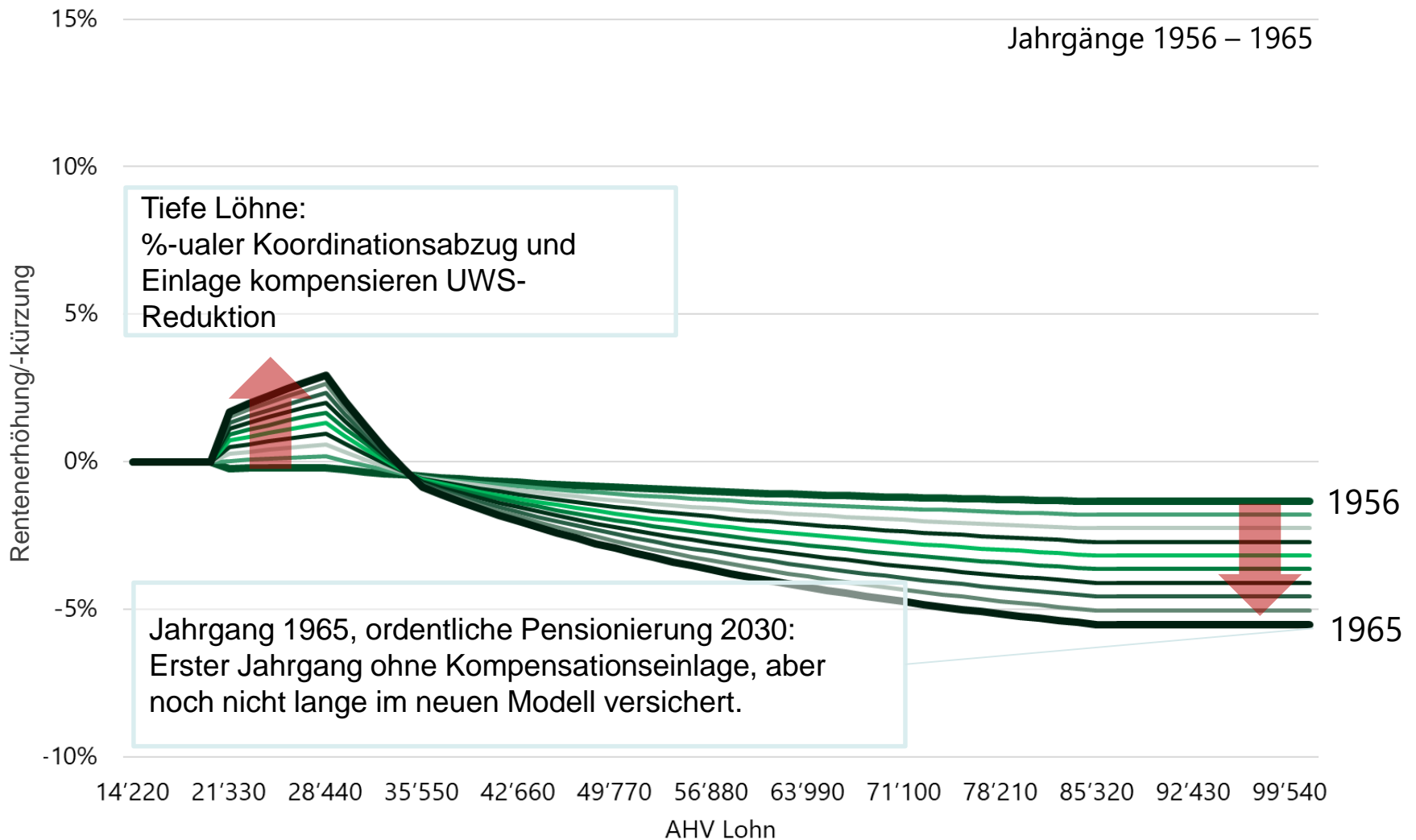


Schematische Darstellung der nominalen Veränderung – gilt nicht für alle Löhne!

**Folgefrage:** Wie sieht die Rentenentwicklung aus...  
... für unterschiedliche Lohnhöhen?  
... unter Berücksichtigung einer Realverzinsung?

