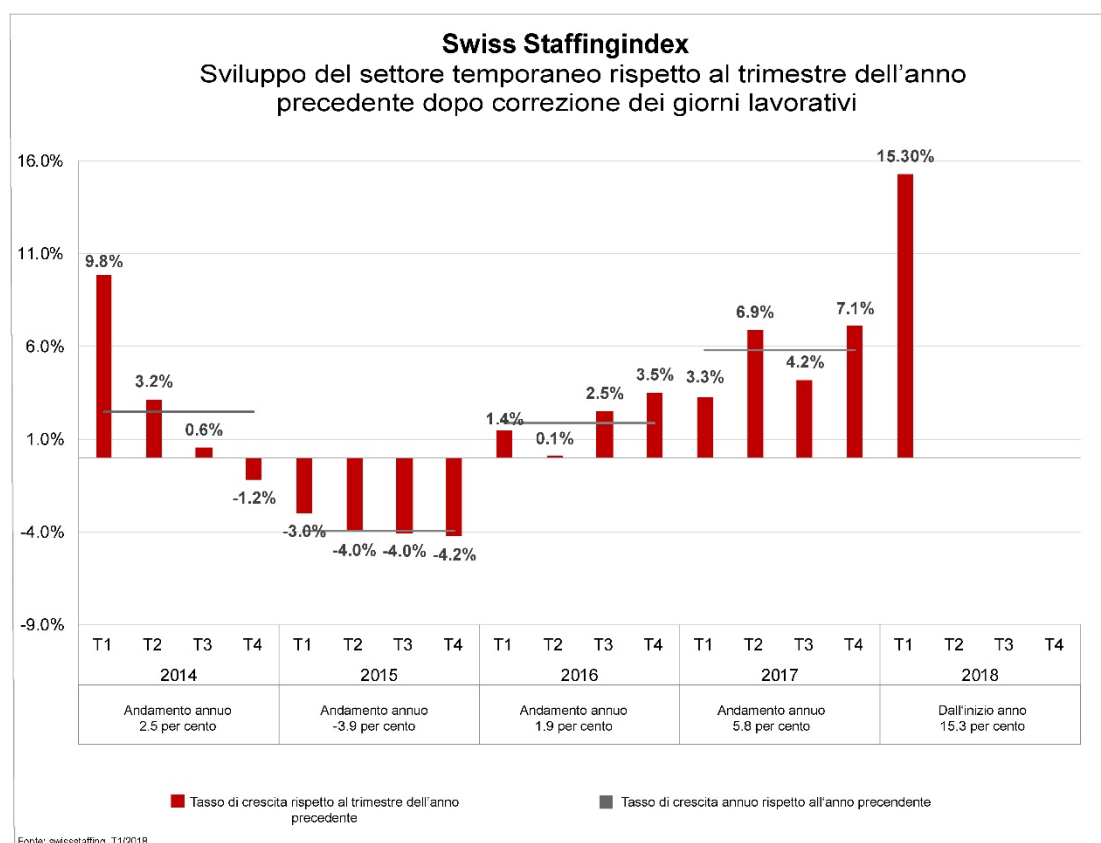


Franco debole e congiuntura favorevole danno slancio al settore del lavoro temporaneo

La ripresa congiunturale si fa sentire nel mercato del lavoro svizzero. Grazie al buon andamento degli ordini e alla stabilità dei consumi le aziende in tutti i settori assumono nuovi dipendenti. Nel primo trimestre i prestatori di servizi per il personale hanno potuto osservare questa tendenza nell'incremento dei volumi di ordini. Il numero di ore lavorate è aumentato del 15,3 per cento rispetto all'anno precedente – valore utilizzato per misurare la performance nel settore del lavoro temporaneo. Così per la prima volta dall'istituzione dello Swiss Staffingindex si è registrato un tasso di crescita del settore a due cifre.



Con il reclutamento del personale i prestatori di personale sostengono l'economia

La ripresa nel settore del lavoro temporaneo è determinata dalla crescente domanda da parte dell'industria. La congiuntura economica mondiale favorevole incrementa la domanda di beni strumentali quali macchinari e impianti di produzione. L'indebolimento del franco rafforza la capacità concorrenziale

delle imprese MEM svizzere. Per far fronte agli ordini supplementari si deve spesso ricorrere a un tempestivo reclutamento di forza lavoro. I circa 5'000 consulenti per il personale, che lavorano per le aziende di lavoro temporaneo in tutta la Svizzera, rappresentano una risorsa di rilievo in termini di personale che consente l'avvicinamento di dipendenti e datori di lavoro, contribuendo a sfruttare integralmente il potenziale di manodopera interna.

Servizi di gestione del personale: lo specchio del mercato del lavoro

L'andamento della crescita del settore del lavoro temporaneo dimostra che l'attività dei prestatori di personale è strettamente connessa alla congiuntura. Poiché essi agiscono in prima linea sul fronte delle nuove assunzioni, l'evoluzione generale del mercato del lavoro si rispecchia di gran lunga nell'andamento dell'attività. A causa della forte pressione concorrenziale sul mercato, la ripresa attuale non trova riscontro nei margini di profitto in aumento. Da un nuovo studio condotto da swissstaffing emerge che, secondo la valutazione di due terzi dei prestatori di personale, l'attuale intensità concorrenziale sarebbe forte o molto forte.

→ Ulteriori informazioni:

Alla pagina seguente troverete i dati chiave dell'index e lo sviluppo dei valori dell'indice su cui si basano. Potrete consultare ulteriori statistiche al [seguente link](#).

Marius Osterfeld, Economista

Tel.: 044 388 95 40 / 079 930 45 25, marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Blandina Werren, Dirigente comunicazione

Tel.: 044 388 95 35, blandina.werren@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

www.il-lavoro-temporaneo.ch

I dati chiave dello Swiss Staffingindex	
Imprese di lavoro temporaneo di riferimento	200 imprese
Ore di lavoro registrate annualmente	66 milioni
Copertura del mercato	40 per cento
Periodicità della pubblicazione	trimestrale
Rilevamento dati	mensile
Prossima data di uscita provvisoria	26 luglio 2018

Fonte: swissstaffing, T1/2018

Panoramica dello sviluppo dell'indice Swiss Staffingindex, base: T1 2012

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
T1	100	104.1	114.3	110.9	112.4	116.1	133.9
T2	136.3	144.3	148.9	143.0	143.1	153.0	
T3	153.8	159.9	160.9	154.4	158.3	165.0	
T4	138.2	147.5	145.7	139.6	144.5	154.7	

Fonte: swissstaffing, T1/2018

swissstaffing è il centro di servizi e di competenze per i prestatori e i collocatori di personale in Svizzera. In veste di associazione dei datori di lavoro, swissstaffing rappresenta le esigenze dei suoi 385 membri in campo politico, economico e sociale. swissstaffing è il partner sociale del CCL Prestito di personale, il pacchetto contrattuale con il maggior numero di lavoratori dipendenti in Svizzera.

Studi sui lavoratori temporanei e sui prestatori di personale in Svizzera

L'istituto di ricerca di mercato gfs-Zürich conduce regolarmente sondaggi per conto di swissstaffing. Gli attuali studi sono disponibili al [seguente link](#).