

26.01.2012 - 08:47 Uhr

Magna verabschiedet weitere Verbesserungen der Corporate Governance

Ontario (ots/PRNewswire) -

Baut auf frühere Initiativen zur Weiterentwicklung der Corporate-Governance-Praktiken des Unternehmens auf

Magna International Inc. verkündete heute, dass dessen Vorstand die Übernahme einer Vielzahl weiterer Verbesserungen der Corporate Governance als Teil der Weiterentwicklung der Corporate-Governance-Praktiken des Unternehmens verabschiedet hat.

"Die heute beschlossenen Änderungen unterstreichen, dass der Vorstand weiterhin auf die Interessen der Aktionäre reagiert und diese voll unterstützt", so Magna-Chef Michael Harris. "Seit der Fertigstellung des Aktionsplans im August 2010 hat der Vorstand eine Reihe von Verbesserungen seiner Corporate-Governance-Praktiken implementiert und betont dabei weiterhin die wesentlichen operativen Prinzipien sowie die Unternehmensverfassung, welche die Eckpfeiler des historischen Erfolges von Magna darstellen. Gleichzeitig hat der Vorstand mehrere Erhöhungen der Dividenden von Magna genehmigt, im Rahmen eines Aktienrückkauf-Programms Aktien zurückgekauft und eine Reihe von Akquisitionen vorgesehen, und er betonte weiterhin die starke finanzielle Disziplin, die es Magna ermöglicht hat, eine der stärksten Bilanzen der Branche aufzuweisen. Wir sind der Überzeugung, dass der Erfolg des Vorstandes Beleg für dessen Engagement für den Aufbau einer langfristiger Shareholder Value ist."

Die aktionärsfreundlichen Verbesserungen, die heute vom Vorstand verabschiedet wurden, beinhalten folgende Punkte:

- Say-on-Pay: Beginnend mit dem diesjährigen Jahrestreffen von Magna, werden Aktionäre konsultativ über Ansätze des Unternehmens zu Vergütungsfragen hinsichtlich von Vorstandsvergütungen abstimmen.
- Abstimmung mit voller Mehrheit: Die bestehende Mehrheitsabstimmungspolitik von Magna wurde dahingehend geändert, dass sie nun verdeutlicht, dass ein Rücktritt eines Direktors, der mehr Enthaltungen als Fürstimmen erhalten hat, akzeptiert wird, solange es keine außerordentlichen Umstände gibt, die eine Abweisung dieses Rücktritts rechtfertigen würden. Nach Erhalt der Empfehlung des Nominierungsausschusses, werden diejenigen unabhängigen Direktoren des Vorstands, die sich eine Mehrheit der Fürstimmen gesichert haben, einen Rücktritt innerhalb von 90 Tagen nach dem Treffen, bei welchem die Vorstandsleiterwahlen stattfanden, entweder akzeptieren oder ablehnen. Die Entscheidung, die von den unabhängigen Vorstandsmitgliedern getroffen wurde, wird über eine Pressemitteilung öffentlich bekannt gegeben - unter Angabe von Gründen, falls ein Rücktritt im Rahmen der

Abstimmungspolitik abgelehnt wird.