# Génération de transition

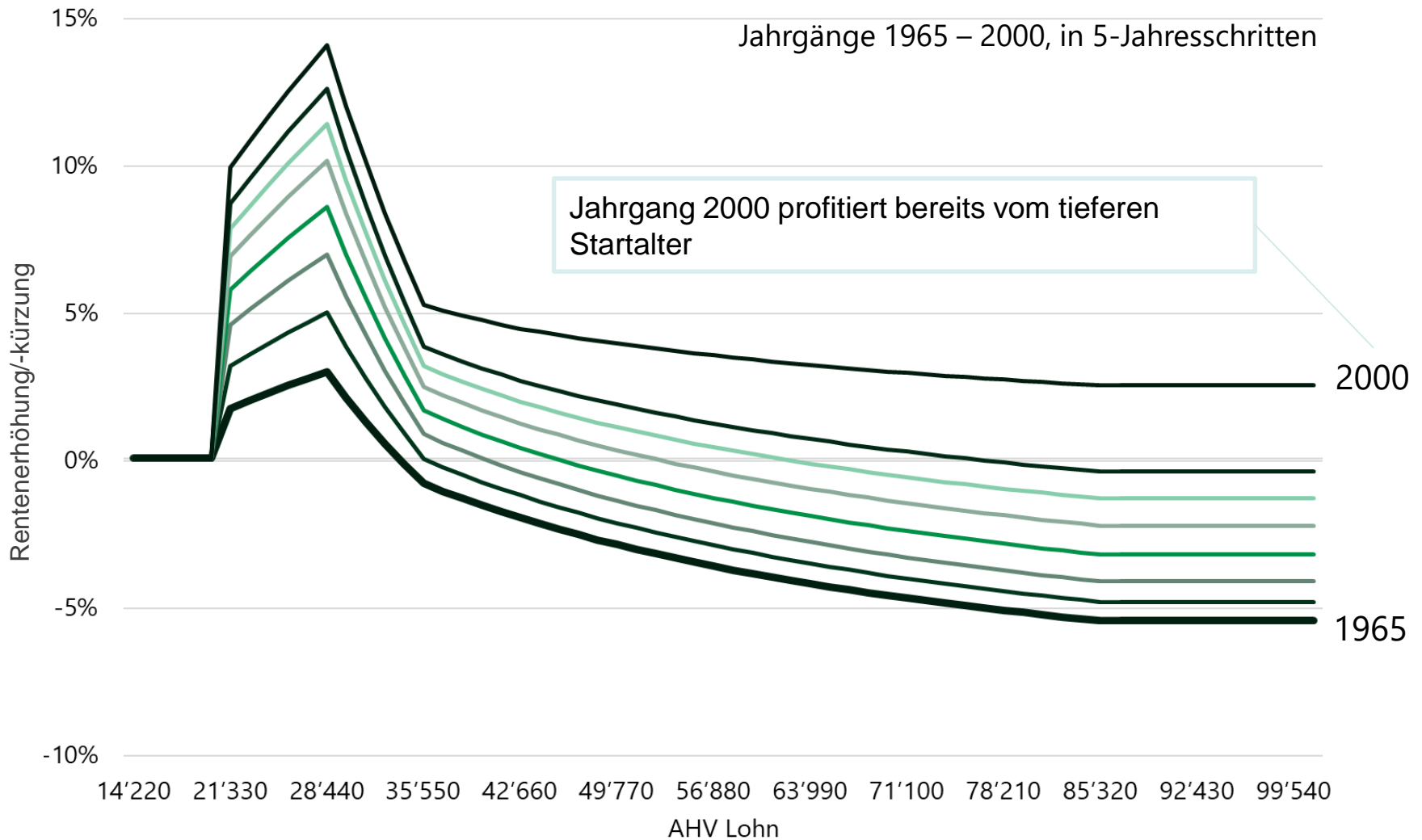
## Modification de la rente\* comparée à l'actuel objectif de prestation



