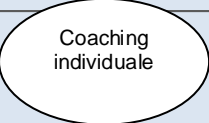
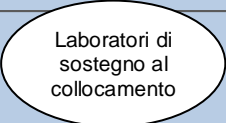

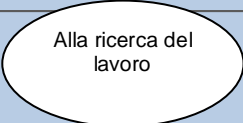
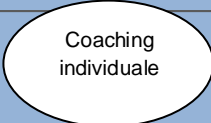


<p>Analisi / Preparazione / Obiettivi iniziali, intermedi e finali.</p> <p>Analisi dei profili e dei loro potenziali.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Offerte ➤ Profili ➤ Bisogni del mercato del lavoro ➤ Autopresentazione/automarketing ➤ Stabilire i settori della ricerca ➤ Dossier di candidatura aggiornato ➤ Piano d’azione completo 	<p>Campagna di ricerca del lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ analisi degli annunci ➤ candidature reattive e spontanee <p>Strategie e canali per la ricerca d’impiego:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Auto-presentazione e modo di porsi/candidarsi ➤ Telefonare per ottenere un colloquio o un appuntamento di lavoro ➤ Le fasi e dinamiche dei colloqui di selezione ➤ Le giornate d’introduzione, test e valutazioni (scambi di esperienze ed esercizi pratici) ➤ La prima immagine è quella che conta (immagine di sé e immagine esterna) ➤ Tutto è comunicazione (la comunicazione verbale e non verbale) ➤ Come motivare e motivarsi ➤ Come gestire gli eventuali rifiuti ➤ ... 	<p>Struttura del diritto Svizzero:</p> <p>CO Codice delle Obbligazioni LL Legge sul lavoro CCL Contratto collettivo del lavoro</p> <p>I primi 100 giorni nel nuovo posto di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Comunicazioni ➤ Gestione dei conflitti ➤ Argomenti legati alla situazione individuale
	  	
Coaching - (Auto)riflessioni - Compiti	Esercizi pratici (PC, telefono) - Colloqui pedagogici – Realizzazione di un feed-back - Scambio di esperienze - Discussioni	Messa in pratica - Controllo - Valutazione