- Abschaffung der Aktienoptionen für Direktoren: Die Entschädigungen für unabhängige Vorstandsdirektoren von Magna werden nicht weiter eine Gewährung von Optionen auf Aktien beinhalten. Seit Mai 2010 wurden keine weiteren Optionen auf Aktien an unabhängige Direktoren gewährt.
- Offenlegung von detaillierten Abstimmungsergebnissen: Während Magna zuvor ankündigte, dass detaillierte Abstimmungsergebnisse offengelegt würden, bezogen auf jedes einzelne Aktionärstreffen ab unserem Jahrestreffen in diesem Jahr 2012, genehmigte der Vorstand eine formale Richtlinie, die bestätigt, dass Magna öffentlich die Ergebnisse und Prozentzahlen der Abstimmungen zu jeder einzelnen Angelegenheit und jedem einzelnen Aktionärstreffen darlegen wird.
- Vorstandswechsel: Im Zusammenhang mit dem fortwährenden Prozess des Vorstandswechsels wurde Russell Reynolds Associates beauftragt, sich an der Suche nach weiteren unabhängigen Direktoren zu beteiligen, die sich zur Wahl aufstellen lassen beim Jahresmeeting von Magna im Jahr 2012. Die aktuelle Suche bevorzugt Kandidaten mit einer soliden finanzwirtschaftlichen, automobilwirtschaftlichen, globalen Geschäfts- und/oder Unternehmensführungs-Expertise. Mit der aktuellen Suche will der Vorstand auf den Prozess des ordnungsgemäßen Vorstandswechsels aufbauen, nach dem Rücktritt von drei Vorstandsmitgliedern im Jahr 2010/2011 und der Wahl von zwei neuen unabhängigen Direktoren im Mai 2011. Zusätzlich werden im Jahr 2012 die unabhängigen Direktoren (in Zusammenarbeit) eine Revision der Such- und Nominierungstätigkeiten der Direktoren vornehmen.
- Fortbildung der Direktoren: Der Vorstand verabschiedete eine formale Fortbildungspolitik für Direktoren, um dazu beizutragen, dass Magnas Direktoren eine fortwährende Weiterbildung hinsichtlich der Geschäftsfelder des Unternehmens und deren Branche sowie auch diverser anderer Themen, wie Corporate Governance, Risikomanagement und Vorstandsentschädigung, erhalten.
- Vorstandsevaluation: Zur Verbesserung der Effektivität der Vorstandseigenevaluation, wird der angesehene Corporate Governance-Experte Carol Hansell von Davies Ward

Phillips & Vineberg
den Evaluationsprozess
des Vorstands
und der Direktoren für das Jahr 2011 unterstützen.

Die weiter oben beschriebenen Verbesserungen finden sich in einer überarbeiteten Vorstands-Charta, die auf der Webseite von Magna unter "Corporate Governance" zu finden ist, wieder.

ÜBER MAGNA

Wir sind der am stärksten diversifizierte Automobilzulieferer der Welt. Wir planen, entwickeln und produzieren Automobilsysteme, Bauteile, Module und Komponenten für die Automobilbranche. Wir entwickeln und bauen vollständige Fahrzeuge hauptsächlich für den Verkauf an Erstausrüster von Autos und Kleinlastern. Unsere Kompetenz umfasst Innenausstattungen (Design, Entwicklung, Testen und Produktion), Sitzsysteme, Schliesssysteme, Karosserie- und Fahrwerksysteme, Sichtsysteme, Elektronik, Aussenausstattungen, Antriebssysteme, Dachsysteme, Hybrid- und Elektro-Fahrzeuge und -Systeme sowie die Entwicklung und die Montage von Fahrzeugen.

Magna beschäftigt über 107.000 Mitarbeiter in 286 Herstellungsbetrieben und 88 Produktentwicklungs-, Technik- und Verkaufszentren in 25 Ländern.

ZUKUNFTSGERICHTETE AUSSAGEN

Diese Mitteilung enthält möglicherweise Aussagen, die "zukunftsgerichtete Aussagen" darstellen im Sinne anwendbarer Wertpapiergesetze und unterliegen ausdrücklich den Haftungsausschluss hinweisen, die in den Zulassungsanträgen von Magna festgelegt sind. Bitte konsultieren Sie diesbezüglich die aktuellste Managementsbesprechung bei Magna mit der Analyse der Betriebsergebnisse sowie der finanziellen Lage, dem jährlichen Informationsblatt und dem Jahresbericht auf Formular 40-F einschliesslich der Teile, die eventuell durch nachträgliche regulatorische Zulassungsanträge von Magna ersetzt oder aktualisiert wurden und die Haftungsausschluss hinweise einschliesslich aller Risikofaktoren, die dazu führen könnten, dass die tatsächlichen Ereignisse wesentlich von denen in zukunftsgerichteten Aussagen beschriebenen abweichen, ausweisen. Diese Unterlagen können auf der Homepage von Magna unter <http://www.magna.com> eingesehen werden.

Ansprechpartner für weitere Informationen: Vince Galifi, Executive Vice-President und Chief Financial Officer unter +1-905-726-7100.

Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/de/pm/100001452/100711931> abgerufen werden.