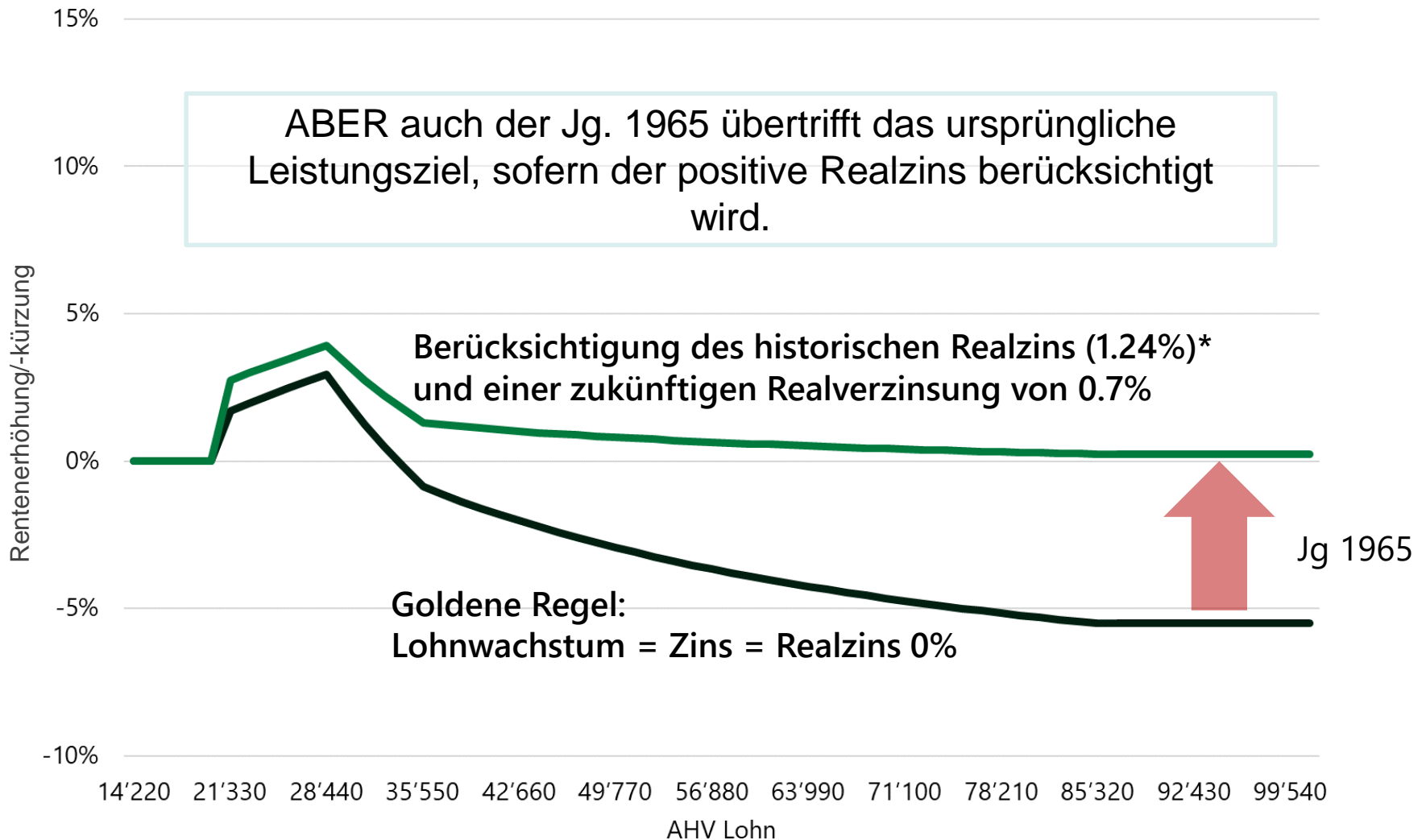
\* Veränderung der gesamten Rente (AHV- und BVG-Rente) im Vergleich zum aktuellen Leistungsziel

# Génération de transition

## Modification de la rente\* comparée à l'actuel objectif de prestation



\* Veränderung der gesamten Rente (AHV- und BVG-Rente) im Vergleich zum aktuellen Leistungsziel



\*siehe Anhang für Details zum positiven Realzins

- Pour de nombreux assurés de la génération de transition, la réduction du taux de conversion conduit à une réduction nominale de la rente de vieillesse.
- L'apport de la compensation dans l'avoir de vieillesse LPP – avec financement décentralisé – permet d'atténuer significativement cette diminution.
- Pour les salaires AVS les plus bas, le pourcentage de déduction de coordination entraîne une augmentation nominale de la rente de vieillesse – y compris pour la génération de transition.
- En tenant compte de la rémunération réelle historique et de l'hypothèse d'une future rémunération réelle modérée (0,7%), l'objectif de prestation initial visé lorsque la règle d'or était appliquée sera dépassé pour tous les assurés de la génération de transition.



## AGENDA

---



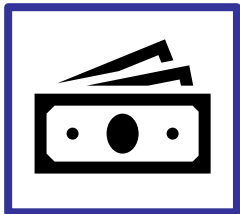
### Objectif de prestation

Quelles conséquences le modèle de l'ASIP a-t-il pour un assuré qui y adhère durant toute sa carrière?



