

## **Communiqué aux médias**

*Zollikon, le 12 juin 2006*

### **48% des Suisses obtiennent une augmentation de salaire au cours des 12 derniers mois. Les salaires augmentent plus rapidement en Suisse qu'en Europe.**

L'économie suisse croît à une vitesse que l'on n'avait plus connue depuis longtemps. Dans beaucoup de branches et de catégories professionnelles, la demande augmente sur le marché du travail. Les employés suisses profitent plus que leurs collègues européens de la concurrence intense autour de la main d'œuvre qualifiée. Un sondage en ligne réalisé par le portail de gestion de carrières Monster, auprès de 30.000 participants provenant de 19 pays – 700 ont participé sur le site monster.ch – montre que les salaires augmentent rapidement pour les employés suisses. En mars 2006, 26% des participants ont déclaré avoir obtenu une augmentation au cours des six derniers mois. 22% ont obtenu un salaire plus élevé au cours des 12 derniers mois. Pour 38%, la dernière augmentation de salaire remonte à plus d'un an. Le salaire a quant à lui baissé pour seulement 14% des participants.

#### **Les résultats du sondage pour la Suisse en un coup d'œil**

Le sondage de Monster: quand avez-vous obtenu pour la dernière fois une augmentation de salaire?

- il y a moins d'un an	26%
- il y a de 6 à 12 mois	22%
- il y a plus d'un an	19%
- il y a plus de 2 ans	19%
- le salaire a diminué	14%

#### **Comparaison européenne: la Suisse dans le peloton de tête**

Seuls les Danois et les Suédois obtiennent une révision à la hausse de salaire plus rapide. 58% des sondés dans chacun de ces deux pays indiquent avoir obtenu une augmentation au cours des 12 derniers mois. Les Anglais ont également des raisons de se réjouir (47%), ainsi que les Luxembourgeois (46%). En milieu de peloton se trouvent nos voisins de France (39%), d'Autriche (35%) et d'Italie (31%). Par contre, seuls 25% des Allemands ont trouvé plus d'argent dans leur enveloppe de paie. Les diminutions de salaire concernent surtout les salariés irlandais, suivis de près par les Polonais.

«Les entreprises doivent de plus en plus compenser le manque de main d'œuvre qualifiée en Suisse par un recrutement au-delà des frontières. La situation des salaires en Suisse, plutôt bonne en comparaison avec d'autres pays, devrait faciliter la tâche». C'est ainsi que Renato Profico, manager de la Monster Worldwide Switzerland AG, commente l'évolution. «Chaque employé souhaite que l'on reconnaisse et apprécie la valeur de son travail. Avec des augmentations de salaire régulières, il est possible de retenir les bons employés sur leur lieu de travail et d'y consolider leur satisfaction à long terme.»

### **Conseils: comment obtenir une augmentation de salaire?**

#### **Une bonne et solide préparation**

Obtenir les informations les plus détaillées possibles sur la structure des salaires et les modalités d'augmentation dans votre entreprise.

#### **Déterminer sa valeur sur le marché**

Vous pouvez obtenir la moyenne des salaires auprès des syndicats et des associations professionnelles. Vous pouvez aussi trouver sur Internet des informations précieuses et détaillées sur la qualification, la formation ou les expériences professionnelles, par exemple dans le test de salaire en ligne sur le site monster.ch, comprenant les données comparatives de plus de 300 000 participants suisses.

#### **Etablir une liste des succès et des qualifications-clés**

Il vous faut rassembler des exemples et des preuves de vos succès. Le montant de votre salaire futur dépendra de la mesure dans laquelle vous aurez pu réaliser les objectifs fixés par votre supérieur.

#### **Fixer une limite minimum**

Vous devez déterminer quel salaire est visé ou bien quel montant minimum l'augmentation doit atteindre.

#### **S'entraîner à négocier**

Une présentation sûre et professionnelle lors de l'entretien de demande d'augmentation de salaire est très importante. Il est également très important de se conduire de façon aimable et cordiale, mais néanmoins décidée, ainsi que d'accorder une attention particulière au langage corporel, afin qu'il soit en accord avec votre présentation.

Près de 30.000 visiteurs des sites web européens de Monster et jobpilot ont participé à cette enquête, réalisée entre le 6 mars et le 2 avril 2006. Le portail de gestion de carrières Monster réalise, à intervalles réguliers et sur tous les sites web locaux, des enquêtes sur des sujets relatifs à la carrière et au lieu de travail. L'enquête actuelle collecte des données sur le sujet suivant: «Combien de semaines de votre salaire comptez-vous investir pour financer vos vacances d'été?» Des informations supplémentaires sur toutes les enquêtes se trouvent sur [www.monster.ch](http://www.monster.ch).

### **A propos de Monster.ch**

Monster.ch est un portail leader en Suisse dans la gestion de carrières professionnelles et qui comprend des sites en allemand et en français, le site italien étant en préparation. Les portails apparentés monster.ch et jobpilot.ch enregistrent ensemble plus de 5 millions de pages consultées par mois. Les personnes à la recherche d'emplois profitent de différents instruments de recherche simples. Le portail pour la gestion de carrières professionnelles propose également aux employeurs, en plus de la publication d'annonces d'emploi et d'une banque de données pour la recherche de CV, l'outil «Monster Office HR ATS», un logiciel web pour la gestion complète et en interne du processus de recrutement. La société Monster Worldwide Switzerland AG emploie 15 personnes. Le siège social se situe à Zollikon et l'agence en Suisse romande à Neuchâtel. Le réseau Monster comprend 26 sites nationaux aux contenus locaux répartis dans 24 pays européens, américains et asiatiques. Monster Worldwide Switzerland AG est une filiale de la société Monster Worldwide Inc. ayant son siège à New York, active depuis 1994 dans le domaine du recrutement en ligne et constitue un des portails d'offres d'emploi en ligne les plus importants au monde. Monster Worldwide (NASDAQ: MNST) occupe globalement environ 4.300 personnes et figure sur les indices d'actions S&P 500 et NASDAQ-100.

**Téléchargement du communiqué de presse et des informations liées à l'étude:** <http://news.monster.ch>

### **Pour de plus amples informations :**

Monster Worldwide Switzerland AG, Micol Rezzonico, Marketing Manager  
Seestrasse 45, 8702 Zollikon

Tél. 043 499 44 06, fax 043 499 44 44, E-mail: [micol.rezzonico@monster.ch](mailto:micol.rezzonico@monster.ch)

<http://news.monster.ch>