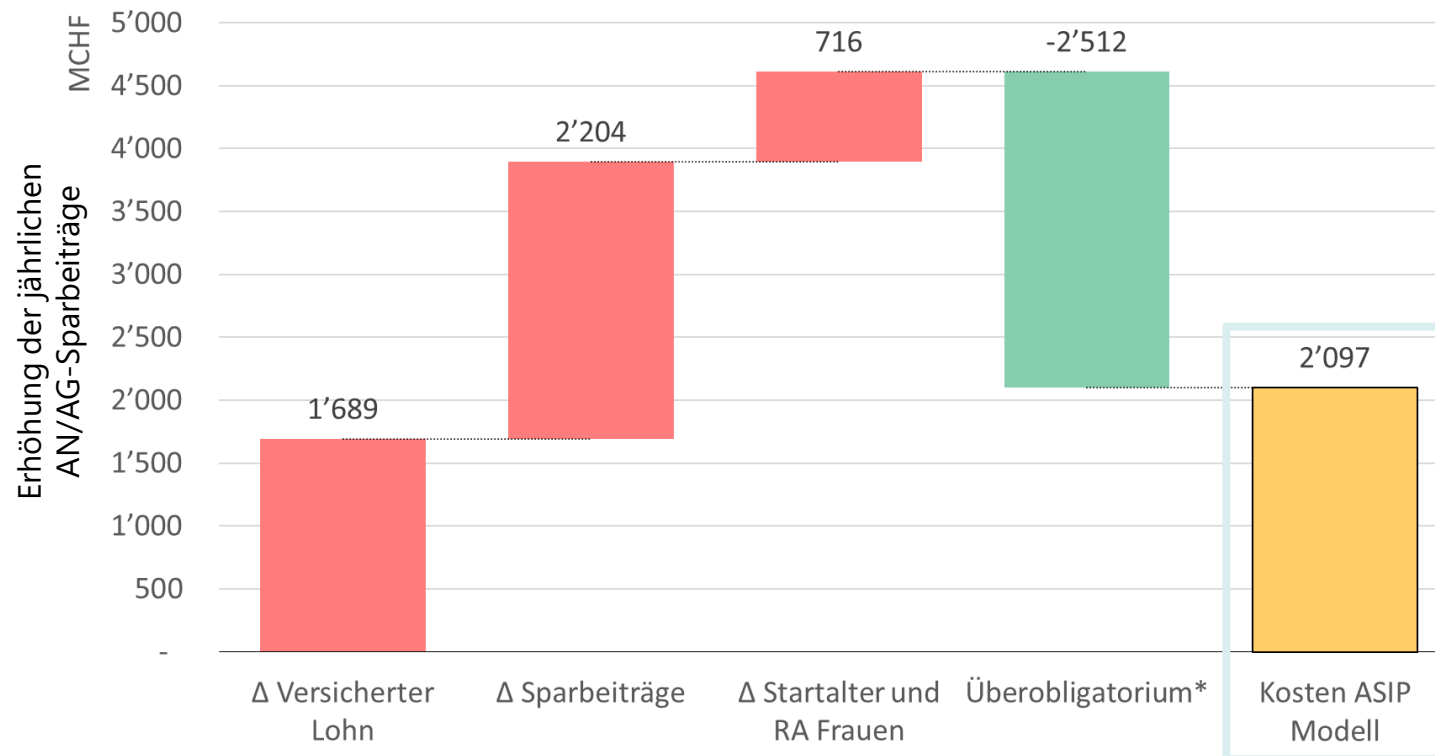
### Génération de transition

Quelles conséquences le modèle de l'ASIP a-t-il pour des salariés qui étaient déjà assurés selon les paramètres actuels dans la LPP?



### Coûts

Quels sont les coûts du modèle de l'ASIP comparés à ceux de l'actuelle LPP?



### Fazit:

- ASIP Modell führt zu einer Erhöhung der jährlichen AN/AG-Sparbeiträge um rund 2.1 Mrd. CHF.
- Pro Memoria: Kostenschätzung des BSV für Bundesratsvorschlag 2014 2.3 Mrd. CHF

Datengrundlage: Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV)

\* Berücksichtigung Überobligatorium gemäss Betroffenheitsgewicht aus BSV-Kostenschätzung 2014 in der Botschaft zur AV 2020:  
Nur im BVG versichert: 49% (Frauen) und 43% (Männer)

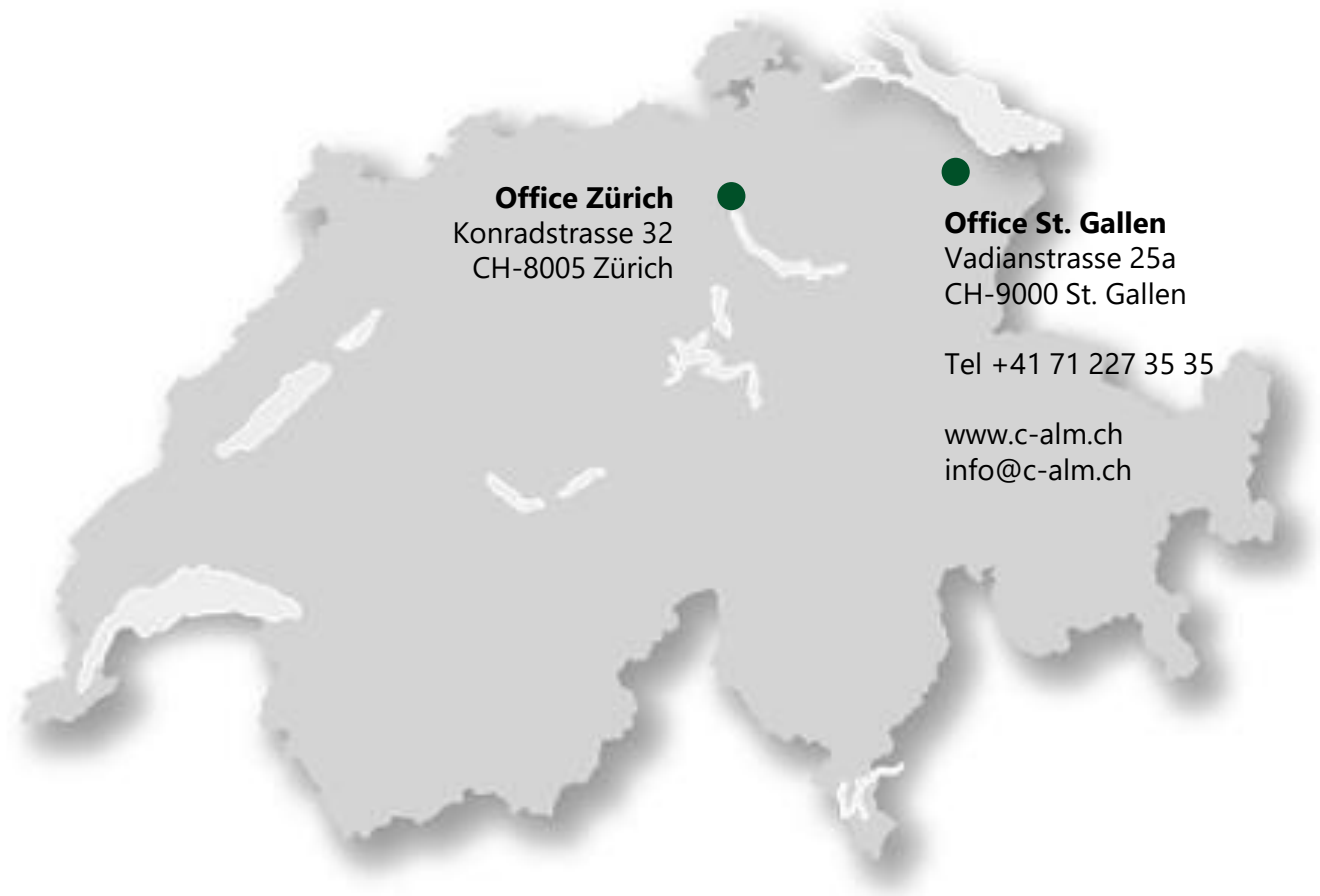


**Dr. Reto Leibundgut**

Partner c-alm AG

✉ [reto.leibundgut@c-alm.ch](mailto:reto.leibundgut@c-alm.ch)

☎ 071 / 227 35 35



**Office Zürich**  
Konradstrasse 32  
CH-8005 Zürich

**Office St. Gallen**  
Vadianstrasse 25a  
CH-9000 St. Gallen

Tel +41 71 227 35 35

[www.c-alm.ch](http://www.c-alm.ch)  
[info@c-alm.ch](mailto:info@c-alm.ch)

- In der Vergangenheit war der Realzins deutlich höher als die ursprünglich angenommenen 0% (Goldene Regel: Nominalzins = Lohnwachstum). Das sozialpolitische Leistungsziel wurde deshalb mehr als erfüllt.

Zeitraum	Realzins*
1985 - 2017	1.17%
1990 – 2017 (JG 65)	1.24%
1997 – 2017 (20y)	1.50%
2007 – 2017 (10y)	0.79%
2013 – 2017 (5y)	0.85%

- Durch die Senkung des Umwandlungssatz von 6.8% auf 5.8% werden die Pensionskassen entlastet. Durch diese Entlastung können die Pensionskassen (langfristig) den Versicherten höhere Zinsen gutschreiben (Schätzung: +0.5%).